

DIRETÓRIO EMPRESAS

O 1º E ÚNICO DIRETÓRIO DOS MELHORES EMPREGADORES NACIONAIS!

VEM DESCOBRIR
+200 EMPRESAS
COM **ESTÁGIOS**
E EMPREGOS
PARA TI!





CANDIDATOS

Que procuram
o melhor local
para trabalhar

EMPRESAS

Melhores empregadores
que procuram talento
em Portugal

ORGANIZAÇÕES DE CANDIDATOS

Ensino superior, associações de
estudantes, estrangeiros e ordens

COMO PARTICIPAR?



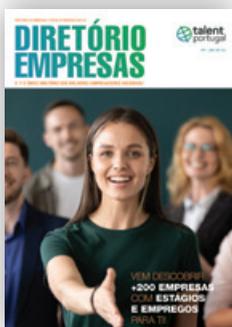
Editorial



Luís Sottomayor
Community Director
da Talent Portugal

TALENT PORTUGAL

ÚNICA PLATAFORMA DE DIVULGAÇÃO DOS MELHORES EMPREGADORES EM PORTUGAL



Esta revista nasce da identificação de **uma grande necessidade dos candidatos conhecerem melhor as empresas** com informação prática e apelativa. O Diretório de Empresas é uma ferramenta muito útil para saberes **quais as empresas que mais procuram o teu perfil**, seja por área profissional, tipo de estágio ou línguas que sabes falar. Aqui poderás encontrar todas as informações que precisas para chegar até à empresa. **O nosso objetivo é ajudar-te a encontrar a empresa com que sempre sonhaste.**

AS FEIRAS DE EMPREGO

As feiras de emprego regressaram em grande força, organizadas por Instituições de Ensino Superior, associações/núcleos de estudantes, gabinetes de empregabilidade, entre outros. Nesta edição, tens acesso a **+50 feiras de emprego** que irão ocorrer durante **este ano letivo**. Não percas a oportunidade de participar e contactar pessoalmente com as empresas e conhecer o que têm para te oferecer.

Como utilizar esta revista?

- 1** Vai ao final da revista e consulta a matriz de empresas, por distritos, áreas profissionais, estágios.
- 2** Procura as empresas e consulta as fichas de informação.
- 3** Selecciona as que mais gostas e candidata-te!

Alguns dados sobre as empresas:

ESTÁGIOS

- > Mais de 150 oferecem estágio profissional
- > Mais de 140 oferecem estágio curricular
- > Mais de 100 oferecem estágio de verão
- > 80 complementam a tua formação com programas de trainees
- > 58 empresas permitem-te realizar a tese na empresa

LÍNGUAS

- > 90% procuram candidatos que falem Inglês
- > 1/3 procura fluentes em francês e espanhol
- > O alemão também é uma língua fundamental em 44 empresas

REGIÕES

- > 2/3 têm escritórios em Lisboa ou Porto
- > Aveiro, Braga e Coimbra destacam-se nos restantes distritos, ainda que haja uma grande dispersão de localizações.

ÁREAS PROFISSIONAIS MAIS PROCURADAS

1. Tecnologias de Informação
151 empresas
2. Engenharia e Indústria
127 empresas
3. Gestão e Economia
93 empresas

Se tens outras competências não hesites em te candidatar. Existem oportunidades em muitas mais áreas, com as empresas a valorizarem cada vez mais as soft skills, hobbies, atividades de voluntariado, entre outras.

Ficha técnica

Diretor: Luís Sottomayor **Nome publicação:** Diretório de Empresas e Feiras de Emprego 2022/23 **Proprietário:** Abowin Partners, Lda
Morada: Av. Dom Afonso Henriques 1462, 4450-013 Matosinhos we@talentportugal.com talentportugal.com Tel: 927 604 209
Data lançamento: Out/2022 **Design gráfico e paginação:** CW Design - Miguel Vilaça Carneiro **Depósito legal:** 432218/17

Calendário de Feiras de Emprego 2022/23

Evento	Entidades organizadoras
Nova SBE Career Fair 2022	Nova SBE Nova School of Business and Economics
Tech Jobs Fair Lisbon 2022	Tech Jobs Fair
Jornadas da Empregabilidade 2022	FDUL Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa
ENEGI 2022 - 9.º Encontro Nacional de Engenharia e Gestão Industrial	ISEP Instituto Superior de Engenharia do Porto
Grow Your Skills Up 2022	IPCA Instituto Politécnico do Cávado e Ave
FEUP Career Fair	FEUP Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto
FENGE'22	AEISEC Associação de Estudantes do Instituto Superior de Engenharia de Coimbra ISEC Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
Jornadas de Empregabilidade	AEFCUP Associação de Estudantes da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto
JobFest 2022	AEFCT Associação dos Estudantes da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa
ISEG Career Forum	ISEG Lisbon School of Economics & Management - Universidade de Lisboa
Porto Tech Hub Conference 2022	Porto Tech Hub
SINF - Semana de informática	NIAEFEUP Núcleo de Informática da AEFEP
RUMO 2022	UCP Universidade Católica Portuguesa - Porto
START POINT Summit 2022	AAUM Associação Académica da Universidade do Minho
Universidade 5.0 - Feira de Emprego da UA	AAUAv Associação Académica da Universidade de Aveiro UA Universidade de Aveiro
Feira de Emprego Universidade Lusófona	ULusófona Estágios e Vida Ativa Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias
ISAG Career Day	ISAG Instituto Superior de Administração e Gestão
Feira de Emprego do P. Porto	P. Porto Instituto Politécnico do Porto
FLUP Rumo à Profissão	FLUP Faculdade de Letras da Universidade do Porto
Feira de Emprego - Semana do ISTEC	ISTEC Instituto Superior de Tecnologias Avançadas de Lisboa
Employability Job Fair - Lisboa	Universidade Europeia IADE IPAM Lisboa
Jobshop 22	Faculdade de Direito da UCP Lisboa
Speed Recruitment	Divisão de Talento e Promoção da Empregabilidade Câmara Municipal do Porto
Employability Job Fair - Porto	IPAM Porto
IBS Career Forum	IBS ISCTE Business School - ISCTE-IUL
Bolsa de Empregabilidade Algarve	Fórum Turismo
MecaniST - Jornadas da Engenharia Mecânica	Fórum Mecânica Núcleo de Estudantes de Engenharia Mecânica do Instituto Superior Técnico
JEF Jornadas de Engenharia Física 2023	NFIST Núcleo de Física do Instituto Superior Técnico



Localização*		Data prevista*	Áreas de estudo
Lisboa	Nova SBE	20 Setembro 2022	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Vendas
Lisboa	Reitoria UL	29 Setembro 2022	T.I.
Lisboa	FDUL	29 Setembro 2022	Direito
Porto	ISEP	29 e 30 Setembro 2022	Engenharia e Indústria
Barcelos	IPCA	10 e 11 Outubro 2022	Todas
Porto	FEUP	12 a 14 Outubro 2022	Engenharia e Indústria T.I. Imobiliário e Construção
Coimbra	ISEC	17 a 19 Outubro 2022	Engenharia e Indústria T.I. Imobiliário e Construção
Porto	FCUP	18 a 20 Outubro 2022	Ciências Exatas T.I.
Lisboa	FCT	19 a 21 Outubro 2022	Ciências Exatas T.I.
Lisboa	ISEG	26 e 27 Outubro 2022	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Vendas
Porto	Hard Club	27 Outubro 2022	T.I.
Porto	AEFEUP	31 Outubro a 2 Nov. 2022	T.I.
Porto	UCP Porto	8 e 9 Novembro 2022	Todas
Braga	UM Campus de Guaitar	8 e 9 Novembro 2022	Todas
Aveiro	U.Aveiro	8 a 10 Novembro 2022	Todas
Lisboa	ULHT	15 e 16 Novembro 2022	Humanidades Tecnologias
Porto	ISAG	16 Novembro 2022	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Comunicação Secretariado e Administração Turismo e Hotelaria
Porto	ESEP	16 e 17 Novembro 2022	Todas
Porto	FLUP	17 Novembro 2022	Ciências Sociais Marketing e Comunicação T.I. Educação e Formação Turismo e Hotelaria
Lisboa	ISTEC	22 Novembro 2022	T.I. Marketing e Comunicação
Lisboa	U. Europeia Lisboa	22 Novembro 2022	Gestão e Economia Marketing e Vendas Arquitetura e Design
Lisboa	UCP Lisboa	22 e 23 Novembro 2022	Direito
Porto	C.C. Alfândega	23 Novembro 2022	Todas
Porto	IPAM Porto	24 Novembro 2022	Marketing e Vendas
Lisboa	ISCTE-IBS	8 e 9 Fevereiro 2023	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Vendas
Algarve	A definir	16 Fevereiro 2023	Apoio a Cliente Comércio e Vendas Gestão e Economia Marketing e Comunicação Turismo e Hotelaria
Lisboa	IST	22 a 24 Fevereiro 2023	Engenharia e Indústria
Lisboa	IST	22 a 24 Fevereiro 2023	Engenharia Física Indústria e Produção

Calendário de Feiras de Emprego **2022/23**

Evento	Entidades organizadoras
SINFO Tech Conference 2023	SINFO
JEC Jornadas de Engenharia Civil 2023	Fórum Civil IST Núcleo de Estudantes de Engenharia Civil do IST
Dias do Emprego EEUM	EEUM Escola Engenharia Universidade do Minho
Feira de Emprego IPVC	IPVC Instituto Politécnico de Viana do Castelo
Bolsa de Empregabilidade Lisboa	Fórum Turismo
JEEC - Jornadas da Engenharia Eletrotécnica e de Computadores	NEEC Núcleo de Estudantes de Electrotecnia e Computadores do Instituto Superior Técnico
Porto de Emprego 2023	FJC FEP Junior Consulting
FISTA 23	ISTA Escola de Tecnologias e Arquitetura do ISCTE-IUL
JEQ Jornadas de Engenharia Química 2023	NEQIST Núcleo de Engenharia Química do Instituto Superior Técnico
SET - Semana Empresarial e Tecnológica	LAGE2 Laboratório de Apoio à Gestão de Actividades Extracurriculares dos Estudantes Núcleos de Estudantes de Engenharia do Instituto Superior Técnico
Bolsa de Empregabilidade Porto	Fórum Turismo
ConnectinGears 2023	NEEM-FEUP Núcleo Académico de Engenharia Mecânica da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto
Junior Enterprises Career Forum	JEP Junior Enterprises Portugal
Semana da Empregabilidade do IPS 2023	IPS Instituto Politécnico de Setúbal AAIPS Associação Académica do Instituto Politécnico de Setúbal
Semana de Emprego e Empreendedorismo	IPLeia Instituto Politécnico de Leiria
UAlg Careers Fair 2023	UAlg Universidade do Algarve
Business Week 2023 - Feira de Emprego	ISCAC Coimbra Business School
Careers UPT	UPT Universidade Portucalense
POP UP - Feira de Emprego da NOVA FCSH	NOVA FCSH Faculdade de Ciências Sociais e Humanas
JobShop	ISG Instituto Superior de Gestão
JobShop	AEISCAL Associação de Estudantes do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa ISCAL Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa
FEUP Engineering Days	AEFEUP Associação de Estudantes da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto
Jobshop Ciências 2023	FCUL Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa
Feira de Emprego IPBragança	IPB Instituto Politécnico de Bragança
Boost Camp 2023 - Feira de Emprego AEISCAP	AEISCAP Associação Estudantes do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto ISCAP Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto
35º Jobshop – Feira de Engenharia e Tecnologia do IST	AEIST Associação de Estudantes do Instituto Superior Técnico
Fórum de Empregabilidade 2023 ECSH & ESPP	ISCTE-IUL ECSH Escola de Ciências Sociais e Humanas ISCTE-IUL ESPP Escola de Sociologia e Políticas Públicas
VIII Jornadas de Emprego e Engenharia do ISEP	AEISEP Associação de Estudantes do Instituto Superior de Engenharia do Porto ISEP Instituto Superior de Engenharia do Porto



Localização*		Data prevista*	Áreas de estudo
Lisboa	IST	27 Feb a 3 Março 2023	T.I.
Lisboa	IST	27 Feb a 3 Março 2023	Engenharia Civil Imobiliário e Construção
Guimarães	EEUM	Fevereiro 2023	Engenharia e Indústria
Viana do Castelo	IPVC	3 Março 2023	Todas
Lisboa	A definir	3 Março 2023	Apoio a Cliente Comércio e Vendas Gestão e Economia Marketing e Comunicação Turismo e Hotelaria
Lisboa	IST	6 a 10 Março 2023	Engenharia e Indústria T.I.
Porto	FEP	7 e 8 Março 2023	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Vendas
Lisboa	ISTA	8 e 9 Março 2023	Engenharia e Indústria T.I. Arquitetura e Design
Lisboa	Lisboa	13 a 16 Março 2023	Engenharia Química Indústria e Produção
Lisboa	IST Taguspark	13 a 17 Março 2023	Engenharia e Indústria T.I.
Porto	A definir	29 Março 2023	Apoio a Cliente Comércio e Vendas Gestão e Economia Marketing e Comunicação Turismo e Hotelaria
Porto	FEUP	29 a 31 Março 2023	Engenharia e Indústria
A definir	A definir	31 Março 2023	Todas
Setúbal	IPS	Março 2023	Todas
Leiria	IPLeiria	Março 2023	Todas
Faro	UAfg	Março 2023	Todas
Coimbra	ISCAC	Março 2023	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Vendas
Porto	UPT	Março 2023	Direito e Impostos Educação e Formação Gestão e Economia Secretariado e Administração T.I. Turismo e Hotelaria
Lisboa	NOVA FCSH	Março 2023	Educação e Formação Recursos Humanos Secretariado e Administração
Lisboa	ISG	Março/Abril 2023	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Vendas
Lisboa	ISCAL	Março/Abril 2023	Finanças e Contabilidade Gestão e Economia Marketing e Vendas
Porto	FEUP	Março/Abril 2023	Engenharia e Indústria T.I. Imobiliário e Construção
Lisboa	FCUL	Abril/Maio 2023	Ciências Exatas T.I.
Bragança	IPB	Maio 2023	Engenharia T.I.
Porto	ISCAP	Maio 2023	Finanças e Contabilidade Marketing e Vendas Recursos Humanos Secretariado e Administração
Lisboa	IST Alameda	Maio 2023	Engenharia T.I. Imobiliário e Construção
Lisboa	ISCTE-IUL	Maio 2023	Ciências Sociais Economia Psicologia
Porto	ISEP	Junho 2023	Engenharia e Indústria T.I. Imobiliário e Construção

Nova Edição
2023/2024

DIRETÓRIO DE EMPRESAS E FEIRAS DE EMPREGO

Promova a sua empresa no primeiro e único diretório anual dos melhores empregadores nacionais



Revista

Tiragem: 20.000 Exemplares
Distribuição: +50 entidades de ensino superior e entrega direta de candidatos em +20 feiras de emprego.

Target: Estudantes ou recém-licenciados de +50 entidades em todo o país, das áreas de IT, Engenharia, Finanças, Gestão, RH, etc.

Website

25.000 visitantes mensais
120.000 pageviews mensais

Target: Todas as formações e faixas etárias.
Comunicação para estrangeiros com versões do site em PT, EN, ES e FR.



**GARANTA JÁ
A PRESENÇA DA SUA EMPRESA!**

Lançamento em Setembro de 2023



Participe no encontro anual dos melhores empregadores nacionais com as organizações de candidatos

+40 organizações de candidatos
+80 melhores empregadores



7ª FEIRA DAS FEIRAS DE EMPREGO

Lisboa e Porto
Setembro 2023



Quem pode participar?

Responsáveis de recrutamento dos melhores empregadores nacionais.

Responsáveis de organizações de candidatos: gabinetes de empregabilidade, associações e núcleos de estudantes do Ensino Superior, associações de estrangeiros e ordens profissionais.

Este evento não é aberto a candidatos. Sem limite de participantes por entidade.

Como funciona?

As **empresas** visitantes têm a oportunidade de contactar pessoalmente com +40 organizações de candidatos.

As **organizações de candidatos** participantes têm o seu próprio stand, onde podem apresentar às empresas os eventos de emprego e outras atividades que realizam ao longo do ano, assim como trocar contactos.

"Feira ao contrário" - apenas as organizações de candidatos têm stand.



Inscreva a sua empresa!



Employer
Branding
Academy

Employer Branding Academy

Employer Brand Management

This training gives you a unique and highly in-demand skillset, enabling you to engage and attract talent, whilst also aligning your work to your organization's business objectives.



universum



HERE'S HOW IT WORKS!

Feiras de Emprego

O QUE É A TALENT EVENT PLATFORM?

É uma plataforma de software para eventos presenciais, virtuais e híbridos. Aplica-se a feiras de emprego do Ensino Superior e open days de empresas e de escolas. Inclui abordagem única e inovadora, focada na promoção do candidato e na informação detalhada das empresas.

É fruto da experiência e dos contributos da comunidade Talent Portugal, ponto de encontro entre Candidatos, Empresas e Organizações de Candidatos, com +500 entidades envolvidas e participação de milhares de candidatos.

PARA QUEM?

Qualquer entidade que organize feiras de emprego, open days de empresas, feiras de formação e feiras profissionais:

- Entidades do Ensino Superior
- Gabinetes de empregabilidade
- Associações e núcleos de estudantes
- Câmaras municipais
- Entidades formadoras
- Empresas



JÁ TEM O SOFTWARE PARA A SUA FEIRA DE EMPREGO PRESENCIAL?

Não faz sentido os candidatos perderem-se no evento e estarem a “bater a todas as portas” para encontrarem o que pretendem...

As ferramentas digitais são cada vez mais imprescindíveis em feiras de emprego presenciais.

Uma feira de emprego eficaz para os candidatos e empresas deve ter um sistema de candidaturas simples e rápido.

Através do telemóvel, no espaço da feira, é possível utilizar software onde os alunos/candidatos podem facilmente:

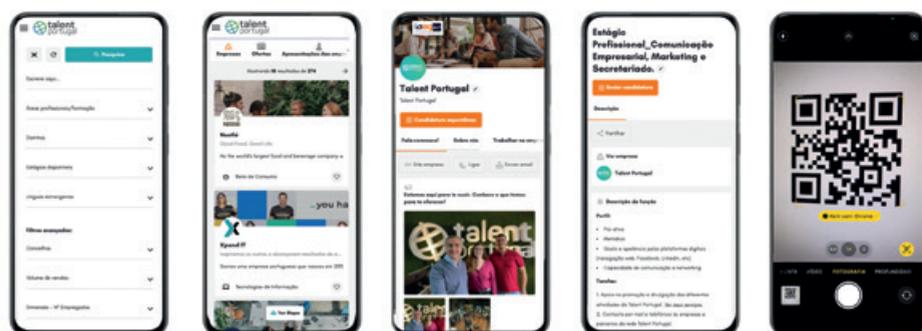
- Fazer candidaturas na hora, enviando o cv.
- Pesquisar as empresas por áreas de estudo, tipos de estágios, localização.
- Aceder a planta da feira, programa, apresentações de empresas, níveis de patrocínio...

Desta forma os candidatos não perdem oportunidades e conhecem melhor a oferta das empresas.

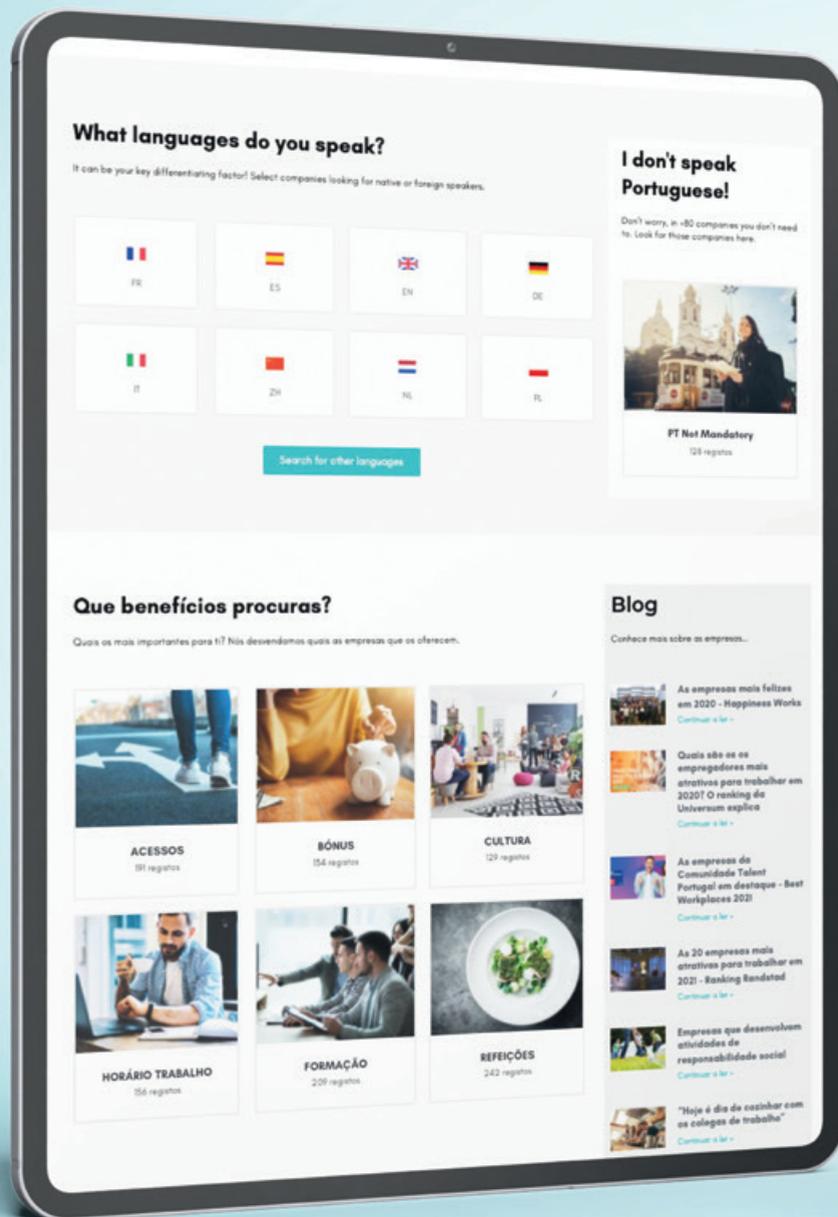
GOSTARIA DE SABER COMO O SOFTWARE PODE SER ÚTIL PARA A SUA FEIRA DE EMPREGO PRESENCIAL?

Entre em contacto com a Talent Portugal, e apresentaremos exemplos de aplicação nas melhores feiras em Portugal. Providenciamos uma solução para feiras de emprego e open days, com as seguintes características:

- Plataforma robusta com excelente experiência de utilizador
- Gestor de projeto para o guiar na personalização do evento
- Know-how no setor das feiras de emprego e apoio na sua divulgação às empresas
- Suporte técnico no dia do evento para garantir que sua feira corra da melhor maneira possível



Veja aqui casos práticos



Encontra no site da Talent Portugal
+1.000 oportunidades
para trabalhar nas empresas

Estás à procura de estágio?

Descobre as empresas que oferecem estágio. Na página de cada empresa estão disponíveis os contactos e a respetiva página de carreiras.



Estágio curricular
185 registos



Estágio de verão
155 registos



Estágio internacional
40 registos



Estágio profissional
200 registos



Tese na empresa
54 registos



Programa de trainees
98 registos

Qual a tua área profissional ou de formação?

Aqui podes encontrar as empresas que procuram profissionais nas diferentes áreas.



Tecnologias de Informação
224 registos



Finanças e Contabilidade
77 registos



Marketing e Comunicação
99 registos



Engenharia Eletrotécnica
140 registos

[Pesquisar outras áreas profissionais](#)

Onde queres trabalhar?

Encontra as empresas que estão nos distritos onde procuras oportunidades.



- Escolhe as **áreas profissionais** que mais te interessam
- A **localização** ideal para ti
- As **línguas** que sabes falar
- E os **benefícios** que as empresas te podem oferecer!

Pesquisa já!

TalentPortugal.com/Sou-Candidato



O QUE QUERES SABER SOBRE AS EMPRESAS?

Quantos empregados tem?

Que áreas profissionais e de formação a empresa mais procura?

Que tipos de estágio oferecem?

Onde é que a empresa está presente?

Qual o principal setor de atividade?

Que línguas procuram?

Quero-me candidatar!

DOCK AWAY

Going further with your dreams

Lisboa | Porto | Ovar | Oliveira de Frades
www.dockaway.pt

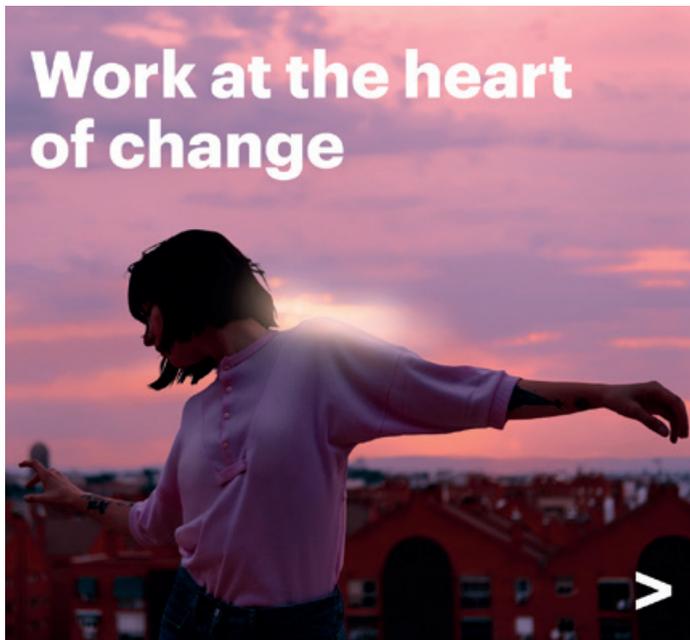
11-50
Recursos Humanos

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
EN, FR, DE, NL, IT, PL

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?
www.dockaway.pt/careers
recrutamento@dockaway.pt
+351 215 939 241

DIRETÓRIO DE EMPRESAS



Let There Be Change!

Aveiro | Braga | Coimbra | Lisboa | Porto
www.accenture.com/pt-pt

1.001-10.000
 Tecnologias de Informação

Ciências exatas | Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.
 EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.accenture.com/pt-pt/careers
portugal_careers@accenture.com
 +351 213 803 500

ADECCO

Trabalhamos para que outros possam fazê-lo.

Aveiro | Braga | Castelo Branco | Coimbra | Évora | Faro | Leiria | Lisboa | Palmela | Porto | +7
www.adecco.pt

201-500
 Recursos Humanos

Apoio a Cliente | Eng. e Indústria | Recursos Humanos | Secretariado e Administração

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

candidatos.adecco.pt
servico@adecco.com
 +351 707 233 226

AMT CONSULTING

A Matter of Trust

Lisboa | Porto
www.amt-consulting.com/pt-pt

51-200
 Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.

- EN
- Programa de trainees

Como se candidatar?

jobs.amt-consulting.com
careers@amt-consulting.com

ANKIX

Connecting to the World

Lisboa | Santarém
www.ankix.com

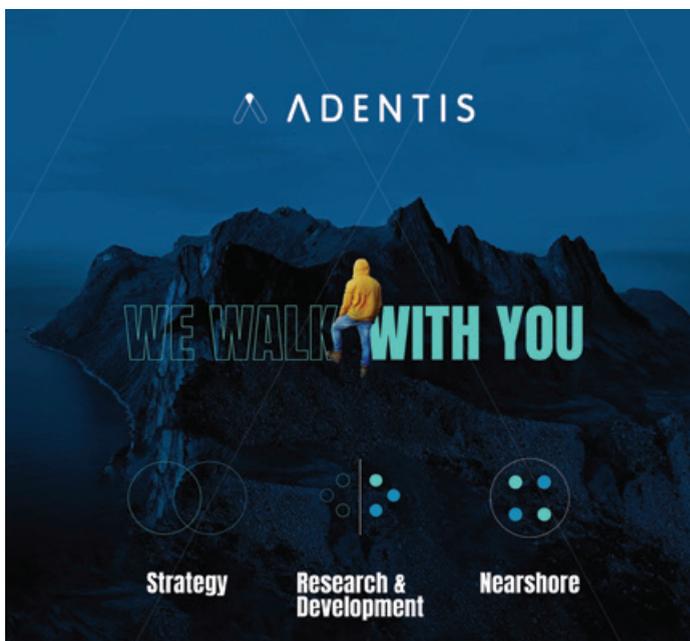
51-200
 Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.

- EN
- Estágio curricular
 - Estágio profissional

Como se candidatar?

www.ankix.com/oportunidades-emprego
emprego@ankix.com
 +351 213 304 403



HAPPY PEOPLE DO AMAZING THINGS

Lisboa | Porto
adentis.pt

201-500
 Tecnologias de Informação

T.I.
 EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.adentis.pt/en/work-with-us/job-list
work@adentis.pt
 +351 211 397 167



Business as unusual

Águeda | Albufeira | Almada | Amadora | Arouca | Faro | Figueira da Foz | Loures | Matosinhos | Palmela | Portimão | Sintra | Vila Nova de Gaia
www.acciona.com

1.001-10.000
 Serviços Partilhados

Apoio a Cliente | Ciências Sociais | Engenharia e Indústria

EN | ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

as.portugal.recrutamento@acciona.com
+351 912 462 595

COMO É O RECRUTAMENTO?

Ambicionas fazer parte de uma equipa multidisciplinar e dinâmica, integrada numa empresa multinacional, onde o teu desenvolvimento e aprendizagem fazem parte do teu dia-a-dia?

Queres saber como podes fazê-lo?
ACCIONA-Te e através do envio da tua candidatura espontânea para:
as.portugal.recrutamento@acciona.com

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na ACCIONA Facility Services queremos contar com os melhores profissionais, com pessoas que queiram contribuir para construir um futuro mais sustentável. As pessoas são a nossa principal preocupação.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Sinto-me embaixador da Acciona, porque me revejo nos valores e práticas de gestão. Tenho imenso orgulho em fazer parte desta excelente equipa e poder comemorar com sucesso o crescimento da empresa.
Victor Ribeiro - Coordenador



O QUE FAZEMOS?

Oferecemos soluções integrais de serviços com modelos de gestão inovadores e eficientes, com vista à otimização da qualidade, flexibilidade e custos, rentabilizando as sinergias e proporcionando a gestão global e integrada de todas as atividades dos nossos clientes.

Ou seja, os mais diversos serviços auxiliares entre os quais: Limpeza, Manutenção Industrial, Segurança e Saúde no Trabalho, entre outros.
Susana Rosa - Gerente Recursos Humanos

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Humildade, Dinamismo, proatividade, resiliência e acima de tudo muita vontade de aprender e de pôr em prática os teus conhecimentos. A aposta no desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos Colaboradores, é uma das nossas valências. Se te revês neste espírito estamos à tua espera!
ACCIONA-Te





adidas

THROUGH SPORT, WE HAVE THE POWER TO CHANGE LIVES

Maia

careers.adidas-group.com/locations/hubs/porto

 501-1.000

 Serviços Partilhados

 Apoio a Cliente | Finanças e Contabilidade | Recursos Humanos | T.I.

 CS, DA, DE, EN, ES, FI, FR, GR, HU, IT, NL, NO, PL, RO, RU, SV, TR, ZH

Como se candidatar?

careers.adidas-group.com/jobs



AELER

Thinking the box out

Reinventing the container and the ecosystem around it!

Lisboa | Porto

www.aeler.com

 11-50

 Transportes e Logística

 Engenharia e Indústria | T.I.

 DE, EN, FR

Estágio internacional

Estágio profissional

Como se candidatar?

www.aeler.com/jobs

jobs@aeler.com



agap2IT

Think 2morrow

Lisboa | Porto | Praia da Vitória

www.agap2-it.pt

 201-500

 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | T.I.

 DA, EN, FR, NL

Estágio de verão

Programa de trainees

Estágio profissional

Como se candidatar?

www.agap2-it.pt/#career

cv@agap2.pt

+351 213 137 680



Sharp minds, good vibes

Lisboa
www.adnovum.com

11-50
Tecnologias de Informação

T.I.
EN

How to apply?

www.adnovum.com/careers/working-at-adnovum/portugal
jobs@adnovum.pt
+351 211 207 300

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

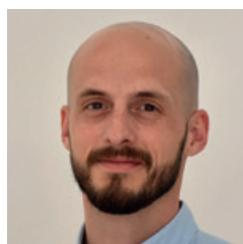
- Yearly training budget
- Flexible benefits
- Remote work
- Flexible working schedule
- Free coaching service
- Health insurance
- International atmosphere
- Office location in the city center
- Company events
- Unlimited coffee, fresh fruit, cookies



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Since I joined Adnovum I could see most of my fears and doubts about my first job in IT disappear, day by day. Since day one I always had someone to help me and guide me without judgments whenever I needed. What I like the most about working in Adnovum is the friendly environment combined with the challenging tasks, the perfect combo to learn and grow.

Cláudia Ferreira – Junior Software Engineer



WHAT DO WE DO?

Today, smart & secure digital solutions are key. With over 30 years of hands-on experience in producing & implementing easy-to-use secure digital solutions, we help our clients find out how to fulfill – or even exceed their customers' expectations. The Lisbon office is our most recent European software development center. Here, the team develops high-quality solutions for our international clients.

Arménio Antunes - Country Manager

RECRUITMENT PROCESS

- Application Review: looking for a match in educational background & project's interests
- HR Interview: share your motivation with us!
- 1st Round Interview (2 senior software engineers): checking technical knowledge & problem-solving skills
- 2nd Round Interview (HR Manager & 1 senior software engineer): looking for alignment in company values & cultural fit

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Do you have the potential and ambition to innovate software? Do you enjoy trying something new, testing your limits or even expanding them?

Do you also thrive on creating innovative projects and long-lasting digital solutions that work for our clients? Is teamwork also one of your core beliefs?

As one team, we empower each other to share, grow, and succeed together. Be one of us!



ADVANTEK

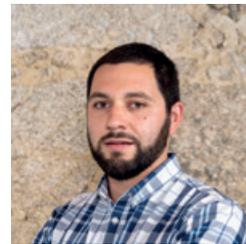
Culture eats strategy for breakfast



ADVANTEK

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

In Advantek we believe culture is extremely important - Culture eats Strategy for breakfast, which really says it all. We have a high focus on culture and values in every stage of our business. People, Passion, Performance are our three P's



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Working at Advantek is synonym of a great and friendly environment but also a place to learn and grow, always with the client's demands in mind. In my perspective, Advantek always recognized the work and effort of each employee, as my recent promotion to team leader attests. I'm confident that Advantek will continue to grow, and many opportunities will arise.

Fábio Teixeira - Mechanical Team Lead

Culture eats strategy for breakfast

Lisboa | Porto
advantekgroup.com

51-200
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

How to apply?

advantekgroup.zohorecruit.eu/jobs/Careers
job@advantek.pt
+47 404 371 20

WHAT DO WE DO?

We are all about people, and this is our foundation. We believe that focusing on the team, and on each individual, is a key factor to success. To enable us to bring success for our projects and our customers, we need to create a strong sense of team feeling and job satisfaction into our organization and our employees. So, our people are the foundation for everything we do.

Kenneth Kårikstad - CEO Advantek Group



RECRUITMENT PROCESS

During the recruitment process, we believe that a formal approach creates unnecessary tension in the candidate and does not represent us. From the start, we address everyone as an equal regardless of position, age or experience to ensure that the applicant is comfortable and gives his all. An honest and relaxed conversation defines our communicative DNA.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

The qualities that Advantek is looking for in candidates are teamwork, willingness to learn, communication, self-motivation and culture fit. Dedication and professionalism are two traits that surely attract our attention but also, we believe that trust is the basis for the company's success and for that reason, independence is a characteristic that benefits both parts (Freedom=Responsibility.)





AIRBUS

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

We pioneer sustainable aerospace for a safe and united world.

Lisboa
www.airbus.com/en

10.001+
 Indústria e Engenharia

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.
DE, EN, ES, FR

- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional

Como se candidatar?
www.airbus.com/en/careers

COMO É O RECRUTAMENTO?

O processo de recrutamento na Airbus Portugal foi desenhado por forma a ser célere mas sem pôr em causa a candidate experience que queremos entregar a todos os candidatos Airbus. Tendo em conta o ramp up ambicioso, desenvolvemos também projetos de estágios uma vez que uma grande percentagem das nossas vagas está focada em perfis juniores, que possam desenvolver-se e crescer juntamente com a Airbus Portugal.

A Airbus Portugal é a porta de entrada para um futuro internacional na empresa líder mundial na indústria aeronáutica. Na Airbus oferecemos-te:

- Ambiente internacional
- Smart office
- Modelo de trabalho híbrido
- Benefícios especiais



O QUE FAZEMOS?

A Airbus é líder mundial em desenhar, fabricar e entregar produtos e serviços aeroespaciais. "Fazemos coisas voar", ligamos e protegemos pessoas e somos pioneiros em inovação e sustentabilidade na indústria aeronáutica. A Airbus Portugal é o centro de excelência mundial dos serviços internos da empresa. Centralizamos e otimizamos processos e entregamos soluções e alta performance para atingir a excelência operacional da empresa.

Charles Huguet – Diretor-geral Airbus Portugal

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos em ti que sejas quem realmente és, que sejas verdadeiramente tu. É importante que sejas flexível, que tenhas curiosidade e queiras sempre saber mais, que sejas resiliente e que uses a tua inteligência emocional para resolver problemas e lidar com os desafios do dia a dia. Traz-nos o teu espírito de aventura, a tua criatividade e o compromisso de trabalhar em equipa, pois só juntos conseguiremos alcançar os objetivos.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

É impressionante perceber que a felicidade no local de trabalho, empoderamento e compromisso são prioridades da gestão, e acredito que estamos a fazer um trabalho excepcional. Todos se sentem em casa e penso que isso se transmite entre todas as pessoas e equipas. É tão bom poder ser eu própria e sentir que estamos numa empresa em que a inclusão, diversidade, sustentabilidade e empowerment são prioridades para todas as pessoas.

Colaboradora da Airbus Portugal, 2022





More than business, Also Known As People

Lisboa | Porto
akapeople.pt

11-50
 Recursos Humanos

Engenharia e Indústria | Recursos Humanos | T.I.
 EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

akapeople.pt/find-jobs
talent@akapeople.pt
+351 223 190 645



ALDI. Powered by people.

Portugal Continental
www.aldi.pt

1.001-10.000
 Retalho e Comércio

Ciências exatas | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia |
Marketing e Vendas
 DE, EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.aldi.pt/carreira.html
rh@aldi.pt



Enabling the future

Vila do Conde
amkor.com

501-1000
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria
 EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

amkor.com/careers/portugal
ATEPRecruitment@amkor.com
+351 252 246 000

Pessoas com fibra!



Somos Altice

Aveiro | Funchal | Lisboa | Ponta Delgada | Porto
www.altice.pt

1.001-10.000
 Utilities e Telecomunicações

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

EN, FR

- Estágio curricular
- Programa de trainees
- Estágio de verão
- Tese na empresa
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.telecom.pt/pt-pt/carreiras/Paginas/carreiras.aspx

COMO É O RECRUTAMENTO?

Queres fazer parte da equipa? Criatividade, inovação, fazer acontecer e ambição fazem parte do teu DNA? Como tu, valorizamos a sustentabilidade e a responsabilidade social. Se tens formação nas áreas de Engenharia, Matemática, Data Science, Gestão e Marketing então vem fazer a diferença!

Aposta no teu futuro e explora as nossas oportunidades em altice.pt.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

União, dedicação, coragem, disrupção e rapidez caracterizam a Altice Portugal! Apostamos no desenvolvimento das nossas pessoas, que são o nosso melhor ativo, e promovemos um ambiente de boa disposição e colaboração entre todos.



O QUE FAZEMOS?

A Altice é uma das empresas que mais investe em inovação em Portugal. Somos MEO, MOCHE, Sapo, Altice Empresas e Altice Labs. Somos MEO Sudoeste, Marés Vivas. Somos um mundo de oportunidades e de escolhas. Estamos a revolucionar o futuro da tecnologia e não vamos parar!

O desafio é grande. E tu podes evoluir connosco.
Sara Mártires - Recursos Humanos



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

A variedade de serviços e produtos que a Altice coloca no mercado faz com que nos deparemos constantemente com novos desafios. Mesmo que não sejam diretamente da área em que estamos incluídos, o sentimento de vestir a camisola Altice faz com que também dediquemos algum tempo a pensar neles, e sinto que isso tem criado em mim um sentido de adaptabilidade e agilidade muito grande. É uma fonte de conhecimento que parece não ter fim e que nos desafia a ser cada vez melhores, a pensar e fazer acontecer.

Tiago Casimiro – DarWIN 21 da Direção da Rede de Distribuição

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Irreverência, dinamismo, capacidade de reinvenção e empatia são os pontos de conectividade entre os membros Altice. A integração numa equipa experiente e dinâmica, o conhecimento do negócio e a voz ativa no desenvolvimento de projetos são fatores diferenciadores no teu crescimento.

Chegamos a todo lado com a nossa fibra, e tu? Desafia-te!





Fazemos acontecer!

Leiria
www.grupoaooc.com

51-200
Imobiliário e Construção

Arquitetura e Design | Engenharia e Indústria
EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.grupoaooc.com/pt/equipa
rh@grupoaooc.com
+351 244 730 030

COMO É O RECRUTAMENTO?

Temos um processo de recrutamento dinâmico com vista ao reforço da nossa equipa. Queres crescer profissional e pessoalmente? Identificas-te com os nossos valores? Através do nosso programa Next Generation podes iniciar a tua carreira e crescer connosco. Verifica as nossas vagas ou efetua uma candidatura espontânea em: www.grupoaooc.com/pt/equipa

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Projetos únicos requerem pessoas únicas. A concretização da Missão e Visão da AOC só é possível graças a uma grande equipa. Somos mais de 200 profissionais que juntam conhecimento, energia, foco e dedicação a todos os nossos projetos.



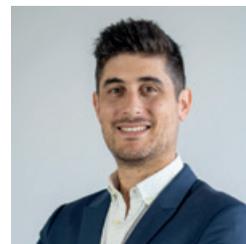
O QUE FAZEMOS?

Somos uma empresa de Engenharia e Construção que atua em projetos de valor a nível nacional e internacional. Temos como desiderato projetar e construir obras de engenharia criando valor a todos os envolvidos. Para tal, contamos com uma equipa altamente qualificada que trabalha cada projeto como ele é: único.

Pedro Cardoso – Diretor Recursos Humanos

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Rigor, compromisso e ética são os valores que regem a nossa forma de atuar e de estar no mercado e na comunidade. Procuramos pessoas que tenham estes valores intrínsecos e que queiram desenvolver-se tecnicamente nas diversas áreas do nosso setor. Para isso, valorizamos a formação como alicerce para o nosso crescimento e evolução enquanto equipa e empresa



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Tive oportunidade de gerir vários projetos com tecnologias de construção e desafios diversificados. Desenvolvi projetos fora do país e a nível nacional lidei com vários clientes estrangeiros. Fazer parte desta equipa foi crucial para a construção dos meus alicerces como Engenheiro Civil e é sem dúvida fundamental para um crescimento sólido e eficaz.

Samuel Carreira – Coordenador Gabinete Técnico



AUBAY PORTUGAL

Ahead of Innovation

Lisboa | Porto
www.aubay.pt

 1.001-10.000
 Tecnologias de Informação

 T.I.

 EN, FR

Estágio profissional

Como se candidatar?

www.aubay.pt/Home/Opportunities
recrutamento@aubay.pt

BI4ALL

Turning Data Into Insights

Lisboa | Maia
www.bi4all.pt

 201-500
 Tecnologias de Informação

 T.I.

 EN

Estágio curricular
 Estágio profissional
 Programa de trainees

Como se candidatar?

www.bi4all.pt/en/join-us
careers@bi4all.pt
+351 217 266 165

CAPGEMINI PORTUGAL

Get the future you want

Évora | Lisboa
capgemini.com

 1.001-10.000
 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.

 EN, FR

Estágio curricular
 Estágio profissional
 Programa de trainees

Como se candidatar?

www.capgemini.com/pt-en/careers/job-search
careers.pt@capgemini.com
+351 214 122 200



 **bee**
engineering

Tecnologia que nos leva mais longe

- . consulting
- . nectar interactive
- . r&d
- . training
- . nearshore
- . industry



Let's Bee Together

Lisboa | Porto
www.bee-eng.pt

 51-200
 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | T.I.

 EN, ES, FR

Estágio curricular
 Estágio de verão
 Estágio internacional
 Estágio profissional
 Programa de trainees

Como se candidatar?

www.bee-eng.pt/pt/carreira
cvbee@bee-eng.pt
+351 213 137 691



BIMMS BUILDING INFORMATION MODELING & MANAGEMENT SOLUTIONS

WE ARE BIMMS
BUILDING TOGETHER A BETTER WORLD

collaboration
commitment
innovation

www.bimms.net



YOUR BIM PARTNER.

Porto
bimms.net

 51-200
 Indústria e Engenharia

 Arquitetura e Design | Engenharia e Indústria | T.I.

 EN

Estágio curricular
 Estágio internacional
 Estágio profissional
 Tese na empresa

Como se candidatar?

bimms.net/careers
rh@bimms.net
+351 912 824 878



• APTIV •

Shaping the future of mobility

Braga
www.aptiv.com

10.001+
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

How to apply?
jobs.aptiv.com
+351 253 777 100

RECRUITMENT PROCESS

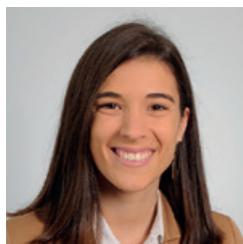
The recruitment process is tailored by role and department, as they can be global roles that involve people from other countries. There are no right or wrong answers. What we are looking for is to create moments where we can get to know you but you can also get to know us in order to make sure that we are looking for the same thing: to grow!

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

It's Our Move!

Mobility has the power to change the world. At Aptiv, you will have the power to change mobility.

State-of-the-art technology will be part of your day-to-day, you will have contact with teams of different nationalities, and you will live an exciting day-to-day!



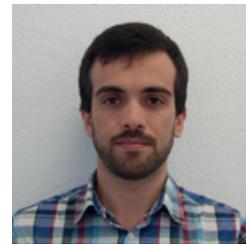
WHAT DO WE DO?

Aptiv is dedicated to developing solutions for the biggest mobility challenges. We believe that the power of mobility can change the world, and we know how to do it. Aptiv has around 180.000 employees spread across 44 countries, working to develop greener, safer and increasingly connected mobility solutions. With more than 120 plants and 12 Technical Centers, we are focused in autonomous driving development and user experience improvement.

Juliana Simões - Talent Acquisition

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We are looking for candidates committed to the growth of Aptiv and with a desire to make the world more sustainable. Motivation and creativity are part of the profile of our candidates. The eager of working in an environment where knowledge sharing is at the center of the discussion is the right mindset! Candidates have the passion for results in the right measure and work to win, every day, together!



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Working at Aptiv and being able to look at the road and casually see our daily effort in vehicles of some of the greatest brands in the automotive sector is very rewarding. In Braga, we find a new technical center with amazing working conditions and, along with the support and dynamism that you feel here, makes Aptiv a pleasant place to work every day.

Nelson Rocha



Reportagem



APTIV

WE BELIEVE IN DOING THE RIGHT THING, THE RIGHT WAY - ALWAYS

We believe in playing to win while operating with respect for others. We believe in moving as one team while thinking and acting like owners. And we believe in acting with urgency because we have a passion for results. These are Aptiv's values, and they have served us well. They are the keys to our success. During the pandemic, we leaned on these values to show us the way forward during uncertain times, as our people rapidly embraced new safe operations protocols and adapted seamlessly to new ways of working and innovating in the face of adversity as a unified team. Aptiv's mission promotes sustainability by design in everything we do: making the future of mobility safer, greener and more connected. Our culture and values support that mission by ensuring that we remain focused and diligent in delivering on our highest-priority goals the right way.

LIVING OUR VALUES

We see our culture as a distinct advantage and look to magnify our strengths to drive operational performance, sustainability performance and employee engagement. We encourage local sustainability champions across Aptiv who commit to advancing our sustainability efforts through projects to improve their sites, communities and the world. We use a variety of channels to continuously engage with our employees, including quarterly all employee broadcasts, monthly global leadership dialogues, regular skip-level meetings and employee surveys. In 2020, we shifted to virtual forums and online town halls, increasing the frequency of our outreach to ensure that we stayed connected with our teams during the pandemic. Our ongoing culture surveys help us measure employee engagement, and we use them to extract actionable insights.

PEOPLE - Talent Development

At Aptiv, we know the importance of mentorship and the role it plays in personal and professional growth. In 2020, we expanded our mentoring program to further develop talent within Aptiv, increase engagement and retention, and provide ongoing support and encouragement. In 2021, we are focused on increasing the number of women in leadership roles mentored by senior executives.

DIVERSITY AND INCLUSION

Aptiv fosters a culture of respect and inclusive collaboration. We know through experience that more voices and varied perspectives make us better innovators and better partners to our many customers around the world. We are committed to the principles of equal opportunity, equal pay for equal work within markets, diversity and inclusion.

Example:
49% FEMALE
22% in management
19% in technical roles



Your Customer First

Guimarães | Lisboa | Porto
www.armatis.com/pt

1.001-10.000
 Apoio a Cliente

Apoio a Cliente | Marketing e Vendas | Recursos Humanos | T.I.

DE, EN, ES, FR, IT, NL

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

emploi.armatis.com/pt-pt
recrutement.porto@armatis.com
+351 220 448 090

COMO É O RECRUTAMENTO?

O nosso processo de recrutamento vai proporcionar-te uma experiência única. O objetivo é conhecer-te e descobrir as tuas ambições. Vamos apresentar-te o Mundo Armatis onde terás oportunidade de construir o teu Futuro. Coloca as tuas dúvidas sem receios, a nossa missão é acompanhar-te desde o primeiro momento.

Junta-te a nós:

emploi.armatis.com/pt-pt

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Junta-te a uma equipa híbrida, multidisciplinar e onde mais do 80% dos colaboradores são efetivos. Oferecemos-te formação inicial remunerada e contínua, evolução profissional, espírito de equipa, muita animação e ótimas instalações. Bem-vindo à Armatis!



O QUE FAZEMOS?

O nosso objetivo é fornecer uma experiência de excelência aos clientes dos nossos parceiros locais e internacionais. Atuamos em diversas áreas como o turismo, a banca, as telecomunicações, o e-commerce, entre outras, e oferecemos apoio em diferentes línguas. Por isso, a diversidade, quer seja dos colaboradores ou dos serviços, é um dos nossos valores fundamentais para o desenvolvimento.

Frédéric Ventura - Responsable de Produção



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Trabalhar numa empresa com os mesmos valores que pratico é essencial para mim. Trabalhei durante 9 anos como Assistente, e fui promovida a Técnica de Recrutamento. E estou muito feliz. Renovei o certificado de Socorrista, também graças à Armatis. Sinto que investem em mim, que me têm em consideração, o que me deixa motivada e confiante. Orgulho-me de fazer parte desta grande família!

Antónia Soares - Técnica de Recrutamento.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Somos uma empresa jovem e dinâmica, com presença nacional e internacional. Procuramos o match perfeito, candidatos que gostem de trabalhar em equipa, com visão crítica e estratégica, orientados para objetivos, enérgicos e apaixonados, sem receio de arriscar e contribuir para o crescimento da Armatis. Oferecemos um excelente ambiente e vários benefícios que possibilitam cumprir a missão de cada um!

André Henriques, Diretor de Produção



Reportagem



*Luís Decq Mota
Diretor de Recursos Humanos
Armatís em Portugal*



ARMATIS

A nossa vantagem competitiva: as nossas pessoas.

O que nos torna especiais e diferentes? Sem hesitar digo que é a nossa cultura empresarial! São mais de 30 anos a trabalhar nesta vantagem competitiva. De França a Portugal, passando pela Polónia ou Tunísia, os desafios são os mesmos: Onde passamos mais horas? Onde conquistamos mais vitórias e/ou derrotas? Onde temos que estar sempre em alta performance, independentemente do que se suceda extra profissão? É exatamente no local de trabalho que são criados os grandes laços, é também onde surgem os grandes desafios e por vezes, inevitavelmente, alguns dissabores. Mas fiquemos pela primeira parte da frase: “... são criados os grandes laços, é também onde surgem os grandes desafios...”. Quantas vezes tivemos colegas que simplesmente preferem não sair porque “não vou encontrar um ambiente como este” ou porque “aqui posso ser eu mesmo” ou ainda porque “há coisas que

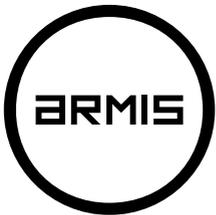
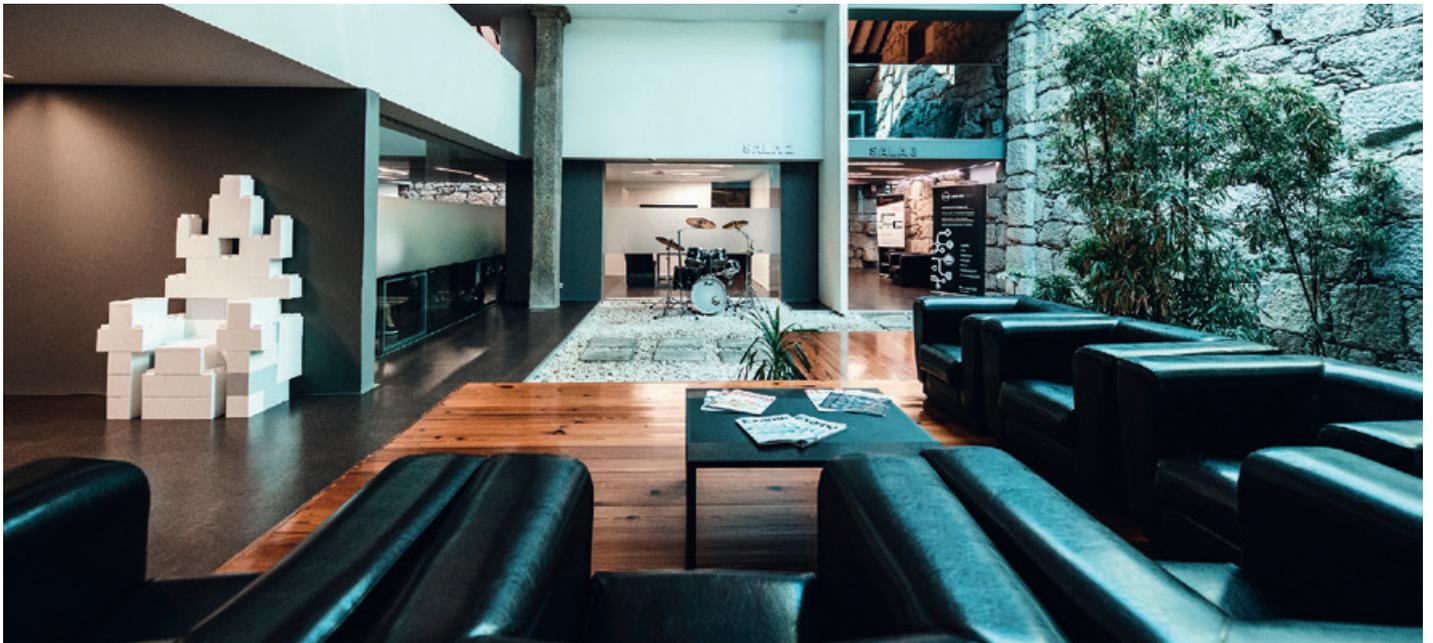
o dinheiro ainda não paga”. Também é certo que há valores com os quais a melhor cultura empresarial não consegue acompanhar, mas por norma... a cultura está cada vez mais valorizada e quando falamos de talentos o peso que estes lhe atribuem é exponencialmente maior.

Mas tudo isto começa no início: A contratação é um ato em que o envolvimento emocional, com e do candidato, é diminuto... os recrutadores querem apenas que as competências técnicas sejam asseguradas e se, por acaso, tiverem uma personalidade atrativa melhor. E queremos criar raízes e cultura empresarial que retenha as pessoas? Não diria que é impossível, mas claramente que dará mais trabalho e demorará muito mais tempo.

Na Armatis, a forma de recrutar e gerir os recursos humanos está orientada

para aquilo que é o nosso segredo, a **nossa vantagem competitiva: as nossas pessoas**. São elas que fazem a empresa, são elas que levam o barco à frente, são elas que querem o melhor ambiente de trabalho e os melhores resultados, são as nossas pessoas que cada vez mais fazem com que um objetivo seja realizável por alguns e surreal por outros.

Talvez por isso, em cada entrevista, em cada momento de partilha no dia a dia, queiramos sempre perceber a pessoa que há no candidato, no colaborador(a). Queremos alguém que nos surpreenda pelo melhor que tem, queremos excelentes pessoas e excelentes profissionais. Queremos pessoas que sejam sinónimo de melhoria no ambiente organizacional da nossa Armatis... Não é por acaso que mais de 80% dos nossos colaboradores se sentem satisfeitos de fazerem parte do Grupo Armatis.



Moving business through technology

Aveiro | Braga | Lisboa | Porto
www.armis.pt

51-200
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.
EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.armis.pt/empresa/carreiras
recrutamento@armis.pt
+351 226 002 295

COMO É O RECRUTAMENTO?

Temos uma equipa altamente qualificada e a porta está aberta para a integrares! Na ARMIS terás a oportunidade de aprender novas tecnologias e terás acesso a formações para desenvolveres as tuas skills. Podes candidatar-te às vagas ou realizar uma candidatura espontânea para recrutamento@armis.pt.

Encontra o teu futuro em www.armis.pt/empresa/carreiras

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Valorizamos o capital humano e proporcionamos às nossas pessoas um ambiente de trabalho motivador e propício à progressão profissional. Acreditamos que o nosso sucesso se deve à qualidade das nossas equipas, que evoluem e crescem connosco.



O QUE FAZEMOS?

Promovemos a evolução tecnológica e a digitalização através do desenvolvimento e implementação de soluções inovadoras e impulsionamos o crescimento dos nossos clientes para que alcancem os melhores resultados possíveis. Diariamente, as nossas mais de 200 pessoas desenvolvem soluções de excelência diretamente do Porto, Lisboa, São Paulo, Utrecht. E, juntos, movemos negócios através da tecnologia. *Nuno Figueiredo – Chief People & Culture Officer and Chief Planning & Control Officer*



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Respondemos aos desafios mais complexos dos nossos clientes através de soluções completas e disruptivas. Destacamo-nos pela realização de projetos desafiantes com a máxima qualidade, num ambiente motivador para aprender e desafiar habilidades, no qual impera a realização profissional, o espírito de equipa e o desafio constante.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

A ARMIS é a tua porta de entrada no mundo tecnológico. Estás pronto para dar o primeiro passo numa das melhores empresas portuguesas para trabalhar?

Na ARMIS podes trabalhar com as indústrias mais desafiantes do mercado, desde o desporto aos transportes, passando pelas telecomunicações e banca. Se és determinado e gostas de grandes desafios, este é o lugar certo para ti.





A viagem começa aqui!

Porto
ascendi.pt

501-1.000
Transportes e Logística

Apoyo a Cliente | Engenharia e Indústria |
Gestão e Economia | T.I.

EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

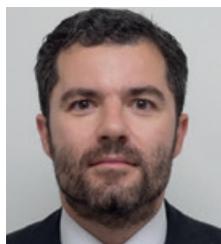
Como se candidatar?
ascendi.pt/pessoas

COMO É O RECRUTAMENTO?

Estabelecemos Protocolos de Estágio com Universidades em diversas áreas, divulgamos as nossas oportunidades em plataformas de recrutamento e colaboramos com as principais agências para perfis especializados. Todas as nossas oportunidades encontram-se disponíveis no site Pessoas & Carreiras e no linkedin. A viagem começa aqui!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Oportunidade de integrar uma empresa com forte pendor tecnológico, focada na inovação, no desenvolvimento das Pessoas, na Sustentabilidade e na Transformação Digital. Privilegiamos a saúde e o bem-estar dos Colaboradores, promovendo a partilha de experiências.



O QUE FAZEMOS?

A Ascendi é uma empresa com mais de 20 anos de experiência na gestão e operação de infra-estruturas rodoviárias. Movida pela inovação e eficiência operacional, assegura segurança e comodidade aos seus Clientes. Aposta no desenvolvimento das Pessoas e promove a Sustentabilidade e Responsabilidade Social, nas vertentes Cultural, Social e Ambiental.
Bruno Cunha Leal - Chief Financial Officer

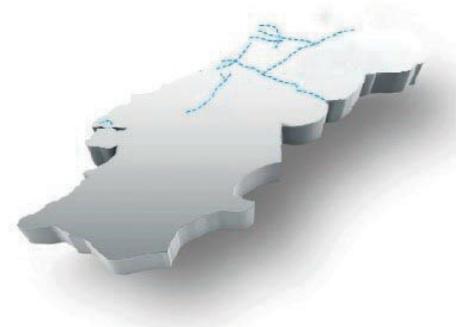
O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

- Ética e Integridade
- Cooperação
- Empatia
- Entusiasmo
- Proatividade
- Criatividade e Inovação



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

A par da Transformação Digital, e com o propósito de agilizar os processos RH, em 2021 a Ascendi iniciou a implementação do Connect+, um Sistema de Gestão Integrada RH, feito para as pessoas, numa lógica de self service. Quebrámos distâncias, agilizámos a comunicação e repensámos formas de trabalhar. Desafiarmo-nos a inovar e melhorar, a cada dia.
Filipa Almeida - Técnica Sénior de Desenvolvimento de Recursos Humanos





Where Business
Meets Technology



business & technology

Business & Technology!

Coimbra | Lisboa | Praia da Vitória
askblue.pt

 201-500
 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.

 EN

- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

askblue.pt/pt/jobs-pt
candidaturas@askblue.pt

COMO É O RECRUTAMENTO?

Desde o início que assumimos uma aposta clara em incorporar e formar perfis juniores, para que venham a crescer na empresa, nas áreas de Consultoria, seja Tecnológica ou de Negócio. Foi neste sentido que criámos as **askblue academies**, programas que têm como objetivo capacitar jovens recém-licenciados e/ou mestres, e inseri-los nas nossas equipas de projeto.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

As pessoas são a nossa prioridade. As nossas equipas, a união e o espírito de equipa que existe entre todos é o que nos permite atingir os nossos objetivos e continuar a evoluir. Queremos que os nossos colaboradores encontrem na askblue todas as oportunidades e condições para aprender e crescer.



O QUE FAZEMOS?

Na askblue acreditamos em ti e no teu potencial.

Aqui começamos pelo princípio, através de um programa de formação desafiante, em diversas tecnologias, onde poderás adquirir todas as ferramentas de que necessitas. O nosso plano de mentoring irá apoiar-te nos primeiros anos de carreira e o nosso plano de carreira irá permitir-te crescer e construir um caminho à tua medida. Tudo depende de ti e da tua determinação!

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos jovens apaixonados por Tecnologia e com vontade de aprender. Se és formado nas áreas das Engenharias, Matemática, Física e similares e tens interesse em iniciar uma carreira na área Tecnológica envia-nos o teu cv para candidaturas@askblue.pt.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Posso dizer com toda a naturalidade que a formação que recebi e todo o apoio que recebi foi verdadeiramente adequado. Não seria possível chegar onde cheguei e ter a carreira construída da forma que construí sem de facto haver um apoio forte e sustentado por parte da askblue.

André Monteiro - Manager





AVANCEESoftware

We don't just make things.
We make things possible.

Leiria
www.avanceesoftware.com

11-50
Tecnologias de Informação

Arquitetura e Design | Engenharia e
Indústria | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Tese na empresa

How to apply?
careers@avanceesoftware.com

RECRUITMENT PROCESS

After applying, your resume will be reviewed by our team. After passing this screening step, we will schedule your first interview! Be sure to be yourself and ask questions to get to know us better.

We offer competitive salary, learning and training opportunities, and top health insurance.

Get in touch with us at www.avanceesoftware.com

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

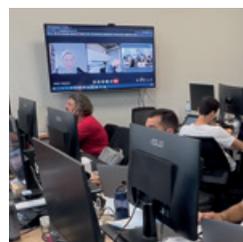
AVANCEESoftware is a place to explore potential, break boundaries and push out the edges of what can be. We don't just make things; we make things possible. We look for people who think, dream high and are passionate creators.

João Francisco & Yuliya Kaspler - Founders



WHAT DO WE DO?

We specialize in developing advanced technology systems for intelligent buildings. Focusing on continuous improvement, our teams develop software and hardware solutions that enable the buildings of tomorrow.
Yuliya Kaspler - Co-Founder



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

AVANCEESoftware has given me the possibility to grow professionally and personally. Every day I get to address new challenges. This gives me motivation to learn more and be a better professional. We have an amazing team willing to go further and we work with passion. It's an honor to be an employee at this company.

Rita Serra - UX / UI Designer

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We are looking for creative and dynamic people, who are passionate about state of the art technology.

Fluency in English and excellent communication skills are a must, along with being team player and the ability to contribute to team discussions.





Rita, Gonçalo & Inês
AXA GO Portugal



Act for human progress by protecting what matters!

Lisboa
www.axa.com

51-200
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.
EN

Estágio profissional

How to apply?
www.axa.com/en/careers
recruitment.axagopt@axa.com

RECRUITMENT PROCESS

Our internship opportunities are advertised at universities' job portals and applications are done at: www.axa.com/en/careers

The selection process comprises a CV sifting, one technical interview and one HR interview. At interviews stage, keep your enthusiasm and show your willingness to work with us! Successful completion of these steps takes you onboard!

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

9-month paid internship, with possibility of employment contract after. A learning journey in a global team & international projects that fosters your skills to take on challenging roles and provides a unique career start point!

WHAT DO WE DO?

AXA Group Operations is an integral part of AXA, serving 100+ million people worldwide. We create innovative technology and data solutions to help AXA fulfil its ambition of being a customer-focused, tech-led company. AXA Group Operations is a young and dynamic division launched in 2019 and comprises 8,000 employees across 17 countries all around the globe.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We're seeking people who want to push their own boundaries while driving progress for the world. Brilliant, compassionate and English proficient individuals who thrive in a team environment and seek perspectives different to their own, but who are equally willing to be bold and take the lead, using initiative and enterprise to create an exception service for our customers, every day.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Personally, what distinguishes an AXA GO employee is the exposure to diversity it provides to its employees. We're constantly working with people from various cultural backgrounds, with different approaches to work and accessing to a world of distinct opportunities to grow in our career. Here you will find a company that really cares about your expectations. If you value this, you should apply!
Francisca Machado - Business Analyst



Grow your potential

Know You Can



bliss

APPLICATIONS

We find ways to make your (and our users!) lives more blissful. Follow your bliss!

Lisboa | Porto
www.blissapplications.com

 51-200
 Tecnologias de Informação

 Arquitetura e Design | T.I.
 EN

- Estágio curricular
- Programa de trainees
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.blissapplications.com/careers
jobs@blissapplications.com



BNP PARIBAS

The bank for a changing world

Lisboa | Porto
www.bnpparibas.pt

 1.001-10.000
 Financeiro

 Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
 DE, EN, ES, FR, IT

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Tese na empresa
- Estágio de verão
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.bnpparibas.pt/en/join-us/join-us/opportunities
early.careers.pt@bnpparibas.com



We deliver global logistics!

Lisboa | Matosinhos
www.bollore-logistics.com/en/country/portugal

 10.001+
Transportes e Logística

 Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.
 EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

bollore-transport-logistics-recrute.talent-soft.com/homepage.aspx?LCID=2070
pt.hr@bollore.com



BOSCH

Tecnologia para a vida

Tecnologia para a vida

Aveiro | Braga | Lisboa | Ovar
www.bosch.pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.

DE, EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.bosch.pt/carreiras

COMO É O RECRUTAMENTO?

No nosso site podes encontrar as oportunidades que temos em aberto e enviar a tua candidatura de forma rápida e fácil. Para além do site, o LinkedIn é uma das redes que mais utilizamos para divulgar as nossas vagas e para entrar em contacto contigo. Histórias de sucesso não acontecem por acaso, faz com que aconteçam!

Candidata-te!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Bosch moldamos o futuro ao inventar tecnologias de alta qualidade e serviços que trazem entusiasmo e enriquecem a vida das pessoas. A nossa promessa aos nossos colaboradores é sólida: crescemos juntos, desfrutamos do que fazemos e inspiramo-nos uns aos outros. Junta-te a nós e sente a diferença.



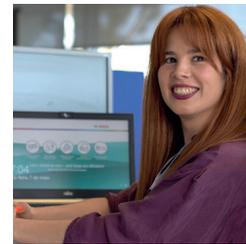
O QUE FAZEMOS?

Líder em IoT, a Bosch oferece soluções inovadoras para casas e cidades inteligentes, mobilidade e indústria conectada. Os seus produtos e serviços inovadores melhoram a qualidade de vida das pessoas e ajudam a proteger o ambiente: são "Tecnologia para a Vida". Cerca de 403 mil colaboradores em 440 localizações em todo o mundo, dos quais mais de 76 mil estão a trabalhar em I&D.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Se para além das competências técnicas que adquiriste no teu meio académico, estás entusiasmado para aprender e partilhar, és proativo e dinâmico, tens uma forte orientação à excelência e à inovação, tens capacidade de adaptação a vários contextos, inclusivamente interculturais, e colocas paixão em tudo o que fazes, a Bosch é a empresa certa para ti.

Work #LikeABosch



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

O que mais me motivou a querer fazer parte da Bosch foi o facto de ser uma empresa que se adapta e que tem um grande foco na inovação e I&D. Assim, eu que gosto de tecnologia, conseguia juntar o melhor de dois mundos, trabalho e tecnologia.

Mónica Cerquido - Optical Developer

Conhece mais testemunhos em
www.bosch.pt/carreiras/porque-a-bosch/conhece-a-equipa





Si pour vous, conseiller
c'est créer du lien avec
un futur client, on est
fait pour être ensemble.



On est fait pour être ensemble

Porto
www.bouyguetelecomservices.pt

201-500
 Utilities e Telecomunicações

Apoio a Cliente | Marketing e Vendas | T.I.
 FR

Como se candidatar?
recrutement@bouyguetelecomservices.pt



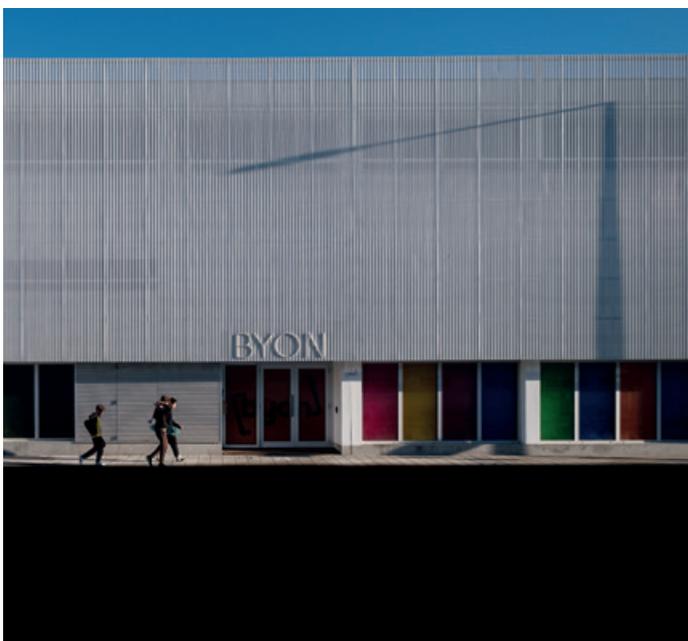
Keep improving

Coimbra
box4.eu

1-10
 Saúde

Saúde e Farmácia
 EN

Como se candidatar?
box4.eu/carreiras
+351 239 048 896



Solving Through People

Baião | Bragança | Matosinhos
www.byonsolutions.com

201-500
 Utilities e Telecomunicações

Engenharia e Indústria
 EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?
www.byonsolutions.com/work-with-us
jobs@byonsolutions.com
+351 220 924 236



O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Weighing & Logistics Systems

Braga
www.cachapuz.com

51-200
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.
 EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.cachapuz.com/pessoas
recursos humanos@cachapuz.com
 +351 253 603 480

COMO É O RECRUTAMENTO?

Procuramos pessoas felizes que se queiram comprometer connosco. Conhecemo-nos, conversamos e dá-se o match. Integramos bem e formamos na Cachapuz Academy. Esperamos profissionais, mas acima de tudo, pessoas. Visita-nos em www.cachapuz.com e candidata-te para recursos humanos@cachapuz.com

A Cachapuz reconhece que são os colaboradores que fazem acontecer e que ditam o sucesso da empresa. São o nosso recurso mais precioso. Procuramos oferecer as melhores condições de trabalho incentivando um desenvolvimento profissional contínuo.



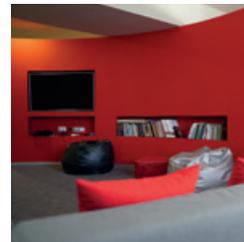
O QUE FAZEMOS?

A Cachapuz, empresa do Grupo Bilancial, é referência na implementação de soluções inovadoras e altamente tecnológicas na área de pesagem industrial. Desde pequenas plataformas de pesagem, até complexas soluções de logística, a Cachapuz é capaz de oferecer produtos e serviços de alta qualidade em várias geografias.

Dra. Graça Coelho - CEO

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Valorizamos proatividade, iniciativa e dinamismo. Temos honestidade, respeito, rigor e paixão em tudo o que fazemos. Apreciamos o gosto em querer aprender sempre mais e em cuidar do que nos rodeia. Apostamos numa atitude positiva e confiante. Procuramos pessoas motivadas e que queiram crescer connosco.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

O que me fascina na Cachapuz é o facto de a transformação digital não representar uma moda ou tendência, sempre foi o foco das equipas de engenharia, saber o que temos para oferecer e preparar os próximos desafios. Faz parte da nossa cultura. Trabalhar na Cachapuz representa aceitar desafios e fazer parte de um grupo que procura a excelência das suas soluções em todos os mercados.

Jorge Sousa - Engenheiro de Automação





CALZEDONIA GROUP

Successful products and brands for the fashion retail world.

Portugal Continental e Ilhas
www.calzedoniagroup.com/en

501-1.000
 Retalho e Comércio

Apoio a Cliente | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | Recursos Humanos

EN

Estágio de verão

Como se candidatar?

careers.calzedoniagroup.com/pt-PT/home

CARGLASS PORTUGAL

Fazer a diferença na vida das pessoas com real preocupação
Aveiro | Braga | Coimbra | Évora | Faro | Leiria | Lisboa | Porto | Setúbal | Viana do Castelo
www.carglass.pt/pt

201-500
 Retalho e Comércio

Apoio a Cliente | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

EN, ES

Estágio curricular

Como se candidatar?

bit.ly/3PA3R4y

CELOPLÁS

Inovação com polímeros

Barcelos
www.celoplas.pt

51-200
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria

EN

Estágio curricular
 Estágio de verão

Como se candidatar?

celoplas.pt/r-humanos
rh@celoplas.pt
+351 252 960 060

CLARANET

Helping our customers do amazing things!

Lisboa | Porto | Viseu
www.claranet.pt

501-1.000
 Tecnologias de Informação

Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | T.I.

EN

Estágio curricular
 Estágio profissional

Como se candidatar?

www.claranet.pt/carreiras
recrutamento@pt.clara.net



CASAIS

Are you ready to build?

Braga | Lisboa
www.casais.pt

1.001-10.000
 Imobiliário e Construção

Arquitetura e Design | Engenharia e Indústria

DE, EN, ES, FR, NL

Estágio curricular
 Estágio de verão
 Estágio internacional
 Estágio profissional
 Programa de trainees

Como se candidatar?

careers.casais.pt
+351 253 305 400



CELFOCUS

It's all about us

Lisboa | Porto
www.celfocus.com

 1.001 - 10.000
 Tecnologias de Informação

 T.I
 EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?
careers.celfocus.com



CISCO

Be you, with us.

Oeiras
www.cisco.com/c/pt_pt

 1.001-10.000
 Tecnologias de Informação

 Ciências exatas | Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.
 DE, EN, ES, FR, IT

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?
jobs.cisco.com

CLEVERTI

Innovation works

Oeiras
www.cleverti.com

 51-200
 Tecnologias de Informação

 T.I.

 EN

- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.cleverti.com/careers
talent@cleverti.com
+351 214 124 600

CLOSER CONSULTING

To Challenge Complexity

Lisboa
www.closer.pt

 201-500
 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | T.I.

 EN

- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.closer.pt/career
recruitment@closer.pt

CRITICAL SOFTWARE

Are you ready to begin your Critical adventure?

Coimbra | Lisboa | Porto | Tomar | Vila Real | Viseu
www.criticalsoftware.com

 1.001-10.000
 Tecnologias de Informação

 Ciências exatas | Engenharia e Indústria | T.I.

 DE, EN

Como se candidatar?

www.criticalsoftware.com/careers
csw-recruitment@criticalsoftware.com
+351 239 989 100



De pessoas para pessoas

Lisboa
www.cofidis.pt

501-1.000
Financeiro

Apoio a Cliente | Marketing e Vendas | T.I.
EN, FR

- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?
recrutamento.cofidis.pt
recrutamento@cofidis.pt

COMO É O RECRUTAMENTO?

O futuro começa aqui. Somos mais de 700 pessoas que todos os dias dão um significado profundo e real à palavra colaborar. Vem conhecer-nos melhor! Queremos saber o que te move e quais os teus interesses. Esperamos por ti, numa equipa de pessoas para pessoas! Sabe mais em: recrutamento.cofidis.pt/pt/index.html

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Promovemos a criatividade e o espírito empreendedor com a visão comum de um futuro melhor.

Defendemos “uma cultura de confiança” baseada nas tuas prioridades, horários e funções.

Desafiamos-te a pensar fora da tua área e a envolveres-te em projetos transversais.



O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

A nossa cultura organizacional assenta em 5 valores fundamentais: Agilidade, Audácia, Simplicidade, Responsabilidade e Consideração. Somos uma empresa humana, acessível, onde colaboramos uns com os outros, com pessoas e equipas audazes que fazem a diferença num negócio que tem um impacto positivo na economia e sociedade.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Na Cofidis existe oportunidade e espaço para alcançarmos o que quisermos sem limite para a evolução e desenvolvimento profissional e pessoal. O lema “de pessoas para pessoas” é vivido todos os dias na empresa e traduz-se num ambiente de trabalho feliz, saudável e colaborativo. Somos incentivados a explorar o nosso lado B e alcançar um work-life balance.
Marina Saraiva – Head of Digital Operations

O QUE FAZEMOS?

Desenvolvemos uma oferta de soluções inovadoras e relevantes de pagamento, crédito e seguros que possa contribuir para a concretização das aspirações de cada um e para uma melhoria da qualidade de vida da comunidade.





The world's largest independent Coca-Cola bottler
Faro | Funchal | Lisboa | Ponta Delgada | Porto | Setúbal
www.cocacolaep.com

1.001-10.000
Bens de Consumo

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Marketing e Vendas
EN, ES

Como se candidatar?
pt.ccep.jobs



Outsourcing and Offshoring Consulting

Funchal | Lisboa | Mafra | Matosinhos
www.conceito.pt

201-500
Financeiro

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia
EN, ES

Estágio curricular Estágio profissional
Estágio de verão

Como se candidatar?
www.conceito.pt/carreiras
recrutamento@conceito.pt

CROWE

Smart Decisions. Lasting Value.

Lisboa | Porto
www.crowe.pt

201-500
Financeiro

Finanças e Contab. | Gestão e Economia | MKT e Vendas | Secretariado e Adm.
EN

Estágio curricular Tese na empresa
Estágio de verão
Estágio profissional

Como se candidatar?
www.crowe.com/pt/carreiras/candidaturas

DATALYNX PORTUGAL

We measure our success
by our actions not our words
Oeiras
datalyx.pt

11-50
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas | Recursos Humanos | T.I.
DE, EN

Estágio curricular
Estágio de verão
Estágio profissional

Como se candidatar?
datalyx.jobbase.io
hr@datalyx.pt
+351 211 340 806

DELTA CAFÉS - GRUPO NABEIRO

Na origem encontramos o futuro
Aveiro | Beja | Braga | Bragança | Campo Maior | Castelo Branco | Coimbra | Lisboa | Porto | +14
www.gruponabeiro.com

1.001-10.000
Bens de Consumo

Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas
EN

Como se candidatar?
www.gruponabeiro.com/empregos

Reportagem

COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS

Um ambiente dinâmico, exigente e de constante aprendizagem, mas também informal e de cooperação entre colegas e áreas. Na CCEP Portugal, encontrarás uma multinacional com foco no negócio local, que acredita na diversidade e inclusão.



O QUE FAZEMOS?

Somos o maior engarrafador independente da Coca-Cola no mundo. Temos uma equipa distribuída por 29 países (Europa Ocidental, Austrália, Indonésia e ilhas no Pacífico) que produz, vende e distribui bebidas para mais de 1.75 milhões de pessoas. Em Portugal, surgimos em 1977, contamos atualmente com 400 colaboradores, com uma unidade fabril em Azeitão onde produzimos 90% do produto comercializado no nosso país, um escritório corporativo em Miraflores e 5 delegações comerciais distribuídas por Portugal Continental e Ilhas.

O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Estar no mais valioso engarrafador do mundo da Coca-Cola é um sonho. Estar a trabalhar numa empresa tão dinâmica é um desafio que todos os dias me dá alento. A oportunidade de me desenvolver profissionalmente é enorme, uma vez que lido diariamente com os melhores profissionais da indústria. É um prazer enorme fazer parte duma empresa em constante transformação.

António Costa Gomes - Customer Channel & Business Development

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Acreditamos que as pessoas são o nosso ativo mais valioso e um fator-chave para o nosso sucesso. Por isso, se:

- Dás em cada dia o melhor de ti
- Escutas antes de agires
- És perseverante
- Trabalhas em equipa
- Procuras a excelência no que fazes
- Tens sempre o foco no cliente
- És entusiasta

Junta-te a esta equipa!

PROCESSO DE RECRUTAMENTO

Explora o nosso site de carreiras e pesquisa pelas oportunidades que se enquadrem no teu perfil. Se não existir de momento nenhuma vaga dentro da tua área de interesse não percas a oportunidade quando ela surgir e inscreve-te nos Alertas de Emprego.



COFCO INTL

Feeding the Future

Porto
www.cofcointernational.com

201-500
 Serviços Partilhados

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Secretariado e Administração | T.I.

EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio de verão

Como se candidatar?

www.cofcointernational.com/careers/porto-centre-of-excellence
TalentAcquisition@cofcointernational.com
+351 969 785 249



DESPORTO PARA TODOS - TUDO PARA O DESPORTO

Contigo somos mais fortes! Junta-te a nós!

Portugal Continental e Ilhas
myjob.decathlon.pt

10.001+
 Retalho e Comércio

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Marketing e Vendas

EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

myjob.decathlon.pt
recrutamento@decathlon.com



Innovative solutions to decode your projects

Lisboa | Porto
www.decode.pt

51-200
 Tecnologias de Informação

T.I.

EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.decode.pt/en/careers
working@decode.pt
+351 211 164 180

Reportagem

Check out our career opportunities at www.cofcointernational.com/careers/porto-centre-of-excellence



COFCO

FEEDING THE WORLD RESPONSIBLY

Every day, billions of people consume agricultural commodities through the products they purchase. With demand for commodities rising, COFCO International is committed to nourishing the growing global population responsibly. With a mission to feed the world responsibly, COFCO International is a global agri-business committed to promoting food security through sustainable agriculture. We have 11.511 employees in 37 countries and focus on harnessing the diversity of people for success.

In the Porto Centre of Excellence, our team has more than 200 people working within several areas, such as Finance, Accounting & Controlling, Trading Back Office, Procurement, IT, Compliance, Sustainability and Human Resources.

Our growing business covers the sourcing, storing, processing, trading and transporting of major commodities including grains, oilseeds, sugar, coffee and cotton. In 2021, we traded 133 million tonnes of commodities, generating revenues of \$48 billion.

We collaborate with partners and suppliers throughout our value chain to help meet the rising demand for food, while upholding high standards, continuously innovating

and pursuing operational excellence. We invest in relevant technologies and infrastructure to remain at the forefront of highly efficient, mechanised agriculture. Our sustainability strategy, Meeting Tomorrow's Demand, is the vehicle through which we seek to create a positive and long-lasting difference for our people, shareholders, farmers, customers, and communities in the regions where we operate. It is focused on the issues that are most important to our stakeholders and business and enables us to positively contribute to present and future global food security, while doing business in a responsible and sustainable way.

We are increasingly focused on diversity and inclusion to attract and retain talented employees, develop innovative solutions, and deliver operational excellence.

Your partner for **future** mobility



www.conti-engineering.com



**Continental
Engineering
Services**

**We generate technical solutions.
Pragmatic. Versatile. Responsive.**

Porto
conti-engineering.com

201-500
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Tese na empresa

How to apply?

www.linkedin.com/company/conti-engineering/jobs
AU_PX_SM_CES_Recruitment@continental.com

RECRUITMENT PROCESS

CES Portugal has a clear goal of expansion and growth across different teams, from Automated Driving to Cybersecurity and Instrument Clusters, Vehicle Electrification, Chassis & Brake Systems and Industry 4.0. After applying via LinkedIn, a successful candidate will go through a process of getting to know the company with HR in a first contact, followed by an assessment and technical interview with the Team Leader.

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

The 'WE' is important at Continental Engineering Services (CES). With Continental AG supporting as a parent company, CES can offer career, educational and training opportunities along with job security & stability. At CES we give our employees the chance to develop their careers, identifying clear goals and a path for personal development.



WHAT DO WE DO?

At Continental Engineering Services we work in multi-national and passionate teams with established car manufacturers as well as new market players towards a user-friendly, safe, comfortable and sustainable future mobility. We develop customized solutions for technologically challenging tasks in the field of automotive, electromobility, connectivity and automated driving.

Mark Schudeleit - Managing Director CES Portugal

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

CES is looking for team players who are ready to come and shape the future of mobility. Curiosity, courage, competency, passion and the willingness to question what others might take for granted are key.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

At Continental Engineering Services you will develop state of the art technologies that lead the way to a more autonomous world. Supported by an amazing team, you will develop your skills and know-how by solving thrilling challenges, where you will definitely feel your impact. You can expect to do great things here.

José Brito - Driver Assistance and Automated Driving





Let Your Ideas Shape the Future

Palmela | Porto | Vila Nova de Famalicão | Vila Real
www.continental.com/pt-pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Programa de trainees
- Tese na empresa

How to apply?

pt.linkedin.com/company/continental
continental.recrutamentopt@conti.de

COMO É O RECRUTAMENTO?

Verifica as nossas oportunidades profissionais no LinkedIn e candidata-te!
Os nossos processos de seleção contemplam a triagem curricular, a aplicação de provas, assessment e entrevista.
Durante o processo ficarás a conhecer os desafios que te propomos.
Estás preparado?

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

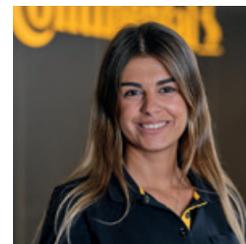
- Integração em ambiente desafiante e internacional, caracterizado pela existência de tecnologia de ponta
- Pacote de remunerações e benefícios atrativos
- Formação profissional contínua e excelentes perspetivas de desenvolvimento

O QUE FAZEMOS?

Somos um dos principais fornecedores mundiais da indústria automóvel, desenvolvendo soluções para realizar os sonhos das pessoas na mobilidade do dia-a-dia. Segurança do condutor, sustentabilidade e industrialização da tecnologia do futuro são apenas algumas das nossas áreas de atuação onde já fazemos uma diferença significativa na vida diária das pessoas.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

- Espírito de equipa;
- Desejo de aprender continuamente;
- Paixão por vencer;
- Dinamismo e Proatividade;
- Gosto por novos desafios.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

É um orgulho trabalhar numa empresa multinacional da indústria automóvel, reconhecida a nível mundial pela qualidade dos seus produtos e pela tecnologia de ponta. É igualmente gratificante sentir que a Continental aposta no desenvolvimento pessoal e profissional dos seus colaboradores.

Viviana Silva – Human Relations - Employer Branding Country / HR Business Partner





Controlar
innovating industry

innovating industry

Valongo
controlar.com

51-200
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

controlar.com/candidaturas
info@pt.controlar.com
+351 225 898 410

COMO É O RECRUTAMENTO?

As vagas são divulgadas no nosso website e em plataformas de recrutamento. Analisamos todas as candidaturas recebidas e os perfis mais ajustados às funções que procuramos são contactados para uma entrevista, na qual pretendemos perceber se os candidatos se identificam com os desafios da função e com a Controlar. Explora as oportunidades disponíveis no nosso site.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Queremos atrair os melhores profissionais. Para além de infraestruturas e valores de topo, atribuímos benefícios de forma consistente a todos os nossos colaboradores. Junta-te à nossa equipa! Junta-te à inovação!

O QUE FAZEMOS?

Somos uma empresa multinacional especializada em automação industrial e sistemas de teste com foco na indústria automóvel.

Acreditamos no desenvolvimento de soluções de automação com Inovação, Qualidade e Paixão pela Engenharia.

Com mais de 290 colaboradores, o Grupo Controlar opera através de uma rede de empresas e escritórios em Portugal, Espanha, México, Malásia, Alemanha, Marrocos, Índia e China.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Acreditamos que os nossos colaboradores são fundamentais para o sucesso. Procuramos pessoas com gosto pela engenharia, pelo desafio constante, evolução tecnológica e vontade de inovar. Além disso, procuramos pessoas que tenham uma boa capacidade de relacionamento interpessoal, gosto pelo trabalho em equipa, dinamismo e proatividade.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

A Controlar é um ótimo local para se trabalhar, com imenso potencial e que transmite um vasto conhecimento sobre a indústria eletrónica e automóvel. A empresa potencia a aquisição de conhecimentos em ferramentas de trabalho específicas e dá-nos a possibilidade de trabalhar no cliente, o que acaba também por tornar o dia a dia mais dinâmico.

Rui Morais – Engenheiro Eletrotécnico





dellent

digital talents

Ligamos os melhores talentos aos melhores projetos!

Aveiro | Lisboa
dellentconsulting.com

51-200
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

dellentconsulting.com/careers
jobs@dellentconsulting.com
+351 234 423 393



DESFO

Holding

Shaping Our Future

Vila Nova de Gaia
www.desfo.com

1.001-10.000
Serviços Partilhados

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Recursos Humanos

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

desfo.breezy.hr



devoteam

Creative Tech for Better Change

Aveiro | Lisboa | Porto
pt.devoteam.com

1.001-10.000
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.

- Estágio profissional

Como se candidatar?

pt.devoteam.com/join-us
bold.techforpeople@devoteam.com
+351 217 959 541



CROSSJOIN

Perform to perfection

We solve immediate critical problems, as well as prevent them from happening.



CROSSJOIN

Perform to perfection

Almada | Aveiro | Porto
www.crossjoin.pt

51-200
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.
EN, ES

Como se candidatar?

www.crossjoin.pt/opportunities
jobs@cross-join.com
+351 217 992 120

COMO É O RECRUTAMENTO?

Se procuras iniciar a tua carreira, dar continuidade ao teu processo de aprendizagem, com desafios out of the box, que te farão evoluir e tornares-te um expert na área de IT, temos uma oportunidade para ti.

Durante o nosso processo de recrutamento medimos a tua capacidade lógica, analítica e a tua motivação para encontrarmos o projeto certo para ti.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Crossjoin, serás integrado/a numa equipa multifacetada de experts que te irá ajudar a evoluir, num ambiente de equipa saudável, com objetivos de aprendizagem e crescimento bem definidos.

Are you up to the challenge?



O QUE FAZEMOS?

Somos uma empresa internacional de tecnologias de informação que vive e respira performance. Resolvemos problemas de IT dos nossos clientes, bem como prevenimos que aconteçam.

Com o teu contributo iremos transformar a experiência de utilização das tecnologias dos nossos clientes, otimizando-as desde o princípio até ao último detalhe.

Board

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

- Procuramos um **Crosser** que se adapte fácil e rapidamente, a todas as metodologias, ferramentas e tecnologias;
- Queremos um **Joiner**, que respeite os nossos princípios, valores e DNA;
- Procuramos pessoas curiosas em adquirir experiência em novas tecnologias, com resiliência, open mind e orientadas ao objetivo.



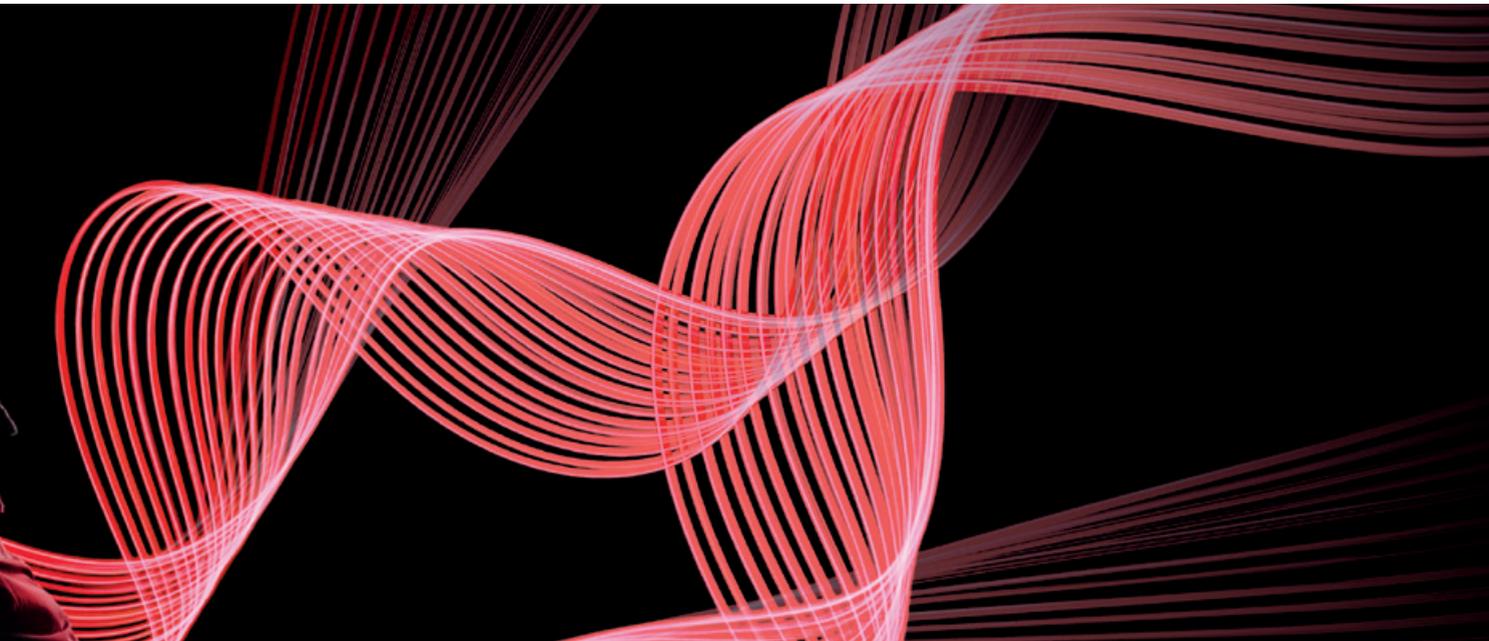
O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

A Crossjoin proporcionou-me a melhor transição possível da Universidade para um contexto profissional através da sua Academia. Em muito pouco tempo tive a oportunidade de tocar em várias tecnologias, sempre seguindo uma metodologia de trabalho bem definida e estruturada. É um privilégio estar entre pessoas tão flexíveis e versáteis como os Crossers.

Lenino Dias - Trainee

A Crossjoin é reconhecida como **BEST PLACES TO WORK!**





CROSSJOIN SOLUTIONS

Are you a problem-solver?

We have the right challenge for you.

Temos os melhores experts que te vão ajudar a transitar do mundo académico para o profissional com segurança, aprendizagem constante e evolução à tua medida.

Ao integrares a nossa Academia vais receber formação on-the-job com uma equipa multifacetada em projetos desafiantes nos diversos sectores: saúde, automóvel, banca, seguros, telecomunicações, entre outros. Vais poder crescer de forma acompanhada e seguir a área que mais te interessa.

Por que é que no Competence Center vais evoluir mais rapidamente?

Porque terás, sempre ao teu lado, mentores apaixonados por tecnologia e com o conhecimento certo para te ajudar a resolver problemas complexos. Mas também, porque terás à disposição muitas áreas desafiantes com diferentes linguagens, desde a otimização de performance, passando pela arquitectura de sistemas, até à gestão aplicacional e de infraestrutura.

És motivado por desafios reais ou por novas tecnologias?

Então, prepara-te para encontrar os dois! Num ambiente de entreajuda focado em objetivos vais poder trabalhar com: Weblogic Clusters, Tibco, Siebel, Kubernetes Cluster, Springboot apps, AKS, entre outros. Terás acompanhamento on-the-job; Certificação oficial em tecnologias específicas; Experiência na aplicação da metodologia de performance da Crossjoin; Participação em projetos de desenvolvimento dos nossos clientes de dimensão de larga escala, envolvendo equipas dirigidas por metodologias Agile e envolvendo tecnologias e ambientes populares como Spring boot, Kubernetes, Redis, WebDev, React, Angular, entre outros...

Acreditamos no teu potencial. Tens ambição para agarrar esta oportunidade?

Mostra a tua paixão por tópicos e soluções de tecnologia. Ambição em alcançar o nível de especialista; Capacidade para marcares a diferença e motivares outros a entregar resultados seguindo a metodologia, valores e cultura do Competence Center; Resiliência, abertura a desafios e a situações complexas demonstrando vontade em realizar o extra mile para crescer; Flexibilidade e capacidade de adaptação às necessidades dos projetos.

Vem desafiar-te numa empresa reconhecida como BEST PLACES TO WORK.

Vai a www.crossjoin.pt e descobre mais informação. Consulta as oportunidades que temos em aberto ou envia o cv para jobs@cross-join.com



Fornecemos soluções inovadoras de IT.

TALENT TO GROW



Talent to Grow

Lisboa | Porto
www.decskill.pt

501-1.000
Tecnologias de Informação

T.I.
EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

decskill.catsone.com/careers
career@decskill.com
+351 215 922 408

COMO É O RECRUTAMENTO?

O "match" inicial, onde juntamos o talento à oportunidade, é apenas o princípio de um caminho, com abordagem flexível, personalizada e que promove o potencial de crescimento. A partilha de feedback, evolução e gaps de conhecimento, faz-se através de um acompanhamento permanente ao consultor, explorando sempre caminhos de crescimento e partilha de conhecimento em áreas de expertise.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Decskill oferecemos um plano de crescimento contínuo através de uma abordagem flexível e personalizada que promove o potencial de talento. Podemos contar com o teu talento para crescer?



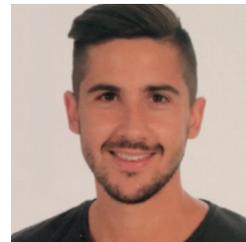
O QUE FAZEMOS?

A DECSKILL atua em 3 grandes áreas: A **TALENT**, através da qual disponibilizamos ao nosso cliente uma extensão das equipas de IT nas vertentes tecnológicas; A **BOOST**, providencia modelos de desenvolvimento de software. Criamos e gerimos equipas que entregam de acordo com as necessidades do cliente; e a **CONNECT** que disponibiliza serviços de consultoria, implementação e gestão de infraestruturas de IT.

Luis Santos e Luis Fernandes - Decskill Founders

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Com o compromisso de colocar as pessoas no centro do que fazemos, procuramos sempre fazer o match perfeito: por indústria, tecnologia, desafio ou mesmo por equipa e modelo de trabalho. Procuramos também ver espelhados nos candidatos os nossos valores: inovação, experiência, colaboração, compromisso, crescimento e transparência.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

A inovação não é criada apenas por tecnologia, mas sobretudo pela criatividade das pessoas, em especial, quando expostas a ambientes desafiadores. Desde o meu primeiro dia na Decskill, ao invés de me serem apresentadas soluções, foram disponibilizadas ferramentas e ambientes para potenciar a minha criatividade e empreendedorismo.

Tiago Santiago - IT Executive and Agile Coach



Deloitte.

Success is better
when shared
You will never
work alone

MAKING AN IMPACT THAT MATTERS
since 1845



Deloitte.

To make an impact that matters

Lisboa | Porto | Viseu | Setúbal | Leiria | Braga |
Coimbra | Faro
www.deloitte.pt

1.001-10.000
 Tecnologias de Informação

Direito e Impostos | Finanças e
Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.deloitte.com/pt/careers
ptrecruiting@deloitte.pt
+351 800 020 011

COMO É O RECRUTAMENTO?

Connect with our company:

Experiência imersiva na Deloitte e realização das primeiras provas de seleção.

Connect with our work:

Os candidatos conhecem algumas das nossas práticas, partilham experiências com os nossos profissionais e resolvem um business case.

Connect with our leaders:

Entrevista final com um Partner.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Deloitte nunca trabalharás sozinho. Farás parte de uma rede de pessoas talentosas que te vão inspirar a dar o melhor de ti e a mudar o mundo - a torná-lo mais humano, eficiente e tecnológico – enquanto desenvolves uma carreira aliciante.



O QUE FAZEMOS?

Somos uma marca global com +5.000 pessoas em Portugal, das quais 2.500 trabalham em áreas tecnológicas. Somos líderes globais na prestação de serviços de Consulting, Audit & Assurance, Financial Advisory, Risk Advisory e Tax e registamos um forte crescimento nas áreas tecnológicas, onde oferecemos desafios em projetos à escala nacional e internacional. Vivemos e trabalhamos num ambiente amigável e inclusivo, privilegiando o bem-estar, para que as nossas pessoas possam estar sempre na sua melhor versão. *Andreia Rangel - Head of People*

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos pessoas talentosas, com capacidade de fazer acontecer, mas também de empatia, de ler e interpretar as necessidades dos nossos clientes e capazes de se adaptarem à mudança de forma positiva, com o entusiasmo e otimismo que caracteriza a nossa liderança. Valorizamos pessoas curiosas, com vontade de aprender, inovar e prestar os melhores serviços aos nossos clientes, com a excelência e rigor que nos caracterizam, para gerarmos um impacto relevante no mundo.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Os valores da Deloitte estão sempre presentes no nosso dia a dia e na forma de trabalhar que desde cedo nos é incutida. Os constantes desafios com que nos deparamos motivam-nos a crescer de forma sustentável e promovem um espírito de equipa inabalável. A confiança dos nossos clientes revela que estamos no caminho certo para encarar o futuro que se avizinha.

João Filipe Ramalho - Consulting FS





WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

- Endless opportunities for professional growth in FinTech: one of the most complex IT industries
- Flexible working hours, the possibility of on-site, remote, or hybrid work
- Educational, networking, and sports initiatives like internal and external tech meetups, conferences, and football tournaments



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

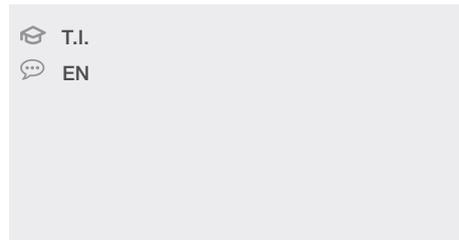
I feel very lucky to have landed this job because I got to have giant freedom in terms of flexible hours with great pay, I have amazing team peers and an incredible team lead. Everyone is kind and I have the opportunity to always learn and evolve as a software developer and a person.

Fabio Nogueira - Software Developer

Your Global Career in Fintech

Porto
devexperts.com

501-1.000
Tecnologias de Informação



How to apply?

careers.devexperts.com/offices/portugal
job.porto@devexperts.com



WHAT DO WE DO?

Devexperts solves complex challenges for the Fintech industry since 2002. We work with respected financial institutions around the globe, delivering products and tailor-made solutions that make our clients shine brighter. Our company focuses on various areas: trading platforms and brokerage automation, complex software development projects, market data products, and IT consulting services.

Paulo Pina Pires - CEO

RECRUITMENT PROCESS

Before the invitation to our team, you'll have an in-person or an e-meeting with our recruiter to get to know you better. Then, you'd get to know your future manager and have a dive into our working process and culture. For some positions, we would ask you to demonstrate your skills on a quick test task.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Devexperts is on a discovery of talented IT professionals interested in the financial industry and high-tech solutions. We welcome ambitious and self-driven professionals who enjoy challenges and strive for complex and exciting tasks. Want to work in a perfect and eco-friendly environment for career development, networking, and fun? Join us!





// diconium

creating digital champions

Lisboa | Porto
diconium.com/en

1.001-10.000
Tecnologias de Informação

T.I.
DE, EN

How to apply?
jobs.diconium.com/en
ines.melgao@diconium.com

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

We are the home for future enthusiasts, pioneers, and the playful. Providing every employee with the tools, organizational capabilities & skills they need. Rock with us digital projects for industry leaders like VW, Bosch or Kodak Alaris!



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

diconium is transparent and hears people out. At first, I was hesitant to voice my opinion. I asked, "Can we do this?" They said, "yeah, totally". It was eye-opening to me. We also understand that we need to learn to avoid mistakes. First, you are ramping up, have time to adapt to our tech stack, and we give you training.
João - Advanced Frontend Developer



WHAT DO WE DO?

At diconium, you do your thing. At your own pace. Independent of time and place. Equipped with lots of flexibility, personal responsibility and a powerful tech stack. We call it hybrid workplace: our way of matching individual needs with collaboration. You wanna work from home, "in the wild" or in one of our offices – feel free! Oh, and of course you get from us those benefits that suit you best.
Steffen Belitz - Managing Director

RECRUITMENT PROCESS

We like to truly get to know our candidates, what they are passionate about and what motivates them every day! Our recruitment process is divided in two parts: a technical round and our cultural fit talk, so we can have the best of both worlds. At diconium you will find a relaxed and fast process where there is always feedback. If you think we could be the right company for you, do not hesitate to apply at jobs.diconium.com/en

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Energy, proactivity, creativity and initiative! We are looking for high potential and fun people who know how to have a good time. Mindfulness, courage, impact and collaboration are our values – so if you are a team player, your place is at diconium!

creating
digital
champions



Vem
conhecer-nos



doutorfinanças

Fazer o bem, bem feito.

Lisboa
www.doutorfinancas.pt

201-500
Financeiro

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.
EN, FR, IT

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?
www.doutorfinancas.pt/recrutamento

COMO É O RECRUTAMENTO?

Palavras como reinvenção e “fora da caixa” traduzem a tua forma de ser? És movido pela vontade de fazer o bem, bem feito? Acreditas que podes dar um contributo importante para melhorar o equilíbrio financeiro das famílias portuguesas? Se dinâmico e pró-ativo são palavras que te definem, então podes vir a ser um Doutor Finanças. Aqui tu podes! Atrave-te a vestir a Bata!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

As pessoas são o nosso maior investimento. Privilegiamos a flexibilidade e o bem-estar da nossa equipa e apostamos no desenvolvimento dos seus conhecimentos e competências. Aqui, damos a liberdade para ser e fazer.



O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Aqui tu podes ser quem realmente és! Estás preparado para ter uma experiência de trabalho que privilegia o teu bem-estar e potencia as tuas características únicas? Mostra-nos quem és, o que te define, as tuas motivações e ambições. Nós mostramos-te como é trabalhar numa empresa com um ambiente descontraído, com uma equipa multidisciplinar e que reconhece o teu valor. Irene Vieira Rua – Diretora de Pessoas & Cultura Organizacional



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Trabalhar no Doutor Finanças é sinónimo de confiança, entreadjada e inovação. A empresa confia no nosso talento, dá-nos espaço para fazer mais e melhor e incentiva-nos a desenvolver novas competências para estimular o nosso potencial. Tudo isto aliado a uma equipa jovem, enérgica e criativa, onde a boa energia é constante. Esta é a prova que a felicidade dá resultados!
Beatriz Querido - Especialista de Comunicação Corporativa

O QUE FAZEMOS?

A nossa missão é ajudar as pessoas a tomar melhores decisões financeiras. Somos especialistas em crédito e finanças pessoais e damos voz à literacia financeira, através de artigos, ferramentas e simuladores. Sendo uma empresa com base tecnológica, com presença no TOP 30 do Portugal Fintech Report, desenvolvemos tecnologia que nos permite ter um processo digital, ágil e simples.





The AI Health Hub

Figueira da Foz
www.drBox.co

11-50
Tecnologias de Informação

T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio internacional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.linkedin.com/company/drboxhealthcare/jobs
+351 233 414 430

COMO É O RECRUTAMENTO?

Envia o teu CV, onde deixes bem claro a experiência que tens ou não ;) e uma frase ou parágrafo referindo a mais valia que achas trazer para a equipa.
Se fores pré-selecionado, tens uma entrevista online onde podes esclarecer todas as questões.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Se procuras um emprego das 9 às 17H... Stop... estás no local errado!
É comum encontrar membros da nossa equipa a fazer Surf, BTT ou na praia durante um dia normal de trabalho. Aqui, planeamos objetivos e cumprimos metas definidas em equipa.



O QUE FAZEMOS?

A nossa missão é salvar vidas! Fazemo-lo diariamente utilizando Inteligência Artificial combinada com Blockchain.
Somos essencialmente programadores que querem melhorar a qualidade de vida das famílias no mundo.
Flávio Maia – CEO drBox



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

É difícil descrever a liberdade que encontramos aqui!
Ser focado, leal, team member e cumprir as metas que traçamos é o que nos pedem!
Depois, podemos estar em casa, no café, na praia ou na empresa. Somos livres! ... e isso é excelente. Também aprendemos muito e sabemos que podemos sempre propor novas ideias, para melhorar a vida das pessoas!

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Se queres fazer a diferença e tornar o mundo um lugar melhor, estás no sítio certo.
Ser irreverente e pensar em soluções fora da caixa, para os desafios que lançamos, é uma mais valia que te pode levar a líder de projeto, produto, departamento ou sócio.
Aqui, planeamos e trabalhamos para alcançar as metas definidas em equipa.
A formação aqui é constante e trabalhamos nas mais inovadoras tecnologias.



DSTGROUP

building culture

Braga | Lisboa
www.dstsgps.com

 1.001-10.000
 Indústria e Engenharia

 Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.
 EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

recrutamento.dstsgps.com/home
recrutamento@dstsgps.com
+351 937 840 151

EF EDUCATION FIRST

Opening the world through education

Lisboa | Porto
www.ef.edu.pt

 10.001+
 Educação

 Apoio a Cliente | Educação e Formação | Gestão e Economia | MKT e Vendas

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional

Como se candidatar?

careers.ef.com/search
efportugal@EF.com
+351 213 173 470

EFAPEL

O que é simples é genial.

Lousã
www.efapel.pt

 201-500
 Indústria e Engenharia

 Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas
 EN, ES, FR

Como se candidatar?

efapel.pt/pt/recrutamento



egor

Shaping the Future since 1986

Aveiro | Leiria | Lisboa | Porto | Setúbal
egor.pt/pt

 1.001-10.000
 Recursos Humanos

 Educação e Formação | Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Recursos Humanos
 DE, EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

emprego.egor.pt/pt/anuncios
+351 213 896 300

ELEVUS PORTUGAL

Elevamos e crescemos juntos!

Lisboa | Porto
elevus.pt

 11-50
 Recursos Humanos

 Apoio a Cliente | Finanças e Contabilidade | Marketing e Vendas | T.I.
 CS, DA, DE, EN, ES, FI, FR, GR, HU, IT, +8

- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

elevus.pt/recrutamento.php
recrutamento@elevus.pt
+351 217 812 450

ERT TÊXTIL

Join us, Become an expERT!

Felgueiras | São João da Madeira
www.ertgrupo.com

 501-1.000
 Indústria e Engenharia

 Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.
 DE, EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

recrutamento@ertgrupo.com

EY

Building a Better Working World

Lisboa | Porto
www.ey.com

 10.001+
 Financeiro

 Direito e Impostos | Eng. e Indústria | Finanças e Contab. | Gestão e Economia
 EN

Como se candidatar?

www.ey.com/pt_pt/careers/experiencetheyellow
recrutamento.ey@pt.ey.com



O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Our energy and heart drive a better tomorrow

Portugal Continental
www.edp.com/pt-pt

10.001+
 Utilities e Telecomunicações

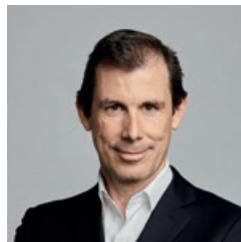
Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.
 EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.edp.com/pt-pt/recrutamento.edp@edp.com

- Oportunidade de trabalhar num grupo global e líder no seu setor
- Aprendizagem e desenvolvimento adaptada às ambições de cada um
- Flexibilidade e bem-estar, work-life balance
- Ambiente de trabalho diverso, inclusivo e equitativo
- Possibilidade de mobilidade nacional e internacional



O QUE FAZEMOS?

A EDP é uma empresa global de energia presente em 29 mercados, em toda a cadeia de valor da eletricidade, com ênfase nas energias renováveis. Com 46 anos de história, a EDP tem vindo a cimentar uma presença relevante no panorama energético, assente no compromisso de ser totalmente verde até 2030 e reforçando a liderança na transição energética. Neste contexto, é crucial sermos uma empresa ágil e eficiente, preparada para o futuro, que promove o talento e coloca as pessoas no centro da estratégia. *Miguel Stilwell d'Andrade - Chief Executive Officer*

O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Encontrei no EPD Trainee Program o orgulho de me juntar a uma empresa global com raízes em Portugal, e uma forma de, ao longo de 7 meses, aprender mais sobre a empresa, o mercado e a indústria da energia, sabendo que o destino final era na área que ambicionava.

Angela Marto - EDP Trainee Program

COMO É O RECRUTAMENTO?

O nosso processo de recrutamento é uma experiência célere, eficiente e inclusiva, que procura proporcionar uma experiência inesquecível a todas as pessoas candidatas. Apesar deste processo se ajustar à função à qual te candidatas, por norma inclui uma candidatura, provas online e entrevista final, podendo realizar-se em formato totalmente remoto ou misto. No EDP Trainee Program o processo de recrutamento é semelhante e totalmente remoto, apenas acresce um assessment center.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Acreditamos que a diversidade é fundamental para impulsionar a inovação no local de trabalho e estamos empenhados na inclusão e no sentimento de pertença para cada pessoa que se junta à EDP. Por isso consideramos três elementos-chave: **Energy**: para aprender e trabalhar com agilidade, inspirando confiança. **Heart**: para colaborar em equipa **Drive**: antecipar desafios e ter a coragem para mudar. Procuramos pessoas que pretendem mudar, já hoje, o amanhã.





Na EFFISIUS o sucesso alcança-se desenvolvendo pessoas!



O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Uma carreira com visibilidade internacional onde estarás em contacto com os projetos mais emblemáticos a nível mundial e que te vai proporcionar uma superação contínua e te irá colocar diariamente e com paixão, para além da tua área de conforto e em desenvolvimento contínuo!



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Faço parte da Família Effisus desde agosto 2021 e tem sido um desafio incrível! Integrei o departamento de marketing no seguimento da minha formação académica e sem dúvida que dinâmica nesta equipa é o que não falta. Ao longo deste percurso sinto que o meu trabalho tem sido reconhecido e que posso sempre expor a minha opinião, o que é bastante reconfortante.
Francisca Rebelo – Dep. Marketing

Weatherproofing Solutions

Vila Nova de Famalicão
effisus.com

11-50
Indústria e Engenharia

Arquitetura e Design | Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas

EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

effisus.com/carreiras
hr@effisus.com
+351 252 085 574

COMO É O RECRUTAMENTO?

Passarás por um processo de recrutamento que terá como objetivo “medir” o teu alinhamento com os Valores e Visão da Effisus e onde te vamos proporcionar um melhor conhecimento de ti próprio.

CV's: hr@effisus.com



O QUE FAZEMOS?

As soluções integradas Effisus - Weatherproofing, visam a estanquidade, impermeabilização, isolamento térmico e acústico e a melhoria da eficiência energética dos edifícios. A Effisus fornece soluções “Building Envelope” (água, ar, calor, luz e ruído) no sentido de maximizar a vida útil dos edifícios. Oferecemos sistemas para Coberturas, Fachadas, Interiores e Fundações, reforçada pelos nossos amplos serviços de consultoria.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuras uma carreira com visibilidade internacional e que te possa proporcionar uma superação contínua e te colocar diariamente, com paixão, para além da tua área de conforto? Mais do que uma opção, trabalhar na Effisus é uma forma de estar que se repercute em todas as ações do dia-a-dia dos colaboradores e da própria empresa.





The world leading real estate company

Lisboa | Oeiras
www.engelvoelkers.com/pt-pt/lisboa

51-200
Imobiliário e Construção

Arquitetura e Design | Gestão e Economia | Marketing e Vendas
EN, ES

Como se candidatar?
talentportugal.engelvoelkers.com
lisboa.hr@engelvoelkers.com
+351 210 200 490

COMO É O RECRUTAMENTO?

Estamos a expandir e, para além de termos como zona de atuação o concelho de Lisboa, chegámos a Oeiras!
Queremos crescer com a máxima competência e, por isso, damos-lhe um amplo acesso a este ramo sem qualquer investimento financeiro da sua parte. Ser Consultor Imobiliário na Engel & Völkers é, antes demais, poder ter o estilo de vida que sempre sonhou!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

- Comissões atrativas;
- Formação contínua;
- Flexibilidade horária;
- Apoio e acompanhamento contínuo;
- Tecnologia inovadora e ferramentas de marketing ilimitadas;
- Apoio de departamentos de suporte - Finance, Legal e Marketing Ibérico.



O QUE FAZEMOS?

A Engel & Völkers é uma das mais prestigiadas multinacionais do ramo imobiliário, destacando-se pelo seu serviço premium e pela competência. A competência, a exclusividade e a paixão são os valores da nossa marca. Fornecemos aos Consultores a possibilidade de conjugarem sucesso e paixão numa só profissão, disponibilizando todas as ferramentas necessárias para que possam liderar este setor!
Vanessa Moreira - Sales Director

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

- Domínio da língua portuguesa (outros idiomas serão um plus);
- Disponibilidade horária;
- Proatividade e dinamismo;
- Forte capacidade de comunicação;
- Gosto pelo contacto interpessoal;
- Ambição;
- Forte perfil comercial;
- Mindset empreendedor;
- Orientado para trabalhar num contexto 100% comissionista;
- Sentido de responsabilidade e ética.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

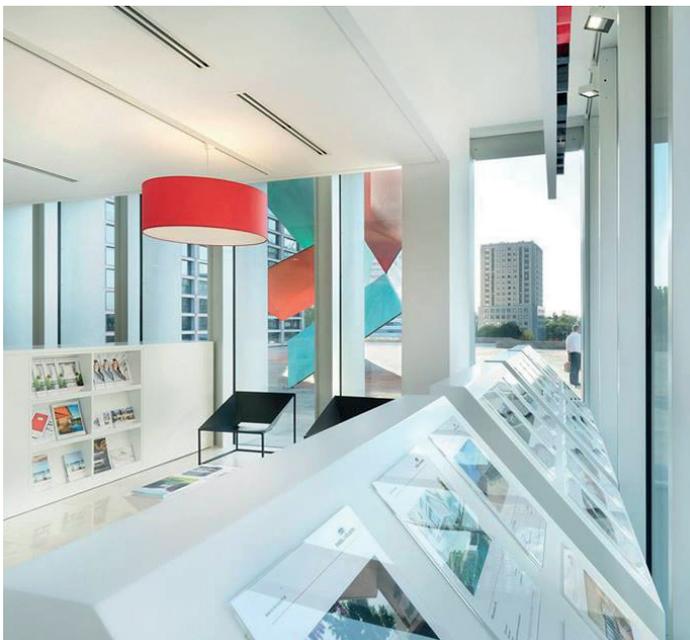
A Engel & Völkers tem sido determinante na minha atividade, disponibiliza-me todas as ferramentas para que eu possa prestar um serviço de excelência.

Consultor Imobiliário de Vendas

O modelo de formação que a Engel & Völkers desenvolve dá todos os conhecimentos para se ser muito bom nesta função.

Consultor Imobiliário de Vendas





ENGEL & VÖLKERS

The world leading real estate company

Porto | Matosinhos | Vila Nova de Gaia
www.engelvoelkers.com/pt-pt/porto

51-200
 Imobiliário e Construção

Arquitetura e Design | Gestão e Economia | Marketing e Vendas
 EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.engelvoelkers.com/pt-pt/porto/career
PortoFoz@engelvoelkers.com
 +351 225 323 690



Expertise with meaningful impact

Maia
eqsglobal.com/pt

51-200
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I
 EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

eqsglobal.com/pt/ofertas-de-emprego
human.resources@eqsglobal.com
 +351 227 637 720



Cloud-based mobility solutions

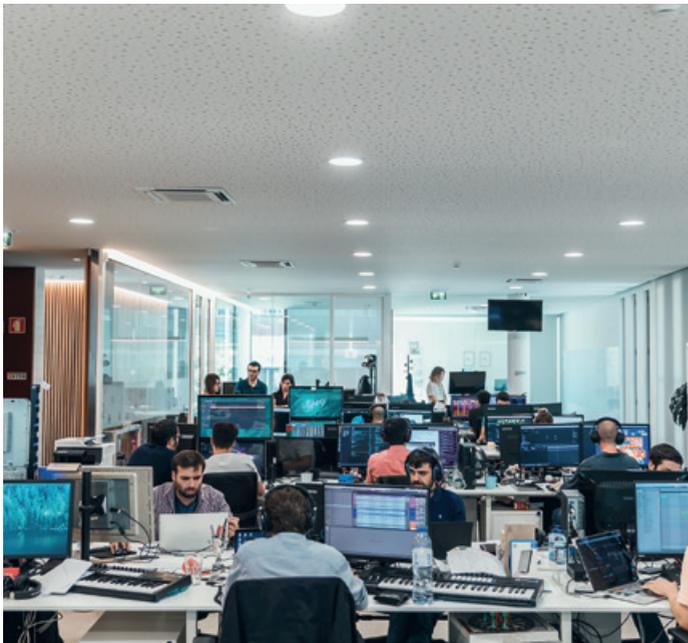
Lisboa
www.equusoft.com

201-500
 Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas | Recursos Humanos | T.I.
 EN

Como se candidatar?

www.equusoft.com/company/careers
recruiting@equusoft.com



**We are Fabamaq, the house of Game(r)s!
Are you up to our challenges?**

Porto
www.fabamaq.com

201-500
Tecnologias de Informação

Arquitetura e Design | Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão

Como se candidatar?

www.fabamaq.com/pages.php?page_id=311
candidaturas@fabamaq.com
+351 224 091 939

**FORÇA AÉREA -
RECRUTAMENTO**

Mostra a Força que há em ti!

Lisboa | Porto
crfa.emfa.pt

1.001-10.000
Administração Pública

Eng. e Indústria | Marketing e Vendas |
Recursos Humanos | Turismo e Hotelaria

Como se candidatar?

crfa.emfa.pt
crfa_recrutamento@emfa.pt
+351 800 206 449

GOODBARBER

We code, you create!

Coimbra
www.goodbarber.com

51-200
Tecnologias de Informação

Apoio a Cliente | Marketing e Vendas | T.I.

EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

careers.goodbarber.com
alvaro@goodbarber.com
+351 910 150 945

**GRUPO RAMOS FERREIRA
ENGENHARIA**

Mais do que uma empresa,
somos uma família!

Vila Nova de Gaia
www.ramosferreira.com

201-500
Imobiliário e Construção

Engenharia e Indústria

EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.ramosferreira.com/pt/oportunidades-em-aberto
recrutamento@ramosferreira.com
+351 227 536 720



Working for a safer and a lighter car

Oliveira de Azeméis
www.gestampaveiro.pt

501-1.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.
DE, EN, ES

- Estágio curricular
- Programa de trainees
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.gestampaveiro.pt/contacts.php
rh@pt.gestamp.com
+351 256 861 100



The technology that powers Euronext financial markets.

Lisboa | Porto
www.euronext.com/en

51-200
Tecnologias de Informação

Finanças e Contabilidade | T.I.
EN, FR

- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.euronext.com/careers
prt_humanresources@euronext.com
+351 220 600 102

COMO É O RECRUTAMENTO?

Os nossos processos de recrutamento são ágeis, dinâmicos e muito rápidos, orientados para as necessidades da organização e à nossa forma de operar. Após uma breve pré-triagem telefónica, terás uma conversa entre Recursos Humanos e as Áreas/Departamentos Técnicos, com a finalidade de podermos ficar a conhecer-te e esclarecer quaisquer dúvidas que possas ter sobre o nosso projeto/organização.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

- Crescimento como especialistas e líderes;
- Plano de carreira flexível;
- Mobilidade internacional;
- Ambiente de trabalho informal, com elevado nível de profissionalismo;
- Benefícios competitivos;
- Visibilidade e exposição a um ambiente de trabalho diverso, com um ambiente multicultural e inclusivo.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Considerando o meu papel transversal na Euronext como empresa multinacional, preciso trabalhar com colegas de diferentes países com diferentes culturas, idades, conhecimentos. Por mais que possa parecer muito difícil, encontrei um verdadeiro compromisso, união e verdadeiro espírito de trabalho em equipa. Como sempre digo... "different teams but the same goal".

Estes últimos 3 anos têm sido uma experiência fantástica e muito gratificante... é um verdadeiro prazer. Entro no escritório todos os dias com um sorriso no rosto.

João Pedro Carvalho - Change Manager

O QUE FAZEMOS?

A Euronext é um key player na indústria financeira e tecnológica. A Euronext potencia os mercados de capitais locais e globais, com a ambição de impulsionar o crescimento sustentável e financiar a economia real.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos candidatos motivados, curiosos em saber mais sobre a Euronext e o ecossistema da bolsa de valores, interessados em aprender e criar. Valorizamos candidatos que ousem tomar iniciativa, explorar novas áreas de especialização e partilhar as suas ideias, para progredirem com as suas equipas.



Reportagem



EURONEXT

Para a Euronext é importante fazer a diferença através de uma trilogia ideal: **equipas produtivas, motivadas e felizes.**

O equilíbrio entre a vida profissional e pessoal é fundamental, e tem sido pautado pela flexibilidade através de um modelo de trabalho híbrido, bem como por um conjunto de benefícios sociais. Quando pensamos em retenção de talentos, focamos sobretudo no envolvimento, na valorização e na formação contínua, para manter as pessoas motivadas e conectadas com a organização. O bem-estar dos nossos colaboradores, tal como o desenvolvimento de carreiras oferecido aos níveis local e internacional, com possibilidade de integração em equipas presentes nos diversos países onde a Euronext opera, são alguns dos fatores que priorizamos.

A formação e o plano de desenvolvimento pessoal são também fundamentais na estratégia de gestão dos nossos recursos. Alinhado a uma estratégia de “Crescer com Impacto”, foi criada uma plataforma de formação: “Euronext Academy “ - onde são disponibilizados conteúdos de desenvolvimento pessoal, quer nas áreas técnicas, quer no que respeita às soft skills. Anualmente organizamos ainda a Learning Week, com o objetivo

de promover a aprendizagem e o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Durante duas semanas são realizadas conferências, organizadas com o objetivo de inspirar, workshops, reuniões presenciais, para as quais são convidados especialistas internos e externos que abordam e discutem programas que vão ao encontro dos comportamentos esperados para a concretização de cada pilar da estratégia do Grupo Euronext.

Outro fator que valorizamos é o propósito. A estratégia do grupo Euronext tem como um dos seus pilares fundamentais a sustentabilidade. Os colaboradores são envolvidos na definição e na execução dessa estratégia, pois acreditamos que colaborar com uma empresa com propósito, contribui para a felicidade e realização pessoal, que deverá sempre acompanhar a profissional.

Salientamos ainda que a diversidade está sempre presente na política de recrutamento, e as posições são abertas com as mesmas condições independentemente do género, etnia, religião, orientação sexual, idade, língua, estatuto socioeconómico, habilidade física, experiência e educação.

Na Euronext, together, we are shaping capital markets for future generations.



A Euronext é a maior bolsa da Europa. Sendo a principal infraestrutura de mercados pan-europeia, a Euronext faz a ligação das economias europeias aos mercados globais, para acelerar a inovação e o crescimento sustentável. Operando os mercados regulamentados da Bélgica, França, Holanda, Irlanda, Itália, Noruega e Portugal, conta com cerca de 2.000 empresas cotadas e uma capitalização bolsista de cerca de 5.8 biliões de euros no final de junho de 2022.

A Euronext apresenta uma representação inigualável de grandes empresas à escala mundial, bem como uma base sólida e diversificada de clientes nacionais e internacionais. A Euronext opera mercados a contado e de derivados, regulamentados e transparentes, e é o maior centro mundial de dívida e de fundos cotados. A sua oferta de produtos inclui Ações, Forex, ETFs, Warrants e Certificados, Obrigações, Derivados, Mercadorias e Índices. O Grupo gere ainda uma câmara de compensação com oferta diversificada através da Euronext Clearing, e serviços de custódia e liquidação através das centrais depositárias da Euronext Securities na Dinamarca, Itália, Noruega e Portugal.

A Euronext utiliza, também, a sua experiência na gestão de mercados, fornecendo tecnologia e serviços de gestão a terceiros.



FORVIA

Inspiring mobility

Bragança | Nelas | Palmela | Santa Maria da Feira |
São João da Madeira | Vouzela
www.forvia.com

10.001+
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Finanças e
Contabilidade | Recursos Humanos | T.I.

DE, EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

careers.faurecia.com/job-offers
recrutamento.pt@faurecia.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Poderás ter uma ou várias entrevistas, mas o objetivo é sempre o mesmo: conhecer-te! Queremos que nos mostres quem és e como trabalhas. Fala-nos das tuas aspirações e coloca todas as tuas dúvidas sem receios. Nós também o iremos fazer. E não te esqueças: tudo começa com uma candidatura!

Candidata-te em careers.faurecia.com

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Oportunidades de carreira num Grupo líder em tecnologia automóvel, que apresenta soluções inovadoras e que está em permanente evolução. Ambiente dinâmico e multicultural. Foco na inovação e na sustentabilidade.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Movemo-nos pela paixão que temos. Vivemos um dia a dia intenso e desafiante, mas temos orgulho nos resultados que alcançamos. Trabalhamos numa indústria onde a exigência é enorme e isso obriga-nos a um constante desenvolvimento, incentivado por um ambiente internacional, multicultural e rico em diversidade. É por isso um orgulho fazer parte da equipa da Forvia.



O QUE FAZEMOS?

Somos um Grupo líder na tecnologia automóvel presente em 42 países. Temos cerca de 150 000 colaboradores a nível mundial e 1 em cada 2 veículos que passarem por ti na estrada têm componentes nossas. Com convicções fortes e valores que nos guiam, estamos focados no desenvolvimento sustentável, valorizamos a diversidade, o papel da mulher e temos os olhos sempre postos no futuro.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Queremos candidatos sem medo de “pôr as mãos na massa”. Candidatos dinâmicos, proativos, de diferentes áreas e com coragem para estudar os problemas e apresentar as suas próprias soluções. Autonomia, vontade de aprender, empreendedorismo e capacidade de trabalhar em equipa são aspetos que valorizamos e que poderás encontrar na Forvia.





FREUDENBERG
INNOVATING TOGETHER

FREUDENBERG
INNOVATING TOGETHER

Let's keep growing together!
Innovating together

Matosinhos
www.fcs-muenchen.com

51-200
Serviços Partilhados

Finanças e Contabilidade | Recursos Humanos

DE, EN, ES, FR, GR, HU, IT, NL, NO, PL, RO, RU, SV, TR

- Estágio internacional
- Estágio profissional

How to apply?

jobs.freudenberg.com/freudenberg
marlene.soares@ssc-fcs.eu

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

We are Freudenberg Chemical Specialities, a Shared Service Center, focused on Finance and HR, of a German multinational company. We are devoted to our employees' well-being by integrating them in a young, dynamic, flexible, trustworthy and multicultural environment, focused on their personal and professional development.



WHAT DO WE DO?

The FCS SSC in Porto, Matosinhos is a Smart Shared Service Center with the motto of: "Quality, Employees, Company". Providing a holistic accounting approach which is focused on service quality and team members, we aim to be the Shared Services employer of choice in the North region of Portugal. The personal development of each individual employee is our top priority. Let's grow together!
Philipp Kretzschmar - Managing Director



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

One thing that I can count on while working in Freudenberg is the cooperation between team members, since the 1st day I entered the company. Here I feel heard and taken care off, I know that my well-being, and happiness is important. For example, having a healthy work-life balance, good interaction with my peers and freedom in communication with my management team. In addition, I am being challenged to be a better professional and grow within the company.
Mariana Silva - Senior Accountant

RECRUITMENT PROCESS

We aim to guarantee a fast and easy recruitment process. Our selection process includes curricular, phone screening and interviews. During the process, you will meet the Hiring team, composed by future Team Leader and Manager and the HR and you will learn more about the company and the role. Please visit Freudenberg's job portal for all global opportunities.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

People are the core of the company's success. As a multinational company, we value teamwork, proactivity, people that are open and willing to continuously learn and developing their skills and taking on new challenges. Let us shape the future together!





Building change

Vila Nova de Famalicão
www.gabrielcouto.pt

501-1.000
Imobiliário e Construção

Engenharia e Indústria
EN

Como se candidatar?

www.gabrielcouto.pt/rhumanos.php
recursoshumanos@gabrielcouto.pt
+351 252 308 640

COMO É O RECRUTAMENTO?

Divulgamos as nossas ações junto de universidades e escolas; promovemos estágios; estamos à tua espera;
Se pretendes trabalhar numa empresa com conhecimento e experiência e podes contribuir para um melhor ambiente, satisfação pessoal e realização profissional, sabes onde nos encontrar. Vem connosco construir a mudança.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Integridade, Inovação e Excelencia.
Ambiente de trabalho familiar;
Experiência internacional;
Formação continua e boas condições de trabalho;
Desafios aliciantes.



O QUE FAZEMOS?

Transformamos e adaptamos a natureza para melhorar a qualidade de vida das pessoas. Modelamos o mundo face à necessidade das pessoas e procuramos construir o futuro mais sustentável e de acordo com a natureza. Construimos.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Entusiasmo, dedicação e polivalência.
Antes de seres profissional e queremos que o sejas, esperamos que tenhas as competências humanas necessárias para exerceres no dia a dia o respeito por cada um dos que contigo trabalham. Trabalho com paixão pelo que fazes, enfrentares os desafios com inteligência.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Trabalhar na Gabriel Couto é um desafio constante; Cada dia temos um desafio novo. Permite-nos crescer, aprender e acima de tudo atingir um nível elevado de compromisso. Os valores, as pessoas e o ambiente são o factores chave diferenciadores desta relação de sucesso. Construimos a mudança!





The global leader in drive systems

Porto
www.gknautomotive.com

201-500
 Indústria e Engenharia

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.

EN, ES, FR, IT, PL

- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

How to apply?
www.gknautomotive.com/en/company/careers

RECRUITMENT PROCESS

Our aspiration is to achieve a world-class GKN candidate experience. We treat our candidates with fairness and with a focus on diversity & inclusion at each step of the journey. Our opportunities can be found on our career's webpage. You will talk with one of our Talent Acquisition specialists, after which we will arrange an interview with the Hiring Manager.

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

We offer a workplace where innovation is encouraged, opportunities are exciting, and your career growth is supported. At the GBS you will work on transformational projects which will give you the chance to be part of a high performing team.



WHAT DO WE DO?

GKN Global Business Services is a focused center delivering efficient and enhanced, digitally enabled processes. With more support functions now located together, GKN can develop and simplify the ways of working. The GBS team is working closely with Automotive sites, providing Finance, Procurement, HR and Sales Order Management services. From synergies, GKN also created an IT center of competence.
Vitor Alves- Director of Global Business Services



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

GKN is as an ambitious and innovative project that allows me to acquire new abilities and reinforce my existing knowledge. Here I feel the space for growth and to reach outstanding opportunities. The multicultural environment is the perfect final touch for this healthy context, as we all are happily welcomed to bring our diversity to its fullest.
Inês Grilo - Human Resources, HRBP

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

At GKN Automotive we understand that people are at the core of our success. We value people who are aligned to our culture which is underpinned by our 4 core values of **Driven, Ingenious, Principled and Collaborative**. We use this to attract, retain and develop our employees, to drive our collective sense of purpose and to communicate who we are in the market and what we stand for.





Passion for challenges, an opportunity for innovation

Lisboa
www.gmv.com

1.001-10.000
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

gmv.csod.com/ux/ats/careersite
jobs@gmv.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Na GMV não te limitas a participar em algo já construído, incluímos-te em toda a descoberta e contribuis com as tuas ideias! A fase de seleção é muito dinâmica: primeiro, uma entrevista para te conhecer e onde poderás responder a desafios técnicos, depois, damos-te a conhecer o que fazemos em detalhe, focando nos teus interesses para que toda a experiência e integração sejam ótimas!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Oferecemos a oportunidade de desenvolveres o teu conhecimento e aptidões através de formações e trabalho em equipas internacionais, multidisciplinares e participar em projetos inovadores num ambiente descontraído, com horário flexível e em regime híbrido.



O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos talento que nos acompanhe no caminho do crescimento e inovação. Queremos pessoas com o ADN GMV, curiosas, inquietas, sedentas de conhecimento e que contribuam para o bom ambiente de trabalho para que, juntos, possamos ir mais longe.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Entrei na GMV como estagiária de Verão em 2019 e tive uma experiência tão positiva que continuo a trabalhar na empresa desde então. Ao longo da minha carreira na GMV tenho trabalhado em diferentes projetos, que me trouxeram desafios cativantes e a possibilidade de conhecer e trabalhar com pessoas de várias partes do mundo. A minha equipa é acessível e descontraída. Tem sido uma aprendizagem constante e uma excelente experiência profissional.

Carolina Serra - Onboard SW Engineer

O QUE FAZEMOS?

Somos um grupo empresarial tecnológico que apresenta soluções em diversos sectores: Aeronáutica, Espaço, Defesa, sistemas inteligentes de transportes, telecomunicações e TI. Enquanto empresa comprometida com a sustentabilidade, desenvolvemos atividades de proteção e conservação ambiental

Cristina Hernández - Talent Acquisition Manager





A world free of pain. This is our shared vision.

Oeiras
grunenthal.pt

51-200
Financeiro

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia
DE, EN, ES, FR, IT, NL

Estágio curricular Estágio profissional
Estágio de verão

Como se candidatar?

careers.grunenthal.com/go/Location-Portugal/4707101



Inspire the next

Porto
www.hitachi-solutions.co.uk

51-200
Tecnologias de Informação

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
EN

Estágio curricular Programa de trainees
Estágio profissional

Como se candidatar?

careers.smartrecruiters.com/HitachiSolutions/europe
recruitment@hitachisolutions.com



Where people and technology converge

Braga | Lisboa | Vila Real
www.hydra.pt

51-200
Tecnologias de Informação

T.I.
EN, ES

Estágio curricular Tese na empresa
Estágio profissional

Como se candidatar?

www.hydra.pt/oportunidades
peopleculture@hydra.pt
+351 253 200 320



Transformar a qualidade de vida das comunidades, ligando as pessoas através de uma mobilidade simples, segura e sustentável
Cascais
www.brisa.pt

1.001-10.000
 Transportes e Logística

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Marketing e Vendas | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

recrutamento.brisa.pt
+351 214 448 500

HCCM CONSULTING

Um dos principais players na área da Consultoria Tecnológica e de Inovação.

Lisboa | Porto
www.hccm.pt

51-200
 Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.hccm.pt/Recrutamento.php
jobs@hccm.pt
+351 210 183 088

HIPOGES

Your best partner for asset management solutions

Lisboa | Porto
www.hipoges.com/pt

1.001-10.000
 Financeiro

Direito e Impostos | Eng. e Indústria | Finanças e Cont. | Gestão e Economia

EN, ES

- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.hipoges.com/pt/trabalhe-connosco
pt.recruiting@hipoges.com
+351 213 136 030

INFOSISTEMA

Performance is Everything

Angra do Heroísmo | Oeiras
www.infosistema.com

51-200
 Tecnologias de Informação

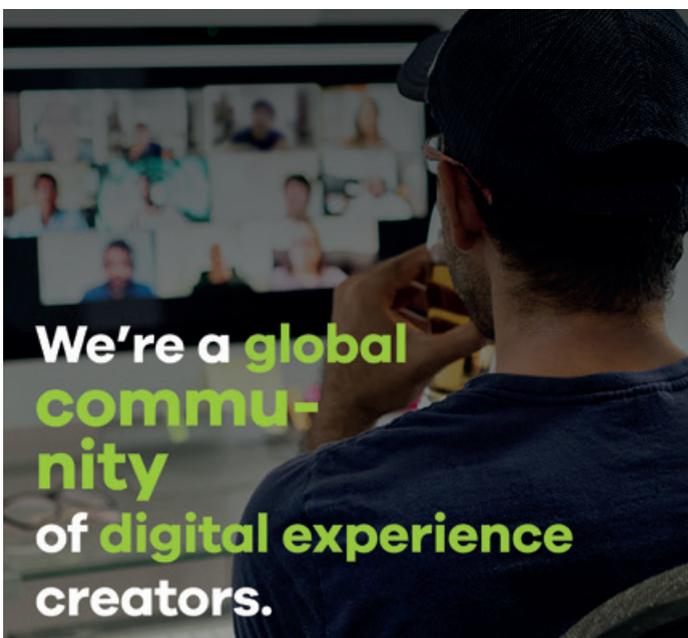
Gestão e Economia | T.I.

EN

- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.infosistema.com/careers
talent@infosistema.com
+351 214 139 860



Coimbra | Lisboa | Porto
www.hyphenteam.com

51-200
 Tecnologias de Informação

Arquitetura e Design | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

Como se candidatar?

www.hyphenteam.com/opportunities
joinus@hyphenteam.com

Reportagem



GRUPO BRISA

CANDIDATA-TE AOS NOSSOS PROGRAMAS DE TALENTO JOVEM!

Se és aluno do Ensino Superior ou se estás a iniciar a tua carreira profissional, e gostarias de desenvolver as tuas competências e experiência profissional no mundo da mobilidade, candidata-te aos nossos programas de Talento Jovem!

BRISA TRAINEE PROGRAM

Se já concluíste o teu mestrado nas áreas de Gestão, Economia, Finanças, Marketing, Engenharia Civil, Engenharia Informática, entre outras, e tens até dois anos de experiência profissional, o Brisa Trainee Program é o programa indicado para ti! O programa de trainees da Brisa tem uma duração inicial de 18 meses e tem como objetivo identificar e integrar jovens de elevado potencial nas empresas do grupo.

ESTÁGIOS DE LONGA DURAÇÃO

De forma a desenvolveres competências técnicas e de gestão, a Brisa disponibiliza estágios de 6 a 12 meses a recém-formados com habilitações académicas ao nível do Ensino Superior, proporcionando uma primeira experiência profissional de longa duração.

ESTÁGIOS DE CURTA DURAÇÃO

Os estágios de verão têm uma duração de 1 a 3 meses e são a opção certa se ainda estás na faculdade e procuras uma experiência profissional durante o verão. Se por outro lado, precisas de ter uma experiência profissional de forma a concluíres uma unidade curricular ou obteres um grau académico, o grupo Brisa proporciona a oportunidade aos estudantes de desenvolverem o seu estágio curricular numa das suas áreas de negócio.

VAMOS CONSTRUIR O TEU FUTURO, JUNTOS.

A Hays é o lugar certo para começares a carreira com que sempre sonhaste. Vem construir o amanhã, connosco.

pt.hays-careers.com #CreateTomorrow



Working for your Tomorrow

Lisboa | Vila Nova de Gaia
www.hays.pt

51-200
Recursos Humanos

Ciências Sociais | Gestão e Economia |
Marketing e Vendas | Recursos Humanos

EN, ES

Programa de trainees

Como se candidatar?

pt.hays-careers.com
recursoshumanos@hays.pt

COMO É O RECRUTAMENTO?

Se és recém-licenciado, a Hays Academy Future Leaders é o desafio ideal para ti. É um programa de trainees, remunerado, com uma duração de seis meses, onde poderás desenvolver as tuas skills para te tornares um consultor de sucesso. Na Hays, temos uma cultura 100% meritocrática, onde a tua progressão de carreira está bem estruturada e é feita com base no teu sucesso.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Com uma equipa de 12.000 pessoas em 32 países, farás parte de um projeto global que, todos os dias, muda milhares de vidas. Unidos pelo espírito da Hays e com inúmeras oportunidades de carreira, juntos, vamos trabalhar no teu amanhã.



O QUE FAZEMOS?

Na Hays podes construir a carreira com que sempre sonhaste, ao mesmo tempo que mudas a vida de alguém. Para além de fazermos "perfect matches", identificando o perfil dos candidatos e ao entender as necessidades dos nossos clientes, ajudar alguém a encontrar a oportunidade perfeita para si e vê-lo a ser bem sucedido, é a verdadeira sensação de dever cumprido. O retorno e reconhecimento também farão parte do teu dia-a-dia na Hays. O teu futuro é o que tu fizeres dele. Junta-te a nós! - Inês Alberty - Head of People & Culture



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Comecei o meu percurso na Hays há 3 anos como Trainee. Hoje sou Senior Consultant e Team Leader. Tive também a oportunidade de ser Buddie que me permitiu apoiar os novos colegas e participar em vários projetos de suporte à cultura interna. É um orgulho ver a evolução que tive, pessoal e profissional. É a prova de que na Hays há um plano de carreira estruturado e projetos diferentes para todos!

Rita Bessa - Senior Consultant & Team Leader

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Temos pessoas com vários backgrounds a trabalhar connosco. Por te oferecermos a formação que precisas para potenciases as tuas capacidades e evoluíres, acreditamos que o mais importante não é o teu background académico, mas às tuas soft-skills e o teu potencial. E é precisamente isso que queremos explorar, ajudar-te a crescer dentro da Hays e a especializares-te numa das áreas de recrutamento.



Reportagem

HAYS

Na Hays, acreditamos na importância de sermos parceiros, tanto das nossas pessoas, como das organizações e candidatos. Juntos, vamos trabalhar no teu amanhã e acredita, as possibilidades são infinitas.

Há mais de 50 anos no mercado, somos o maior e mais bem-sucedido negócio de recrutamento a nível global. Mas ingressar na Hays não é apenas fazer parte de um líder global de negócios, é fazer a diferença no mundo do recrutamento e no mercado de trabalho.

Com uma equipa de mais de 12.000 mil pessoas em 32 países, ajudamos milhões de candidatos a alcançar os seus objetivos profissionais, ao mesmo tempo que apoiamos organizações de todo o mundo a alcançar o sucesso, com os profissionais certos para o seu negócio e para a sua missão.

Com a energia que a cultura da Hays te dá, farás parte de um projeto em constante evolução e crescimento. Trabalhando com flexibilidade e confiança, terás a oportunidade de crescer num ambiente inclusivo, colaborativo e motivador.

Na Hays valorizamos o teu espírito empreendedor e combinamo-lo com a força da nossa marca líder de mercado. Damos-te a liberdade para fazeres diferente e desafiamos-te a pensar mais além, para que possas resolver com destreza os problemas do amanhã.

Investimos na tua formação e no teu desenvolvimento pessoal e garantimos que aqui é o teu lugar – um lugar que te dará a oportunidade de aprender, onde terás acesso a formação especializada e ferramentas que potenciam o teu crescimento – juntos criamos o percurso de carreira ideal para ti e para os teus objetivos.

Com a Hays podes a construir a carreira com que sempre sonhaste, ao

mesmo tempo que estás a mudar a vida de alguém. Retorno, celebração e reconhecimento são apenas algumas das coisas que surgirão quando iniciares o teu percurso na Hays. O teu futuro é o que tu fizeres dele. Vamos construir o amanhã, juntos.

O que nos diferencia é o nosso expertise, o know-how do mercado e a nossa capacidade de apresentar soluções inovadoras aos nossos clientes. Ao aconselharmos e partilharmos insights sobre os problemas que os nossos clientes enfrentam hoje, estamos a apoiá-los a tomar as decisões certas para o amanhã. Para os nossos candidatos, estamos a trabalhar nas suas carreiras, partilhando conhecimento e trabalhando com o foco nas suas ambições para que possamos dar-lhes as oportunidades certas. Para ti, uma carreira na Hays significa que diariamente o teu foco é ajudar os nossos clientes e candidatos a serem bem-sucedidos, colocando-os no centro de tudo o que fazes.

HAYS Working for your tomorrow

INCLUSIVO,
COLABORATIVO,
MOTIVADOR; ESTE É
O ESPÍRITO DA HAYS

Junta-te à equipa!
Vamos construir o amanhã, juntos.

pt.hays-careers.com #CreateTomorrow



♥ Sinto-me em Casa

Amadora | Braga | Coimbra | Leiria | Loulé | Loures |
Matosinhos | Setúbal
www.ikea.com/pt

1.001-10.000
Retailho e Comércio

Apoio a Cliente | Gestão e Economia |
Marketing e Vendas | Turismo e Hotelaria
EN

Como se candidatar?
ikea.pt/trabalharnaikea

COMO É O RECRUTAMENTO?

Na IKEA, temos interesse em pessoas que gostem de questionar as coisas. Juntos, descobrimos formas mais eficazes de tornar o dia a dia melhor para todos. O nosso processo de recrutamento é muito simples. Afinal de contas, somos pessoas práticas e gostamos de coisas simples.

Descubram mais em ikea.pt/trabalharnaikea

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Criar um melhor dia a dia para a maioria das pessoas. Esta visão vai muito para além da decoração para a casa. Somos curiosos em relação ao mundo à nossa volta e queremos fazer uma diferença positiva na vida das pessoas.



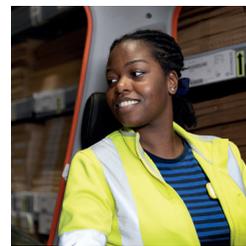
O QUE FAZEMOS?

Na IKEA, a cultura que vivemos é muito valorizada pelos nossos colaboradores, assim como o ambiente descontraído e de união, a diversidade e inclusão, e a procura por inovar e melhorar. Estamos no caminho para sermos mais igualitários, diversos e inclusivos, mas também inovadores e preparados para um mundo em transformação.

Cláudio Valente - Country People & Culture Manager da IKEA Portugal

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Na IKEA, não interessa o aspeto, nacionalidade, etnia ou crenças religiosas. Interessa o que cada um é, na sua individualidade, e que se sinta em casa. Todos contribuem para uma equipa diversa, que cria mais e melhores ideias.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Na IKEA, descobri que podemos conduzir a nossa carreira na direção que quisermos e que posso desafiar a forma como as coisas são feitas. Trabalhar na IKEA é muito mais do que um emprego. Aqui, sinto-me em casa.

Mízia Silva - colaboradora de logística da IKEA Alfragide.





INDITEX
CAREERS

#morethanajob

Alcochete | Almada | Amadora | Aveiro | Barcelos |
Barreiro | Braga | Bragança | Caldas da Rainha |
Cascais | Castelo Branco | Coimbra | + 32
www.inditexcareers.com

 10.001+
 retalho e comércio

 Apoio a Cliente | Gestão e Economia |
Marketing e Vendas

 EN, ES, FR

Como se candidatar?
www.inditexcareers.com
+351 213 183 900

COMO É O RECRUTAMENTO?

Mostra-nos quem realmente és, o que te apaixona e o que te torna único. Sê tu mesmo e tudo vai correr bem. O que queres saber sobre nós? E sobre o posto de trabalho? As tuas responsabilidades? A equipa? Pergunta sem receio! É o teu momento. Inscreve-te em www.inditexcareers.com.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Cada uma das pessoas que fazem parte da Inditex é importante para o nosso sucesso. Estamos em constante evolução e, desde as nossas origens, a promoção interna das nossas equipas tem sido crucial para continuarmos a crescer juntos.



O QUE FAZEMOS?

Somos aquilo que vestes para ir trabalhar, aquilo com que decides decorar a tua vida, o que escolhes para aquela ocasião especial. O trabalho de equipa, a inquietação, a diversidade, a sustentabilidade, a criatividade e a humildade movem as mais de 174.000 pessoas que fazem parte do grupo Inditex.

João Antunes - Head of Talent Acquisition Inditex Portugal

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Flexibilidade, motivação, dinamismo, criatividade, energia, proatividade... Diz-te alguma coisa? Há diferentes caminhos que poderás percorrer no teu desenvolvimento profissional connosco e sem dúvida que um bom começo para todos eles é a loja. Talvez este seja o início da tua carreira profissional na Inditex.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Somos eficazes. Conseguimos idealizar, desenhar, produzir e distribuir um artigo em três semanas. Contamos com a melhor equipa, e o talento interno é a nossa maior vantagem! Com programas como o Intalent ou Inditex Go! identificamos o potencial e os interesses das nossas equipas e oferecemos oportunidades para desenvolver a sua carreira connosco.





inCentea

TECNOLOGIA DE GESTÃO

Pessoas com Soluções

Braga | Leiria | Lisboa | Porto
www.incentea.com

201-500
Tecnologias de Informação

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?
www.incentea.com/pt/pessoas



infineon

Part of your life. Part of Tomorrow

Maia
www.infineon.com

201-500
Serviços Partilhados

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.
DE, EN

- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?
www.infineon.com/cms/en/careers/our-locations/Portugal
Recruiting@infineon.com
+351 229 402 401

INOWEISER

An Experts Ecosystem!

Lisboa
www.inoweiser.com

51-200
Tecnologias de Informação

T.I.

EN

- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?
www.inoweiser.com/careers
talents@inoweiser.com

INTEGER CONSULTING

We're doing IT together

Lisboa | Porto | Aveiro | Braga | Coimbra | Leiria | Viseu
integerconsulting.pt

201-500
Tecnologias de Informação

Recursos Humanos | T.I.

EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?
integerconsulting.pt/opportunity
jobs@integer.pt
+351 210 107 476

ITIM

adding retail value

Matosinhos
www.profimetrics.com

51-200
Tecnologias de Informação

T.I.

EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?
www.profimetrics.com/careers
hr_iberia@itim.com
+351 221 913 540

Reportagem



inCentea

Na inCentea vive-se uma cultura de proximidade, onde a informalidade nos permite tratar a todos por Tu e onde vivemos e sentimos a presença dos valores que são parte integrante do nosso Código de Ética: Um verdadeiro espírito de **Camaradagem**, a **Inovação** que nos inquieta na busca da melhoria contínua e sermos criativos e disruptivos, a **Transparência** na forma como comunicamos e nos relacionamos gera **Confiança** na equipa.

A forma como procuramos cuidar da **Segurança e Bem-estar** dos nossos colaboradores e suas famílias, faz-nos ter orgulho do que somos, do que fomos construindo e ambicionando, todos juntos, em equipa... com a certeza de que, independentemente dos desafios estaremos à altura porque... **Somos inCentea, Somos Equipa.**

A diversidade torna-nos mais ricos enquanto Equipa. Estamos juntos por causa das nossas diferenças e não apesar delas. Nesta diversidade incluímos a diversidade de perfis funcionais, faixa etária, cultura, expectativas e ambições profissionais, diversidade de personalidade.... Seremos uma organização inclusiva e atrativa para a diversidade é um objetivo nosso, em cada dia. É importante darmos espaço à diversidade, mantendo, contudo, linhas agregadoras comuns, a que chamamos cultura inCentea. Se há aspeto positivo que esta pandemia nos trouxe foi a afirmação de modelos de trabalho diferenciados. Hoje, não existe um modelo de trabalho na inCentea. Existem diversos modelos, que conciliam e potenciam a satisfação e o bem-estar do colaborador com as necessidades do negócio e a sua sustentabilidade. **O conceito de trabalho mudou.** Não é mais um local e um horário. Traz desafios enormes no que respeita a novos equilíbrios da vida pessoal e profissional, e à organização do trabalho. Ainda é um mundo em descoberta e adaptação, mas acreditamos que passará por regimes

híbridos com regras de vínculo mais individualizadas. Além das competências técnicas específicas dos perfis que integramos na equipa valorizamos muito a atitude, a abertura à mudança, abertura e gosto pela aprendizagem contínua, capacidade de trabalho em equipa, empatia para com colegas, clientes e parceiros, a humildade, responsabilidade, o ter objetivos e ambições futuros (a nível pessoal e profissional), são alguns dos exemplos. O nosso recrutamento incide com maior expressão nas áreas da programação, consultoria de gestão e consultoria de sistemas, para Portugal e para a área internacional. Dada a dinâmica do setor o que é verdade hoje, à data em que escrevemos, pode já estar ligeiramente desajustado face ao momento em que esta partilha está a ser lida, por isso fica o convite para nos visitarem em www.incentea.com e a seguirem a inCentea nas redes sociais (LinkedIn, Facebook e Instagram) onde, além das oportunidades em aberto poderão conhecer um pouco melhor a inCentea.

Junior yesterday.
Experienced today.
Expert tomorrow?

Live your positive digital flow.

inetum.
Positive digital flow

Positive Digital Flow

Aveiro | Bragança | Covilhã | Lisboa | Porto
www.inetum.com

1.001-10.000
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.

EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.linkedin.com/company/inetum/jobs
careers.inetumportugal@inetum.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

O nosso processo de Recrutamento e Seleção incorpora uma fase de **entrevistas e testes** para avaliar as competências técnicas e comportamentais, assim como a compatibilidade do candidato com a nossa **cultura organizacional**. Para além dos especialistas na área de IT, apostamos também em academias para recém-licenciados, com formações técnicas e de soft-skills.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Assim como a tecnologia está em permanente evolução, nós incentivamos os nossos talentos a renovarem-se continuamente, seguindo a trajetória de carreira que mais se adapta aos seus objetivos e criando o seu próprio caminho.



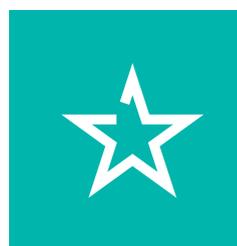
O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Na Inetum, pequenos passos levam à concretização de grandes objetivos. A confiança é imensa, assim como o espírito de entreajuda.
Trainee Consultant

É muito divertido trabalhar e aprender com a nossa grande equipa, ao mesmo tempo que contribuímos para melhorar a vida das pessoas com as nossas soluções e serviços.
Technology Specialist

O QUE FAZEMOS?

Somos **uma das 5 maiores empresas de serviços de TI em Portugal**, com forte experiência nas áreas de Consultoria, Serviços Aplicacionais e de Infraestruturas, SAP e Software. Com mais de 2.500 profissionais em Portugal e 27.000 no Mundo, apoiamos as empresas a obter o máximo do seu digital flow, acompanhando as mudanças da era pós-transformação digital.



O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos reforçar a nossa equipa com talentos alinhados com o ADN da empresa. Valorizamos o sentido de responsabilidade e dinamismo, uma elevada capacidade de relacionamento interpessoal e o trabalho em equipa. Oferecemos um ambiente positivo e procuramos responder às ambições da nossa equipa, promovendo o seu desenvolvimento pessoal e profissional.





EM QUE ÁREAS PODES TRABALHAR CONNOSCO?

IT Services & Transformation Projects

- ◆ **Consultoria de TI**
- ◆ **Desenvolvimento Apicacional**
 - Experience Development
 - Digital Strategy
 - Quality Assurance
- ◆ **Serviços de Infraestruturas**
 - Intelligent Workplace
 - Datacenter & Networking
 - Cybersecurity
 - IT Administration
- ◆ **Software**
 - Digital Document Management

SAP & OutSystems

- ◆ **SAP**
 - Consulting
 - Support
 - Outsourcing
 - Software & Maintenance Licensing
 - Training
- ◆ **Digital & Mobile**
- ◆ **Components Development**

CLEVA

- ◆ **Software de Seguros**
 - Consultoria
 - Desenvolvimento de Software
 - Gestão de Produto
 - Gestão de Projetos
 - Implementação de Soluções
 - Suporte ao Cliente
 - Testes de Software

O QUE TEMOS PARA TI?



UMA EQUIPA PRÓXIMA
que te acompanha durante toda a jornada



DINAMISMO E EVOLUÇÃO
Plano de Carreira
Formação
Mobilidade



UM AMBIENTE POSITIVO
+ reconhecimento
+ partilha
+ bem-estar

POR ONDE COMEÇAR?



ACADEMIAS INETUM

com programas de estágio curricular ou profissional



TESE NA EMPRESA

numa relação de parceria



CANDIDATURA ESPONTÂNEA

para oportunidades em aberto

A NOSSA PROPOSTA DE VALOR

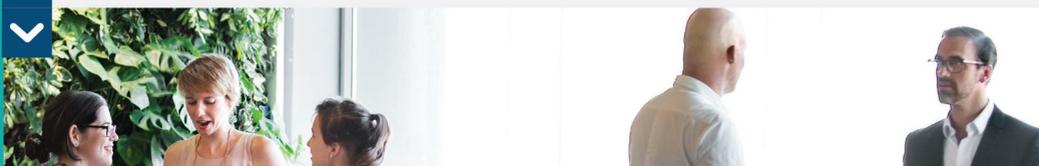
CONCILIAMOS A EXCELÊNCIA E O ESPÍRITO INOVADOR DE UM LÍDER GLOBAL



PARTILHAMOS UMA MENTALIDADE POSITIVA, EMPREENDEDORA E PRAGMÁTICA



CRIAMOS OPORTUNIDADES PARA QUE OS NOSSOS TALENTOS MOLDEM O SEU PERCURSO





O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Uma experiência Única!

Desenvolvimento de competências profissionais, sociais, humanas e interculturalidade. Contexto real de trabalho. Acompanhamento permanente. Formação em Práticas Internacionais e Interculturalidade. Programa de mentoria.



TESTEMUNHO DE ESTAGIÁRIO

O INOV não encerra histórias. Inicia-as abrindo caminhos para o desenvolvimento pessoal, contínuo e constante disposição para novos desafios.

Tânia Ferreira - C21, Embraer, São José dos Campos, Brasil

TESTEMUNHO DE EMPRESA

O Programa INOV Contacto é fantástico pois para além de ser muito bem estruturado, traz estagiários de qualidade e apoia verdadeiramente a internacionalização de empresas portuguesas...

Renata Ramalhos - CEO, BETA-i Brasil

Uma porta para o mundo.

Lisboa | Porto
inovcontacto.pt

201-500
Administração Pública

Ciências exatas | Ciências Sociais | Engenharia e Indústria | Gestão e Economia

DE, EN, ES, FR, IT, NL, RU, ZH

Estágio internacional

Como se candidatar?

inovcontacto.pt
inovcontacto@portugalglobal.pt
+351 217 909 500

COMO É O RECRUTAMENTO?

As candidaturas são online. Seleção baseada na avaliação das capacidades técnicas e comportamentais e aferição do grau de motivação, efetuada por uma empresa de RH. Matching - Cruzamento entre a oferta e procura, ou seja, seleção do plano de estágio /entidade de acolhimento que melhor se adequa ao perfil do estagiário, e responde às expectativas de ambos.



O QUE FAZEMOS?

A nossa missão é qualificar jovens quadros através da sua integração em projetos internacionais. Estamos focados nos recursos humanos e no desenvolvimento de competências que melhor contribuam para a formação de quadros internacionais, e competitividade da economia portuguesa. Somos uma equipa que valoriza o rigor, eficácia, vontade de inovar e aprender.

Ana Cristina Couto - Diretora do Programa INOV Contacto

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Motivação, empatia, resiliência e entusiasmo.





Jerónimo Martins

We Feed Futures

Lisboa
www.jeronimomartins.com

10.001+
Retalho e Comércio

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | Recursos Humanos

EN, ES, PL

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.jeronimomartins.com/pt/carreiras



JPM[®] INDUSTRY

INTRALOGISTICS MADE EASY

Vale de Cambra
www.jpm.pt

51-200
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.jpm.pt/pt/carreiras
emprego@jpm.pt
+351 911 938 212



K|C|S IT.

We konnect. We unite. We kommunikate.

Lisboa | Porto | Leiria | Praia da Vitória
www.kcsit.pt

201-500
Tecnologias de Informação

Recursos Humanos | T.I.

EN, ES, FR

- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

kcsit.pt/carreiras
talentos@kcsit.pt
+351 213 174 164

intelcia

WE DREAM WE CARE WE DO

intelcia

Better together

Amarante | Beja | Bragança | Caldas da Rainha | Castelo Branco | Coimbra | Covilhã | Fafe | Guarda | Lamego | Lisboa | +7

www.intelcia.com

10.001+
Apoio a Cliente

Apoio a Cliente | Marketing e Vendas | Recursos Humanos | T.I.

DE, EN, ES, FR, IT, NL

How to apply?

careers.intelcia.com
recrutamento.portugal@intelcia.com
+351 210 523 928

RECRUITMENT PROCESS

Our selection processes include curricular screening, application of tests, assessments and interviews. During this process you will get to know the company and the challenges and opportunities that we propose.

Are you IN?

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

Supported by our values, our goal is to provide a solid integration in an international and multidisciplinary environment, focused on professional and personal development, in which team spirit, diversity, and tolerance are our main pillars.



WHAT DO WE DO?

Created 20 years ago and driven by a strong ambition, the Group has rapidly expanded its geographical presence to 16 countries in various activities to support its clients. We combine talents, technologies and processes to provide our clients with a world-class expertise and know-how, to ensure a personalized service. As a global outsourcing company, we take care of processes and functions to help our clients to stay focused on their objectives and core missions.
Carla Marques - Country Manager



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Assistant, quality technician, coordinator and finally BUM, but more than simple functions, the acquired human enrichment stands out. Working at Intelcia is about sharing knowledge with all generations, living experiences from different cultures, respecting values and all this combined with the diversity of several languages. Working at Intelcia is, for me, another way of good work!
Elisabete Saraiva – Business Unit Manager Multilingual Project

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We are looking for talent that is willing to embrace new challenges, motivated by diversity, with good communication skills, that, in addition to the technical and linguistic capabilities, believe in Intelcia's project and, above all, are passionate for what they do.





The Next Digital

Braga | Bragança | Castelo Branco | Ílhavo |
Lisboa | Porto
www.itsector.pt/pt

501-1.000
 Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Finanças e
Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

DE, EN, FR, PL

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.itsector.pt/careers
careers@itsector.pt
+351 222 058 272

COMO É O RECRUTAMENTO?

Procuramos inovar nas diferentes formas de recrutamento, seja para a nossa Next Level Academy, projetos de Mestrado ou outras oportunidades! As nossas vagas estão atualizadas no nosso website e estamos sempre disponíveis para conhecer novos talentos. Achas que tens o que é necessário para fazeres parte da nossa Next Level Team?

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

A nossa cultura de inovação encoraja a criatividade. Trabalhamos com pessoas excecionais, preparadas para liderar a transformação digital. Junta-te a nós enquanto construímos o setor bancário do futuro e mudamos a vida financeira das pessoas.



O QUE FAZEMOS?

Somos uma empresa de desenvolvimento de software, especializada na Transformação Digital para instituições financeiras. A essência do nosso crescimento está nos talentos que escolhemos ter connosco, que pela pluralidade de competências e backgrounds profissionais, permitem criar as melhores e mais inovadoras soluções do mercado para os nossos clientes.

Stéphanie Dermagne - Head of Talent Acquisition

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Numa oportunidade em que a formação-base dos candidatos é bastante semelhante, é fundamental contares a tua história de forma cativante! São, por isso, as soft skills que ajudam a distinguires-te dos restantes candidatos. Valorizamos pessoas ambiciosas e com paixão pela área de IT, comprometidas e dinâmicas, com um pensamento crítico orientado para a inovação e que gostem de trabalhar em equipa!

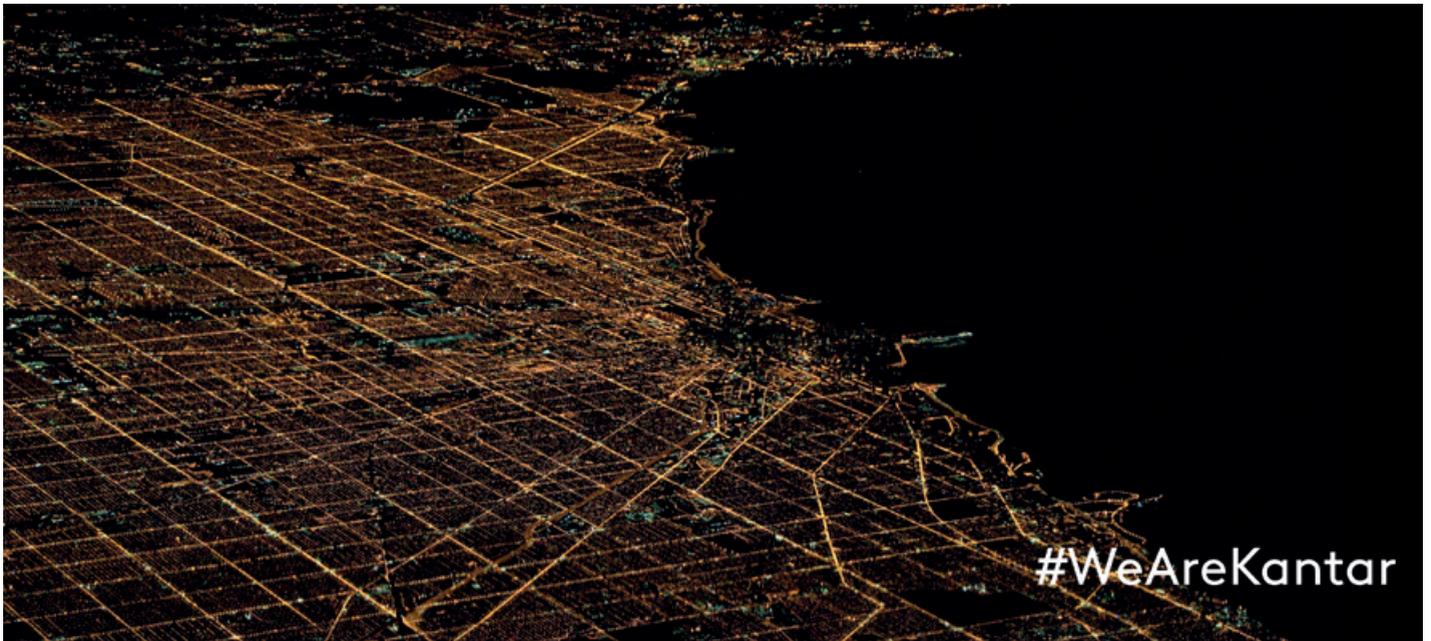


O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Trabalhar na ITSector significa ter a oportunidade de crescer continuamente, desafiando-nos a cada dia que passa. A empresa investe na minha formação e bem-estar, algo que as áreas em que trabalhei anteriormente não valorizavam. Na ITSector sentimo-nos verdadeiramente em casa, pelas pessoas, o ambiente e a entajuda que se sente nesta equipa.

Carlota Araújo - Senior Analyst Consultant





KANTAR

Understand people. Inspire growth.

Porto
www.kantar.com/porto

10.001+
 Tecnologias de Informação

Marketing e Vendas | T.I
 DE, EN, ES, FR

How to apply?
www.kantar.com/porto

RECRUITMENT PROCESS

We have built an expertise team, to provide the best candidate experience, following closely all your journey with us! We work collaboratively – across teams, divisions and countries – to bring the best of Kantar

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

At Kantar we work towards improving the way in which we listen to our employees with employee assistance program, Mental Health & Wellbeing, Employee Recognition. By operating in more than 90 countries, we give you a multicultural and diversified work environment.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

I'm living a life-changing experience, creating something more significant and making sure I succeed surrounded by colleagues and leaders who are in the same direction as I am because we are all in this together!
Cândida Aguiar - Talent Acquisition



WHAT DO WE DO?

Kantar is the world's leading data, insights and consulting company. We help clients understand people and inspire growth. Porto has been chosen as the location for Kantar Business Services center, as well as the Kantar Tech and Innovation hub, and therefore, we are looking for all talented people looking for embracing the journey of their lives.
Carlos Pinto - Head of Talent Acquisition KBS & Tech

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Kantar is full of extraordinary people with extraordinary skills. We value Inclusion & Diversity. It's core to how we future proof ourselves as a business and inspire our people to bring their best selves to work every day.



KICKS

WE LIVE KICKS!

Braga | Cascais | Castelo Branco | Coimbra | Covilhã | Faro | Funchal | Lisboa | Maia | Porto | +5
www.kicks.pt

 51-200
 Retailho e Comércio

 Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | MKT e Vendas | RH
 EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.kicks.pt/recrutamento
+351 229 016 000

KLC

Industria de Transformação de Plásticos Lda

[Marinha Grande](http://www.klc.pt)
www.klc.pt

 51-200
 Indústria e Engenharia

 Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas
 EN

- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.klc.pt/pt-pt/talento/join-us
recrutamento@klc.pt

KLOG

Our passion drives us to new challenges

[Maia | Vila Franca de Xira](http://www.klog.pt)
www.klog.pt

 51-200
 Transportes e Logística

 Eng. e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | MKT e Vendas
 DE, EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.klog.pt/logistics/pt/jobs.php
recrutamento@klog.pt
+351 220 997 801

KONKCONSULTING

Conquista o sucesso

Porto
www.konkconsulting.com

 11-50
 Tecnologias de Informação

 Gestão e Economia | T.I.
 EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.konkconsulting.com/PT/Career
hr@konkconsulting.com
+351 220 404 835

KPMG

Mostra-nos como vai ser o futuro. O teu potencial é que faz a diferença.

[Lisboa | Porto](http://www.kpmg.pt)
www.kpmg.pt

 1.001-10.000
 Financeiro

 Direito e Impostos | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

home.kpmg.pt/pt/home/careers.html
ptcandidaturas@kpmg.com
+351 210 110 000

KUEHNE+NAGEL

Inspire. Empower. Deliver.

[Matosinhos | Lisboa](http://pt.kuehne-nagel.com)
pt.kuehne-nagel.com

 10.001+
 Transportes e Logística

 Finanças e Contabilidade | T.I.
 EN

Como se candidatar?

jobs.kuehne-nagel.com/global/en



La Redoute

Juntas-te a nós?

Leiria
www.laredoute.pt

 51-200
 Retailho e Comércio

 Apoio a Cliente | Finanças e Contabilidade | Marketing e Vendas | T.I.
 EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

laredoute-talent.talentview.io/?locale=en
+351 244 811 035



The Sustainable Protection of Everyday Needs

Porto
www.kpfilms.com/en

1.001-10.000
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade

DE, EN, ES, FR, IT, PL

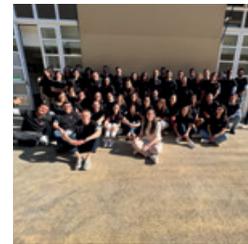
- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Tese na empresa

How to apply?

www.kpfilms.com/en/careers
Career-Sscporto@kpfilms.com

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

- Opportunity to work in a international and multicultural environment;
- Possibility to grow at kp group and explore other areas of interest;
- Work flexibility, competitive compensation and benefits;
- Collaborative and supporting teams.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Working at kp Business Service (kp BuS) since it started, in 2018, allowed me to grow with the company and actively contribute to the creation of our organizational culture. At kp BuS we're promoters and also involved in the creation and improvement of global processes. kp is focused in encouraging Talent, attracting, developing and rewarding its people.

Joana Machado – Accounts Payable Team



WHAT DO WE DO?

Klöckner Pentaplast (kp) was founded in 1965 has 31 plants in 18 countries and employs over 5,900 people. Focused on delivering its vision: The Sustainable Protection of Everyday Needs, kp is a global leader in rigid and flexible packaging. Our Center of Excellence in Porto - Lionesa was founded in 2018 and more than 50 entities worldwide.

Our vision is to deliver value added services to our partners by leveraging efficiencies and be focused on implementing best in class processes.

Ana Sofia Henriques - Head of Shared Service Center

RECRUITMENT PROCESS

Our hiring process is an important part of our culture. We care about building a more representative and inclusive workplace, and that begins with hiring. We know that we need a diversity of perspectives and experiences, and a fair hiring process is the first step in getting there. We want all candidates – **from entry level to leadership** – to have a great hiring experience with kp.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

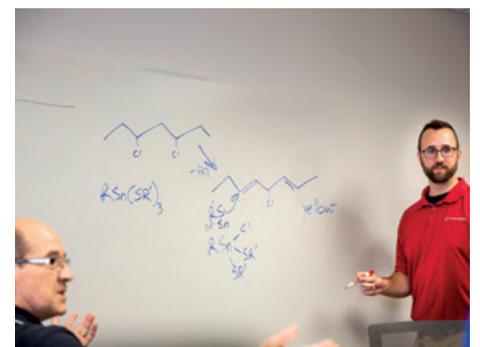
We look and develop our employees according to our values:

Focus: it is important that our actions are focused on these core value lever

Accountability: keep promises

Respect: behave professionally and show respect to all stakeholders regardless of their view

Urgency: complete tasks on time, this will be a competitive advantage





O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Oferecemos a possibilidade de conhecer uma realidade de constante inovação e desenvolvimento, de permanente evolução de conhecimentos e a aprendizagem com excelentes profissionais para, assim, potenciar o desenvolvimento de hard e soft skills.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Estagiar na Lactogal é uma grande alavanca no meu percurso profissional. Aqui acreditam no valor e no potencial dos seus estagiários, lançam novos desafios e garantem uma constante tutoria por parte das suas equipas altamente competentes. Senti e sinto uma constante evolução a todos os níveis. Recomendo a Lactogal a todos os novos talentos que pretendam construir um sólido perfil profissional.

Peter Alexander, 2021

Trabalhamos para o bem alimentar.

Cantanhede | Oliveira de Azeméis | Vila do Conde
www.lactogal.pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?
www.lactogal.pt

COMO É O RECRUTAMENTO?

O recrutamento integra diferentes etapas, para conhecer o candidato em diferentes perspetivas, garantindo o alinhamento dos perfis com as funções existentes na empresa.

Rigor, clareza e transparência caracterizam o nosso processo sempre com o objetivo de conseguir que as expectativas do candidato se concretizem, quando nosso colaborador.

O QUE FAZEMOS?

Somos uma Empresa empenhada em produzir alimentos com os mais altos padrões de qualidade. Mais do que produtos, procuramos inovações capazes de responder às necessidades das pessoas, ajudando-as nas suas vidas.

Trabalhamos para o bem-estar através da alimentação.



O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos atrair jovens empenhados, com ambição, dinâmicos, com vontade de aprender, gosto pelo trabalho em equipa, maturidade emocional, flexibilidade, rigor e proatividade.



LINDE GLOBAL SERVICES

Are you ready to take the lead?

Porto
www.linde.com

51-200
Serviços Partilhados

Engenharia e Indústria

EN, ES, FR, NL

Programa de trainees

Como se candidatar?

www.linde.com/careers-at-linde
linde.iberia.recruitment@linde.com

METALOGALVA

Engenharia e Proteção do Aço

Trofa
www.metalogalva.pt

501-1.000
Indústria e Engenharia

Eng. e Indústria | Gestão e Economia |
Secretariado e Administração | T.I.

EN

Estágio curricular
Estágio profissional

Como se candidatar?

www.vigent.pt/pessoas
recrutamento@metalogalva.pt
+351 252 103 604

MIND SOURCE

A Great Place to Work

Lisboa | Porto
www.mindsourcesource.pt

201-500
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.

EN

Estágio curricular
Estágio profissional

Como se candidatar?

emprego.mindsourcesource.pt
recrutamento@mindsourcesource.pt



**Ignite
your career**

Na **Logicalis Portugal** ajudamos os nossos clientes a manterem-se relevantes na economia digital, e um dos aspetos-chave para o nosso sucesso é o talento da nossa equipa.

Consulta as oportunidades disponíveis e junta-te a nós.

pt.logicalis.com



LOGICALIS

Architects of Change

Loulé | Maia | Oeiras
www.pt.logicalis.com

51-200
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.

EN

Estágio curricular
Estágio de verão
Estágio profissional

Como se candidatar?

www.pt.logicalis.com/carreiras
recrutamento@pt.logicalis.com
+351 214 702 130



Lusiaves

grupo

Vem fazer parte desta equipa.

Portugal Continental
www.grupolusiaves.pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade |
Marketing e Vendas | T.I.

EN, ES

Estágio curricular
Estágio de verão
Estágio profissional
Programa de trainees

Como se candidatar?

www.grupolusiaves.pt/pt.rh-ofertas
recrutamento@grupolusiaves.pt
+351 244 843 250



Where celebrities and fans connect

Leiria
www.lunaer.com

1-10
 Tecnologias de Informação

Apoio a Cliente | Arquitetura e Design | Marketing e Vendas | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Tese na empresa

How to apply?
careers@lunaer.com

RECRUITMENT PROCESS

After you send to us your resume via email, it will be reviewed by our team. If you pass this screening step, we will contact you to schedule your first interview! Be sure to be yourself and ask questions to get to know us better. We offer competitive salary, learning and training opportunities, and health insurance.

Get in touch with us at www.lunaer.com

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

LUNAER is a place to question the status quo and create new solutions and products. Creativity is at the heart of everything we do, exploring possibilities even when they seem unattainable to others... We make things possible!

João Francisco & Yuliya Kaspler - Founders



WHAT DO WE DO?

The way Celebrities engage with Fans is about to be elevated to a whole new level. Come join the enthusiastic and highly skilled team of professionals who are making it a reality.
João Francisco - Co-Founder



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Our dynamic environment produces innovative and intelligent solutions, applying research and development to engaging challenges.

We are a high growth company, looking for team members to grow with us. We offer a diverse and inclusive culture, casual work environment, and an exciting atmosphere for professional growth.
Diana Moutela – Chief Operating Officer

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Our team members are creative, dynamic, and passionate about bringing the best products to the market.

Fluency in English and excellent communication skills are a must, along with being team player and the ability to contribute to team success.





Finsa

Soluções em madeira

Nelas | Porto
www.finsa.com

201-500
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria
EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

empleo.finsa.com
ptselec@finsa.com
+351 232 941 240



Lisboa
www.managementsolutions.com/pt-br

1.001-10.000
Financeiro

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
DA, DE, EN, ES, FR, NL, NO, PL, ZH

- Programa de trainees

Como se candidatar?

recruiting.managementsolutions.com

mazars

www.mazarscareers.com

Our careers

Audit & assurance
Consulting
Financial advisory
Legal
Outsourcing
Sustainability
Tax

But it's never just about the work.
Mazars, the smart choice.



mazars

Mazars, the Smart Choice.

Leiria | Lisboa | Porto
mazars.pt

201-500
Financeiro

Direito e Impostos | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão

Como se candidatar?

www.mazars.pt/Home/Carreiras
careers@mazars.pt
+351 217 210 180

CONSTRÓI A TUA CARREIRA NA MARTIFER



MARTIFER GROUP

Todos os dias a desafiar limites!

Aveiro | Lisboa | Oliveira de Frades | Viana do Castelo
www.martifer.com

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia

EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

jobs.martifer.com
candidaturas.rhumanos@martifer.com
+351 232 767 700

COMO É O RECRUTAMENTO?

Os nossos projetos são complexos. O nosso processo de recrutamento é simples! **Apresentamos-te a Martifer, onde estamos e onde queremos chegar contigo. Queremos saber o que te motiva e como te identificas connosco.** Podes integrar o nosso programa de estágios ou encontrar o teu lugar nas nossas oportunidades. O primeiro passo?

Candidata-te em www.martifer.com

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

- Projetos de referência mundial
- Oportunidades de carreira nacionais e internacionais
- Aprendizagem contínua com os melhores
- Foco na melhoria e na inovação
- Cultura interna focada nas pessoas, na igualdade, no bem-estar individual e coletivo



O QUE FAZEMOS?

A Martifer é um Grupo industrial e de engenharia que atua em três áreas: construção metálica, indústria naval e renováveis & energia. Com uma história de mais de 30 anos, somos uma empresa cotada desde 2007 e participamos, todos os dias, em projetos de referência internacional na Europa, em África e no Médio Oriente. Aliado à nossa capacidade de inovar, as nossas pessoas são o fator mais determinante no sucesso do Grupo.
Pedro Duarte - CEO

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Trabalhamos com pessoas dinâmicas, entusiastas, autênticas e apaixonadas por desafios. Profissionais com espírito crítico, vontade de inovar e trabalhar em equipa. **Há vagas em que valorizamos a experiência, noutras o querer aprender.** Podes encontrar o teu lugar nos serviços corporativos, em obra, no estaleiro naval, no fabrico, em Portugal ou no estrangeiro. Cada oportunidade é única, tal como cada pessoa!



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

A Martifer acompanha os objetivos e ambições de cada colaborador e, na equipa, existe um grande espírito de entretajuda e cooperação, o que torna todos os desafios mais fáceis. Trabalhar no Reino Unido tem-se revelado extremamente positivo. Permitiu-me conhecer uma nova realidade na área da engenharia, novos métodos e procedimentos de trabalho.
Ana Silva - Site Manager, Reino Unido





Guimarães | Lisboa | Maia | Porto | Vila Nova de Gaia
www.mcagroup.com

1.001-10.000
Holding multi-setor

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
DE, EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Estágio internacional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

talent@mcagroup.com
+351 253 520 900

MINDERA

We craft software with people we love.

Coimbra | Ílhavo | Porto
mindera.com

501-1.000
Tecnologias de Informação

T.I.

EN

- Estágio curricular
- Programa de trainees

Como se candidatar?

mindera.com/careers
scout@mindera.com

MOTA-ENGIL GROUP

A world of inspiration!

Lisboa | Porto
www.mota-engil.com

10.001+
Imobiliário e Construção

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia
EN, ES, FR, PL

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

careers.mota-engil.com
careerME@mota-engil.pt
+351 225 190 300

OLISIPO

connecting IT people

Aveiro | Lisboa | Porto
olisipo.pt

201-500
Tecnologias de Informação

Recursos Humanos | T.I.

EN, ES, FR

- Estágio profissional

Como se candidatar?

olisipo.pt/#jobs
recrutamento@olisipo.pt
+351 217 983 100



Welcome to brighter

Lisboa
www.mercer.pt

201-500
Financeiro

Ciências exatas | Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia
DE, EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

careers.marshmcclennan.com/global/en
recrutamento.pt@mercer.com
+351 213 113 775

Reportagem



Empowering Lives for Generations

MCA

A MCA, fundada na cidade de Guimarães (Portugal) em 1998, posiciona-se hoje como uma referência no mundo empresarial, fruto de um contínuo e sustentado crescimento ao longo dos últimos anos. A empresa nasce da determinação do seu fundador – **Manuel Couto Alves** - para criar um projeto desde a sua raiz. Foi necessário um espírito empreendedor e arrojado e muito empenho para que, outrora uma empresa de pequena dimensão, se transformasse num grupo internacional com a atual dimensão e projeção.

Em 2006, a MCA iniciou o seu processo de internacionalização e, nesta fase, Angola assumiu um papel fulcral. Desde então, e fazendo jus ao crescimento sustentado da empresa, a MCA expandiu as suas atividades pela Europa, África e Américas. Mais tarde, em 2021, Manuel Couto Alves toma a decisão de nomear para Vice-Presidente e CEO da empresa Carlos Gomes da Silva, conceituado executivo, com experiência comprovada não só no negócio das Energias, mas como capaz de liderar o caminho ambicioso de realinhamento da estratégia empresarial da MCA e modelo de governance. Em Portugal há mais de 20 anos, a MCA foca-se no desenvolvimento das suas

áreas de negócio, que passam pelas **Infraestruturas, Energias Renováveis, Economia Circular, Desenvolvimento Urbano e Saúde**, em quatro clusters geográficos, incluindo a Península Ibérica, Europa Central e de Leste, África e LATam, com mais de 1.000 colaboradores espalhados pelo mundo. A empresa procura, essencialmente, criar e partilhar valor, a longo prazo, promovendo o desenvolvimento sustentável das suas pessoas e comunidades onde atua. O mundo está em constante mudança, e a MCA quer estar na linha da frente dessa transformação, numa jornada feita de pessoas e para pessoas. E, a pensar nas suas pessoas, a MCA valoriza todos os princípios da felicidade empresarial. É nas pessoas que está o sucesso e o foco será melhorar de forma constante a experiência do colaborador ao longo do seu percurso, ao mesmo tempo que se cria uma forte conexão numa corrente inquebrável com impacto no coletivo. O bem-estar dos colaboradores, seja físico, financeiro, emocional ou social, é o bem-estar da MCA. Tudo isto é o que realmente importa. Estas premissas ajudam-nos a ir ainda mais longe, munidos com a certeza de que juntos somos realmente mais fortes. Para mais informações: mcagroup.com ou talent@mcagroup.com

O mundo está em constante mudança, e a MCA quer estar na linha da frente dessa transformação, numa jornada feita de pessoas e para pessoas.

TU TENS O TALENTO, NÓS O PROJETO!



Aveiro | Braga | Lisboa | Leiria | Porto | Santarém |
Setúbal | Viana do Castelo | Viseu
www.mercadona.pt/pt/iniciacao

1.001-10.000
 retalho e comércio

Marketing e Vendas

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Contrato efetivo desde o 1º dia;
Progressão salarial superior a 50% um período máximo de 6 anos;
Promoção interna;
Formação adaptada à função;
Qualidade e estabilidade laboral;
Construção de uma carreira.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Já me perguntaram se fiz a escolha certa em vir para a Mercadona e sei que fiz! Além da segurança que nos dão com contratos efetivos, sei que posso crescer na empresa. Além disso, sempre quis conhecer a zona do Minho e com a formação da Mercadona tive essa oportunidade.

Nuno Galhardo - Colaborador Loja Montijo



O QUE FAZEMOS?

A Irmãdona, "irmã da Mercadona" em Portugal, é uma empresa de capital familiar no setor da distribuição com origem espanhola.

Abrimos as nossas primeiras lojas em 2019 e a nossa missão é "encher a barriga" dos nossos "Chefes" (clientes) com os melhores produtos e garantir sempre a qualidade.

Como se candidatar?

www.mercadona.pt/pt/emprego

COMO É O RECRUTAMENTO?

1. Analisamos se o teu CV cumpre os requisitos da oferta.
2. Agendamos, via telefone, uma convocatória/ dinâmica de grupo (partilhamos informação da empresa, postos e condições).
3. Superando a fase anterior, contactamos-te para uma entrevista individual (partilha das tuas experiências, objetivos e motivações).
4. Terás um feedback via telefone ou email.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

O objetivo é claro: **Ter a pessoa certa no lugar certo!** Procuramos pessoas recheadas de talento, vontade e determinação para se juntarem a um projeto em constante mudança e crescimento. Procuramos alegria e boa disposição, mas sobretudo **qualidade!**





multipessoal

Todos os trabalhos são importantes

Lisboa | Marinha Grande | Ourém | Porto | Vila Franca de Xira
www.multipessoal.pt

 1.001-10.000
 Recursos Humanos

 Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas | Recursos Humanos

 EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?
emprego.multipessoal.pt



Nordea

ASSET MANAGEMENT

Invest in your future

Lisboa | Oeiras
www.nordea.lu/en/professional

 10.001+
 Financeiro

 Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

 EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Estágio internacional

Como se candidatar?
www.nordea.com/en/careers/vacant-positions



Inspired by water

Aveiro
www.oli-world.com

 201-500
 Indústria e Engenharia

 Engenharia e Indústria

- Estágio curricular
- Tese na empresa
- Estágio de verão

Como se candidatar?
www.oli-world.com/pt/empresa/trabalhe-connosco

A home for your passion!



A home for your passion

Porto
www.msg-life.pt/en

51-200
Tecnologias de Informação

T.I.
DE, EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio internacional
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.linkedin.com/company/msg-life-iberia/jobs
careers.pt@msg-life.com
+351 223 203 110

COMO É O RECRUTAMENTO?

Depois de divulgar as ofertas em aberto nas plataformas de recrutamento, analisamos as candidaturas recebidas e convidamos os perfis mais ajustados ao que procuramos para uma breve conversa - individual e com a equipa. Após estas sessões, convidamos os perfis selecionados a experimentar um dia com a equipa. A partir daí, confirmamos se há mútuo interesse.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Oportunidade de colaborar em projetos globais profissionalmente desafiantes. Integração em equipa de projeto coesa, multifuncional e auto-organizada. Colaboração com outras equipas nacionais e internacionais. Modelo híbrido, principalmente remoto. Formação contínua. Além de outros benefícios padrão.

O QUE FAZEMOS?

Na msg life Iberia desenvolvemos relações de confiança e melhoramos o trabalho das seguradoras com o nosso software e serviços implementados em projetos e clientes a nível global. Com uma equipa jovem e diversa, crescemos continuamente enquanto contribuimos para o sucesso dos nossos clientes com a nossa expertise em projetos de consultoria e de software para seguradoras.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Numa equipa onde a cooperação e a fluidez de comunicação são essenciais, valorizamos quem se destaque pelo espírito de equipa e pela flexibilidade de mindset.

Na msg life respeitamos e confiamos no trabalho da nossa equipa. Valorizamos diferentes experiências e estamos sempre disponíveis para conhecer novos talentos.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Fazer parte da msg life Iberia é sentir que a minha voz é ouvida, o meu trabalho valorizado e que existe apoio para equilibrar a vida profissional e pessoal. Em mais de 4 anos de experiência na empresa tive oportunidade de desempenhar várias funções em projetos totalmente distintos, que me dá hoje em dia a confiança nas minhas capacidades e me deu a possibilidade de diversificar e enriquecer tanto o meu conhecimento como o meu currículo.
Daniela Varandas - Business Analyst & Product Modeler





NEOTALENT

NOVABASE Company

We have a talent for that

Lisboa | Porto
www.neotalent.pt/pt

 501-1.000
 Tecnologias de Informação

 Ciências exatas | Engenharia e Indústria | T.I.

 EN, ES

- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.neotalent.pt/pt/oportunidades
talentos@neotalent.pt
+351 213 836 300

COMO É O RECRUTAMENTO?

Há duas etapas principais no nosso processo de recrutamento: a entrevista com a nossa equipa de Talent Acquisition e a entrevista com o cliente final com que poderás vir a trabalhar. Dependendo do projeto, poderá existir uma 3.ª entrevista ou validação técnica. Envia-nos um email para talentos@neotalent.pt e candidata-te. Encontramos o desafio certo para ti!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Neotalent, apostamos a 100% nos nossos colaboradores. Baseados na equidade, confiança, agilidade e expertise, acreditamos no trabalho em equipa e no desenvolvimento contínuo dos nossos talentos, num ambiente de respeito e cooperação.



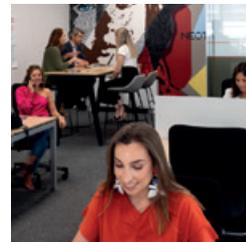
O QUE FAZEMOS?

A Neotalent é a empresa do grupo Novabase especialista a encontrar o projeto certo para o talento certo, na altura certa da sua carreira. Com mais de 24 anos de experiência no mercado, cerca de 930 colaboradores, mais de 90 clientes e projetos em 7 geografias, fazemos o fit certo entre os nossos profissionais de TI e os desafios tecnológicos que temos em mãos, sempre com uma atitude responsive.

Susana Correia - Head of Talent Acquisition

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Na Neotalent, procuramos profissionais de Tecnologias de Informação com perfis técnicos e funcionais. Num mercado em constante evolução, valorizamos pessoas que saibam trabalhar em equipa e que tenham perseverança, adaptabilidade, empatia, pensamento crítico, orientação às soluções, capacidade de comunicar, foco na inovação e vontade de aprender ao longo da carreira.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Trabalhar na Neotalent é fazer parte de uma equipa que se desafia continuamente, com ambição e sentido de responsabilidade. É trabalhar com as maiores referências tecnológicas do mercado, ao lado de pessoas fenomenais. É fazer parte de uma empresa inclusiva e diversificada, onde a evolução profissional e a partilha de conhecimento são promovidas.





The Natixis Center of Expertise going way beyond banking

Porto
natixispurplescan.com

10.001+
Financeiro

Direito e Impostos | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Tese na empresa
- Estágio de verão
- Programa de trainees

Como se candidatar?

natixispurplescan.com
internships.porto@natixis.com
+351 221 203 000



Lisboa
www.passio-consulting.com

51-200
Tecnologias de Informação

T.I.
DE, EN, FR

- Estágio curricular
- Programa de trainees
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.passio-consulting.com/career
jobs@passio-consulting.com
+351 211 548 283

PETROTEC

Enabling the Future of Mobility

Guimarães | Seixal
www.petrotec.pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.

EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Estágio de verão
- Estágio internacional

Como se candidatar?

www.petrotec.pt/recursos-humanos/recrutamento
careers@petrotec.com

PHC SOFTWARE

Business at Speed

Oeiras | Porto
phcsoftware.com

201-500
Tecnologias de Informação

Apoio a Cliente | Finanças e Contabilidade | Marketing e Vendas | T.I.

ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.phcsoftware.com/carreiras
hr@phcsoftware.com
+351 214 724 340

PREZERO PORTUGAL

Uma nova forma de pensar para um futuro mais limpo.

Lisboa | Porto
prezero.es/pt-pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria

EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

prezero.es/pt-pt/pessoas/trabalha-prezero
recrutamento@prezero.pt
+351 229 398 300

READY TO GO BEYOND?

WE'RE HIRING

APPLY NOW AND DISCOVER
HOW WE COMBINE TECH AND BANKING





**Business
Services**
Lisbon

We are Better Together

Oeiras
empresa.nestle.pt

201-500
Serviços Partilhados

**Apoio a Cliente | Finanças e
Contabilidade | Gestão e Economia |
Marketing e Vendas**

**CS, DA, DE, EN, ES, FI, FR, GR, HU, IT,
NL, NO, PL, RO, RU, SV, TR, ZH**

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?
pt.jobs.nestle.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Somos um dos negócios da Nestlé mais recente, dinâmico e acelerado. Estamos a crescer e a recrutar e valorizamos o interesse, motivação e a vontade de fazer a diferença. Tentamos descobri-lo através da leitura dos CV's, das Entrevistas e nalguns casos dos Group Challenges ou de Business Cases, na certeza porém que a atitude será sempre o que faz a diferença em NBS Lisbon.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

A Nestlé Business Services (NBS) está no “coração” do Grupo Nestlé. Somos uma equipa multicultural e diversa e preocupamo-nos em fornecer serviços de elevada qualidade para apoiar a agilidade e inovação digital de todos os negócios da Nestlé.



O QUE FAZEMOS?

A Nestlé Business Services Lisbon (NBS Lisbon) é um dos sete Centros de Serviços Partilhados da Nestlé. Fornecemos serviços de Marketing Digital e de “Order to Cash” através dos quais a Nestlé interage com milhões de consumidores em todo o mundo. Em NBS Lisbon somos mais de 400 pessoas de 35 nacionalidades diferentes e falamos diariamente 11 idiomas distintos.
Ana Cambra - NBS Lisbon Head

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Para conseguirmos dar vida à nossa visão de sermos o parceiro preferencial na prestação de serviços a todo o Grupo Nestlé, procuramos Talentos que estejam ansiosos por aprender, que gostem de estar num ambiente diverso, que sejam “digitally-savvy” e que queiram crescer num contexto dinâmico. Em NBS Lisbon trabalhamos todos os dias para que as nossas Pessoas se possam desenvolver e dar o seu melhor.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Cheguei a Portugal e a NBS em 2019. Comecei numa posição Junior no departamento de Collections, onde fui recebido com um caloroso welcome dos meus colegas. Entendi desde o primeiro dia que fazer parte desta equipa significa mais do que apenas trabalho. Já se passaram 3 anos, em que cresci como profissional e como pessoa. Graças a NBS, tenho sido capaz de fazer a diferença.
Schalk Richter – NBS Team Lead Collections





NORS

we drive trust

Almada | Braga | Bragança | Faro | Guimarães | Leiria | Lisboa | Maia | Porto | Santarém | Seixal | Setúbal | Vila do Conde | Vila Nova de Gaia
www.nors.com

1.001-10.000
 Transportes e Logística

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | Marketing e Vendas

EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

jobs.nors.com
recrutamento@nors.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Para cada capítulo da tua carreira, um desafio à altura!

Desde Estágios Curriculares e de Verão, Programas de Trainees ou outras oportunidades nas nossas diferentes áreas de negócio, na Nors podes encontrar o teu lugar. Movemo-nos pelo talento, pelos desafios e pelo futuro. Vem conhecer como!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Somos definidos pelo nosso legado e por uma clara ambição de transformar o amanhã. Acreditamos que são as nossas pessoas quem nos leva mais longe: é este o drive que nos continuará a guiar no futuro.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Trabalhar na Nors é ter a capacidade de pensar além do expectável. É um Grupo que proporciona a autonomia e a formação contínua. As equipas integram profissionais qualificados, que se reinventam e transformam diariamente com um grande objetivo: entregar excelência.

João Tiago Silva - vencedor do prémio We Innovate 2021, com o Group CEO da Nors, Tomás Jervell

O QUE FAZEMOS?

A Nors é um Grupo multinacional com 90 anos de história que atua nos setores da mobilidade e transportes, equipamentos de construção e agrícolas, aftermarket e soluções complementares.

Hoje, a Nors conta com mais de 4.000 colaboradores e um volume de negócios superior a 2 mil milhões de Euros. Conhece os grandes projetos e os principais indicadores em annualreport.nors.com.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Somos um Grupo com atividade em várias geografias e com uma grande história. Procuramos todos os que queiram fazer parte deste caminho e impulsioná-lo, fazendo a sua própria jornada de evolução na Nors! Procuramos a tua competência técnica, a tua garra e o teu compromisso para este crescimento mútuo. Procuramos a tua paixão! Vamos a isso? Ana Penada, Diretora Geral de Pessoas e Comunicação





NEXOND

NEW WAYS TO GO BEYOND

Lisboa | Porto
www.neyond.pt

501-1.000
Tecnologias de Informação

Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.
EN, ES

- Estágio curricular
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.neyond.pt/pt/candidatura-espontanea
ConsultingRecruiting@neyond.pt
+351 214 244 500



PIPECODES

Connect Infinity

Évora
www.pipecodes.com

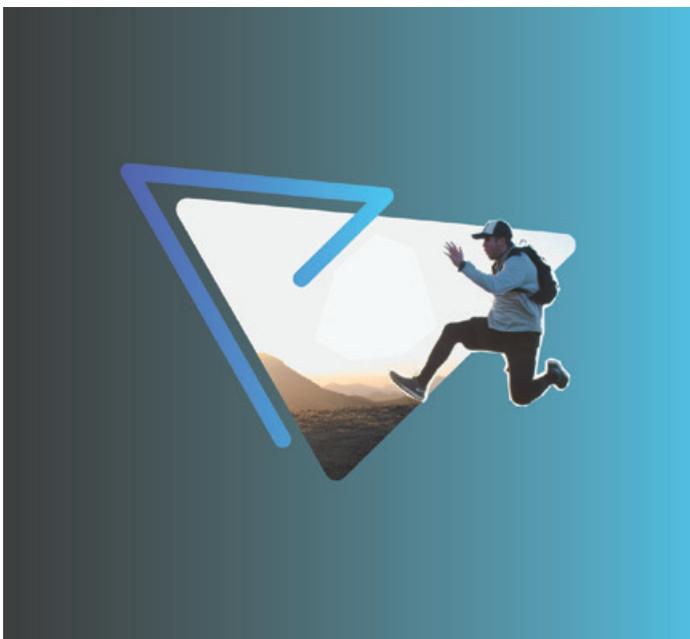
11-50
Tecnologias de Informação

Direito e Impostos | Finanças e Contabilidade | Marketing e Vendas | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

blog.pipecodes.com/apply
+351 266 709 115



POLARISING

tech that works

tech that works

Lisboa
polarising.com

201-500
Tecnologias de Informação

T.I.
DE, EN, ES, FR, NL

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

polarising.com/careers
hr@polarising.com
+351 215 960 500

Reportagem

NEYOND

New Ways To Go Beyond

A Neyond é uma empresa portuguesa a atuar nas áreas de Business Consulting, IT Consulting, Tax Consulting e Finance Outsourcing com elevada notoriedade e reconhecimento no mercado.

Com mais de 500 colaboradores desenvolvemos projetos e soluções full stack em vários setores e indústrias como banca, seguros, telecomunicações, tecnologia, energia, aviação, retalho, serviços, entre outros. Escritórios em Lisboa, Porto e Madrid.

Privilegiamos o talento, o nosso foco são as pessoas, para juntos garantirmos a qualidade e compromisso para com os nossos clientes superando as suas expectativas. Mais do que um serviço, procuramos oferecer uma experiência.

Acreditamos na diversidade como um valor que nos faz mais fortes, e na junção de expertise como uma vantagem competitiva, pelas diversas competências e pela elevada abrangência de oferta de serviços e soluções integradas de que dispomos.



BUSINESS CONSULTING (BC)

Definição e implementação de estratégias de negócio, melhoria da produtividade/eficiência operacional, sistemas de gestão e reporte financeiro, modelos de risco e definição de processos de suporte a regulation compliance.

IT CONSULTING (ITC)

Desenho de arquiteturas e implementação de soluções tecnológicas de âmbito diverso, Big Data, OutSystems, Java, C#, RPA, Business Intelligence...

BUSINESS PROCESS OUTSOURCING (BPO) E TAX CONSULTING

Serviços especializados em torno de funções específicas da atividade dos nossos clientes no âmbito da área financeira, da área fiscal, da área de recursos humanos e do outsourcing de processos.

A EXPERIÊNCIA NEYOND

Trabalhamos num modelo de trabalho híbrido e flexível, conciliando responsabilidades profissionais, pessoais e familiares. Proporcionamos acompanhamento próximo e formação on the job constantes, trabalho e espírito de equipa, permitindo um crescimento profissional acentuado e progressão célere de carreira. Adaptamos desafios e oportunidades de projetos às características de cada pessoa, num excelente ambiente de trabalho. Disponibilizamos formação e certificação especializada. Oferecemos um pacote salarial atrativo e diversos benefícios, com destaque para os days off adicionais.

Se tens interesse em ser um Neyonder, envia-nos o teu CV para ConsultingRecruiting@neyond.pt



Join us. Let's innovate together!

Coimbra | Covilhã | Guarda | Lisboa | Porto | Proença-a-Nova
www.noesis.pt

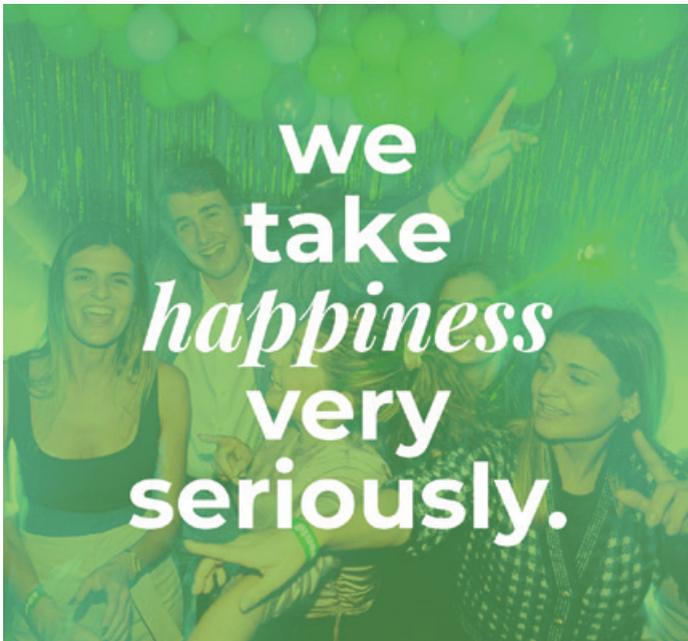
501-1.000
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.noesis.pt/pt/join-us
jobs@noesis.pt
+351 214 235 430



Always One Step Ahead

Lisboa | Porto
www.primeit.pt

1.001-10.000
Tecnologias de Informação

Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.
DE, EN, ES, FR, PL

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.primeit.pt/carreiras
rh@primeit.pt

PROCME

Dispostos a ir mais longe...

Oeiras
cme.pt

501-1.000
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria

EN

Como se candidatar?

cme.pt/rhers/emprego
recrutamento@grupo-procme.com

RACE

Refrigeration & Air Conditioning Engineering

Loures | Matosinhos
www.race.com.pt

201-500
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia

- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

recrutamento@race.com.pt

REN

A rede de todas as redes

Lisboa | Porto | Sines
www.ren.pt

501-1.000
Utilities e Telecomunicações

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.ren.pt/pt-PT/carreiras/oportunidades
recrutamento@ren.pt
+351 210 013 500

Reportagem

NOESIS - JOIN US!

A Noesis é uma consultora tecnológica internacional e conta com mais de mil talentos especializados em diferentes tecnologias. Todos os dias, trabalham em conjunto para criar soluções inovadoras com impacto na sociedade.

VEM FAZER PARTE DE UM BEST WORKPLACE

Fomentamos um ambiente de confiança, onde todos se sentem realizados, motivados e ativos na cultura Noesis. A política de gestão de pessoas inclui o feedback e empenho das nossas equipas de gestão, e as expectativas dos nossos talentos.

Pela primeira vez, participámos no Estudo de Cultura & Clima Organizacional do Great Place to Work®, que reconheceu a nossa cultura de alta confiança e o bom ambiente de trabalho. Somos também um Best Workplace, o que se traduz no compromisso de continuarmos a ser uma das melhores empresas para trabalhar.

EVOLUI CONNOSCO!

Operamos em nove áreas de negócio e contamos com escritórios em Portugal, Espanha, Holanda, Brasil, Irlanda e EUA. Acreditamos que o contacto com outras culturas, pontos de vista e projetos é uma das melhores formas de evoluir. Contamos com uma estrutura de formação eficiente, conjugando a aprendizagem on-the-job, com academias internas de formação, as Noesis Academy, em que o conhecimento é partilhado entre talentos e equipas. Estamos permanentemente alinhados com as expectativas de desenvolvimento das nossas pessoas e procuramos apoiá-las na sua concretização.

ALWAYS DARE TO BE ONE-OF-A-KIND

Valorizamos uma força de trabalho diversificada. É benéfico para todos: os nossos talentos, a nossa cultura de inovação, os nossos clientes e os nossos parceiros. Quanto mais apoiarmos diferentes perspetivas, maior probabilidade de encontrar soluções disruptivas e de sermos inspirados a melhorar.

PLAY HARDER

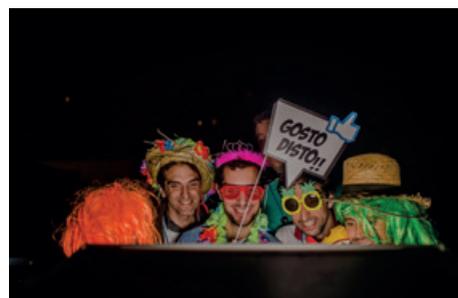
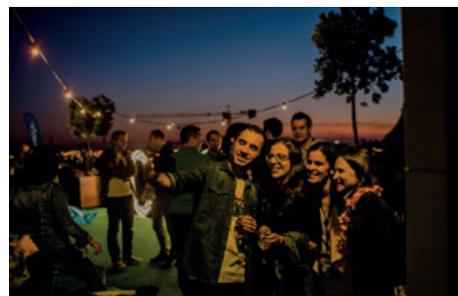
Encorajamos os nossos talentos a adotar um equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal e a divertirem-se nas nossas festas e em eventos como o Festival Brands like Bands, a Liga Empresarial de Futebol ou o Torneio Padel Corporate.

PREPARA-TE PARA TORNAR O MUNDO MELHOR

Contamos com todos nesta missão! Apoiamos iniciativas ambientais, de solidariedade social, e que contribuem para uma maior diversidade de género em cursos STEM.

LET'S INNOVATE TOGETHER!

Se tens vontade de aprender, de pensar em novas soluções, conhecimento e experiência em IT como Developer, Data Scientist, Tester, ou Gestor de Projeto, convidamos-te a conhecer-nos melhor através das redes sociais e a enviar-nos as tuas dúvidas para jobs@noesis.pt





Fazemos o futuro

Lisboa | Porto
www.nos.pt

1.001-10.000
Utilities e Telecomunicações

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

recrutamento.nos.pt
nos.alfa@nos.pt

COMO É O RECRUTAMENTO?

Abrimos candidaturas para o NOS Alfa anualmente, no site de recrutamento da NOS. O processo de seleção é composto por três fases: vídeo entrevista, entrevista técnica e de RH. Se ainda não terminaste o curso, podes candidatar-te aos nossos estágios curriculares, de tese, ou de verão, que te poderão abrir portas futuras na NOS.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na NOS apostamos no teu crescimento. Junta-te ao NOS ALFA e faz uma rotação por duas áreas distintas da NOS, num modelo de trabalho adaptado à tua função, com acesso aos nossos benefícios, e formações essenciais para o teu desenvolvimento.



O QUE FAZEMOS?

Somos o maior grupo de comunicações e entretenimento em Portugal. Oferecemos soluções fixas e móveis de última geração, televisão, internet, voz e dados para todos os segmentos de mercado. Queremos ser o motor de transformação de Portugal numa sociedade melhor, em que tudo e todos estão ligados a todos e a tudo de formas extraordinárias.

Maria Campos – Talent Acquisition

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

O NOS ALFA dirige-se a finalistas de mestrado ou recém-formados, com experiência profissional máxima de um ano, em áreas de gestão, data e tecnologia. Procuramos pessoas com energia, vontade de mudar e fazer a diferença neste mundo 5G. Temos também estágios que se destinam a estudantes de licenciatura e mestrado, do primeiro ao último ano. Vem começar o teu imparável caminho de crescimento @NOS.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Como Alfa passei por duas áreas, com trabalhos distintos. Depois de uma primeira rotação onde fui muito feliz, a NOS conseguiu superar as minhas expectativas, numa segunda rotação, onde me senti ainda mais feliz e realizada. Sinto que o meu trabalho é valorizado, e que tenho o espaço necessário para crescer não só como profissional, mas também como pessoa.

Maria Leitão – NOS ALFA Tech





NTT DATA

Great tech needs great people like you.

Lisboa
www.nttdata.com/global/en

10.001+
 Tecnologias de Informação

Gestão e Economia | T.I.
 EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão

Como se candidatar?
www.nttdata.com/global/en/careers

COMO É O RECRUTAMENTO?

Na NTT DATA o recrutamento é feito diretamente pelas unidades de negócio e pelos líderes com quem os candidatos vão colaborar diretamente, o que favorece o conhecimento mútuo, ao longo de todo o processo.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Desenhamos o futuro com inovação, apostando no melhor talento e no seu desenvolvimento. Na NTT Data celebramos a diversidade e trabalhamos para criar um ambiente inclusivo, para que cada um encontre o seu próprio caminho e crescimento.



O QUE FAZEMOS?

A NTT DATA é uma consultora de negócios e tecnologia multinacional, que reinventa e transforma a atividade das organizações através da inovação e da tecnologia. Tem mais de 150.000 colaboradores distribuídos por mais de 52 países.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Aqui SOMOS FELIZES A TRABALHAR
 Fomentamos o bem-estar dos nossos colaboradores, promovendo iniciativas de saúde física e mental. Valorizamos o equilíbrio pessoal e uma flexibilidade responsável no nosso dia-a-dia de trabalho.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

A NTT DATA procura pessoas apaixonadas por tecnologia, motivadas por participar em projetos de transformação digital, entusiasmadas com a construção do futuro, que tenham uma atitude positiva, sejam pró-ativas, autênticas, comunicativas, sociáveis e que valorizem o trabalho em equipa.





O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

As pessoas são a chave do sucesso do Grupo Nucase. Acreditamos que cada processo de recrutamento é uma aposta no futuro e na nossa capacidade competitiva e diferenciadora. Entendemos que cada colaborador é um potenciador de evolução e melhoria contínua.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Incentivamos as sugestões e vemos como prioridade a formação contínua, e o desenvolvimento pessoal e profissional de cada um dos nossos 160 colaboradores.

A chave da evolução está em qualificar a nossa equipa com as competências necessárias para acompanhar os novos desafios e fazer a diferença no mercado nacional.

Otimizamos negócios.

Cascais | Lisboa | Sintra
www.nucase.pt

51-200
Financeiro

Finanças e Contabilidade | Recursos Humanos | T.I.

EN

Estágio profissional

Como se candidatar?

www.nucase.pt/carreiras
rh@nucase.pt
+351 214 585 700

COMO É O RECRUTAMENTO?

Faz parte da nossa equipa e cresce connosco! Fazemos do recrutamento a oportunidade de perceberes a carreira que queres seguir. Entra em www.nucase.pt/carreiras e descobre mais.

O QUE FAZEMOS?

Somos uma empresa feita de pessoas e para pessoas. A nossa missão é ajudar outras empresas, sem nunca esquecer que por detrás de uma empresa está um gestor, um empresário, uma pessoa. O trabalho de equipa e a entajuda são fundamentais para o sucesso das empresas nossas clientes, bem como para o nosso sucesso.
Sónia Nunes – Administradora e Diretora de RH



O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Motivação, vontade de aprender, sentido crítico e espírito inovador são algumas das palavras-chave que definem as nossas equipas.





Software que simplifica
o dia-a-dia das pessoas

Lisboa
www.opensoft.pt

 51-200
 Tecnologias de Informação

 T.I.

- Estágio curricular
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.opensoft.pt/carreiras
recrutamento@opensoft.pt
+351 213 804 410

COMO É O RECRUTAMENTO?

O recrutamento é dividido em três fases. Primeiro é feita uma entrevista de perfil para avaliar o enquadramento do candidato na Opensoft. Posteriormente, é realizada a entrevista técnica para avaliar as competências específicas para a função. No final, acontece a entrevista de validação para perceber se a Opensoft é, de facto, a empresa que procuras.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Participar em projetos tecnológicos com impacto na sociedade, integrando uma equipa de profissionais que te ajudam a desenvolver competências técnicas e pessoais. Assim, poderás desenvolver uma carreira de perfil técnico ou de gestão.



O QUE FAZEMOS?

A Opensoft é uma empresa portuguesa especializada em projetos com impacto positivo na sociedade desenvolvidos por uma equipa de mais de 80 engenheiros de software. Com mais de 20 anos de experiência, a Opensoft é especialista no desenvolvimento de aplicações e consultoria tecnológica, contando no seu portfólio vários projetos de transformação digital em entidades públicas e privadas.
José Vilarinho - CEO Opensoft

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Na Opensoft procuramos pessoas que pretendam fazer carreira na área da engenharia de software e que se mantenham curiosas sobre novas tecnologias e metodologias de desenvolvimento. Queremos ensinar-te as melhores práticas de software, mas também queremos aprender contigo. Valorizamos também profissionais com boa capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

A Opensoft é uma empresa com uma boa estrutura e boas metodologias de trabalho, algo que eu procurava numa empresa. Além disso, as avaliações de desempenho anuais, permitem-nos ter o feedback necessário para progredir na carreira. O melhor de tudo é que há um grande espírito de entreajuda, pois todos estão sempre dispostos a ajudar.
Nelson Nunes - Engenheiro de Software





**GRUPO
PINTO
& CRUZ**

O MUNDO MOVE-NOS

Aveiro | Benavente | Braga | Bragança | Funchal | Leiria | Lisboa | Loulé | Mangualde | Ourique | Ponta Delgada | Portimão | Porto | Seixal | Viana do Castelo | Vila Franca de Xira | Torres Vedras
www.pintocruz.pt

501-1.000
 Indústria e Engenharia

Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas | Secretariado e Administração

EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

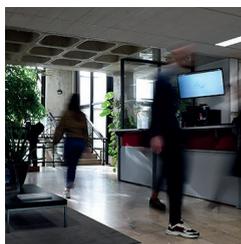
www.pintocruz.pt/pt/pessoas
candidaturas@pintocruz.pt
+351 226 150 500

COMO É O RECRUTAMENTO?

Nós procuramos manter um contacto próximo e transparente com os nossos candidatos! Valorizamos muito o contacto frente a frente, a palavra e a confiança, por isso as entrevistas são o ponto crucial dos nossos processos de recrutamento e seleção. Sê **GENUÍNO**, não tenhas medo de mostrar quem és! Nós procuramos o teu verdadeiro eu. Vem juntar-te à nossa família, envia-nos a tua candidatura e tenta a tua sorte: www.pintocruz.pt/pt/pessoas

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS? JUNTOS VAMOS MAIS LONGE!

No Grupo Pinto & Cruz contribuímos para o teu crescimento e desenvolvimento pessoal e profissional. Além de uma oportunidade, oferecemos-te uma **FAMÍLIA**, basicamente uma segunda casa, onde acreditamos em ti e no teu potencial.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Ingressei na Pinto & Cruz em 2019. Fui muito bem recebida, todos me ajudaram bastante na integração. Sinto que aqui pertencemos todos a uma grande família onde somos respeitados e valorizados, havendo uma relação de companheirismo entre todos os colaboradores da empresa. E as nossas famílias também fazem parte desta relação que temos com a Pinto & Cruz, sendo inclusive convidados a fazer parte de alguns dos convívios que a empresa organiza.
Cristiana Abreu

O QUE FAZEMOS?

Trabalhamos todos os dias, desde 1935, para prestar serviços de ENGENHARIA de qualidade, garantir a satisfação dos nossos clientes e apresentar soluções inovadoras que satisfaçam as suas necessidades.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Nós procuramos genuinidade, empenho, dedicação, esforço, comprometimento, orientação para os resultados, espírito de equipa, criatividade, dinamismo, lealdade, seriedade, ambição, brio, profissionalismo... Procuramos pessoas que vistam a camisola, sejam um jogador de equipa e venham fazer parte da nossa grande família! Identificas-te com as nossas ambições, objetivos e valores? Então junta-te a nós!



3K+ EMPLOYEES 20+ OFFICES 50+ NATIONALITIES

“ INNOVATION FIRST.
PEOPLE BEFORE THAT. ”

CONSULTING. NEARSHORE.
SOFTWARE DEVELOPMENT.

WWW.WEAREPRIMEGROUP.COM



O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Powering Innovation across Europe

Lisboa | Porto
weareprimegroup.com

1.001-10.000
Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas | T.I.

DE, EN, ES, FR, PL

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

weareprimegroup.com/careers/culture
careers@weareprime.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Queremos saber o que te move na vida! Vamos organizar um conjunto de momentos individuais e/ou em grupo para podermos detetar as tuas mais valias de uma forma natural.

Deixa-nos o teu CV e nós entramos em contacto:
careers@weareprime.com

Sabemos que não és igual a ninguém. Criamos espaço para te desenvolveres e ajudamos a potenciar a tua individualidade para que possas ser a melhor versão de ti próprio. Ouvimos-te e desafiamos-te para cresceres profissionalmente no nosso Grupo. O teu sucesso é o nosso sucesso.



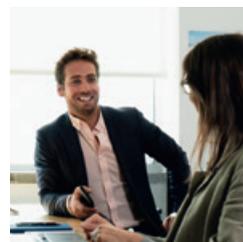
O QUE FAZEMOS?

A nossa ambição de chegar cada vez mais longe descreve o ADN do grupo. Nos últimos anos expandimos para inúmeras geografias europeias, e não vamos ficar por aqui! A capacidade de inovar, o potencial do nosso talento, e a excelência do serviço que prestamos são o nosso maior orgulho.

Daniela Costa - Executive Director

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Consideras-te uma pessoa ambiciosa? Queres crescer numa empresa onde te dão esse espaço de crescimento?
Gostas de trabalhar por objetivos? Ótimo, estás na página certa!
Se não gostas de um dia rotineiro, se gostas de comunicar e de te relacionar com pessoas, tendo um impacto nos outros, vais querer juntar-te a nós!



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

No Prime Group tenho o acompanhamento necessário para desenvolver todo o meu potencial e hoje sinto-me muito mais confiante.
Dário Antunes - Business Manager

Senti sempre que esta seria uma grande oportunidade para começar a minha carreira num grupo internacional como o Prime Group.
Beatriz Silva - Business Manager



Learn with purpose, lead with heart,
make a positive impact on the world.

Be a part of The New Equation.

Ready to accept the challenge?

Join us: www.pwc.pt/thepwctrail



It all adds up to
The New Equation

Lisboa | Porto
www.pwc.pt

1.001-10.000
Financeiro

Finanças e Contabilidade | Gestão e
Economia | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.pwc.pt/pt/carreiras.html

COMO É O RECRUTAMENTO?

O processo de recrutamento divide-se em duas fases:

A primeira: **Assessment Day** (testes psicotécnicos, dinâmicas de grupo e entrevistas com a equipa de Human Capital):

A segunda: **Business Interview** (Business Case e entrevistas com os nossos Managers e Partners);

Por fim, a nossa proposta de valor – o convite para te juntares a nós!

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

As oportunidades aqui existem para que cresças profissionalmente, construindo relações duradoras numa organização onde as pessoas e a qualidade do serviço prestado é valorizada e fundada em Valores com os quais por certo te identificarás!



O QUE FAZEMOS?

Integrada numa network constituída por 156 países, a PwC colabora com organizações e pessoas na criação do valor que procuram. Isto é possível através dos 295.000 colaboradores que fazem parte desta organização e que partilham o objetivo de prestar serviços de qualidade em auditoria, consultoria e fiscalidade.

Sara Pinheiro – Talent Acquisition Manager

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Acreditamos que o sucesso da nossa organização está diretamente relacionado com as pessoas que a constituem e, por isso, procuramos candidatos dinâmicos, proativos, autênticos e resilientes, que queiram fazer parte de projetos desafiantes e trabalhar em equipa.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Pertencer à PwC é fazer parte de algo que é muito maior do que nós, mas que tem um lugar para cada um. Um lugar para aprender e crescer com os desafios do dia a dia, mas também onde somos encorajados a deixar o nosso contributo e fazer a diferença. Onde se trabalha com rigor e orientação para a excelência, mas num ambiente descontraído e com espaço para a flexibilidade. Aqui vive-se uma grande cultura de acolhimento e espírito de entreajuda, o que nos faz sentir que tudo é possível!!
Daniela Brito Lima - Assurance Industry & Services Associate





Human forward

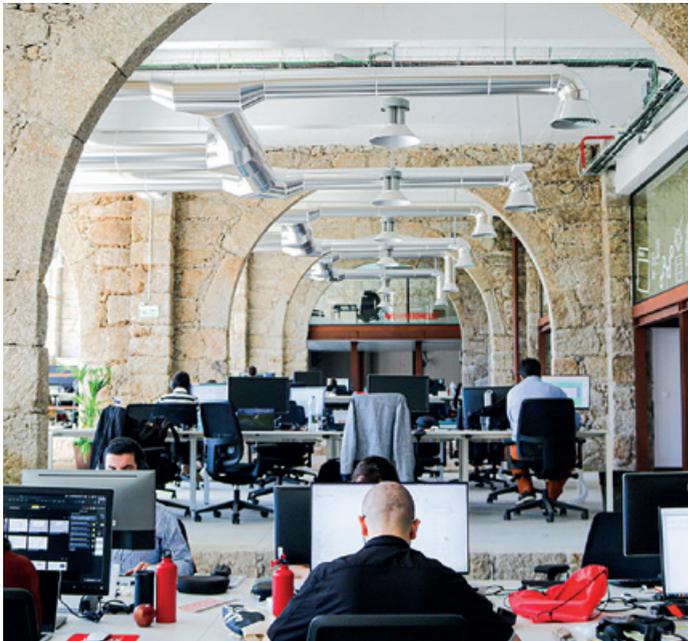
Lisboa | Porto | Aveiro | Braga | Funchal | Leiria | Faro | Viseu | Setúbal | Covilhã | Figueira da Foz | Viana do Castelo | +8
www.randstad.pt

10.001+
 Recursos Humanos

Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | T.I. | Turismo e Hotelaria
 EN, ES, FR, GR, IT, NL

Como se candidatar?

www.randstad.pt/candidatos/trabalhar-na-randstad
+351 800 244 244



Acting as Digital Transformation Accelerator - Working together in a customer-oriented way

Fundão | Lisboa | Porto
readinessit.com

501-1.000
 Tecnologias de Informação

T.I.

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

readinessit.com/open-positions
join.us@readinessit.com



Transforming Retail with Passion

Matosinhos
www.retail-consult.com

201-500
 Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | T.I.
 EN, ES

- Estágio curricular
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.retail-consult.com/en/work-with-us
jobs@retail-consult.com
+351 229 059 600



Rumos

IT Consulting

Lisboa | Porto
www.rumos.pt/consulting

 201-500
 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | T.I.
 EN, ES, FR

Como se candidatar?

emprego.rumos.pt
emprego@rumos.pt
+351 217 824 130

SAP PORTUGAL

Help the world run better and improve people's lives

Oeiras
www.sap.com/portugal

 501-1.000
 Tecnologias de Informação

 Eng. e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | MKT e Vendas

 EN

- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.sap.com/portugal/about/careers.html
+351 214 465 500

SEG AUTOMOTIVE

We are the motor - for the mobility of today and tomorrow.

Vila do Conde
www.seg-automotive.com

 51-200
 Serviços Partilhados

 Apoio a Cliente | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

 DE, EN, ES, FR, GR, HU, IT, NL, PL, RU, TR

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.seg-automotive.com/career-application-platform
Sgpt.recrutamento@seg-automotive.com
+351 252 112 200

SGS PORTUGAL

When You Need To Be Sure

Bragança | Funchal | Guarda | Lisboa | Maia | Ponta Delgada | Sines
www.sgs.pt

 201-500
 Indústria e Engenharia

 Agricultura e Pescas | Engenharia e Indústria

 EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.sgs.com/en/careers-at-sgs
recruitment-portugal@sgs.com
+351 808 200 747



score

consulting_

Turning knowledge into value

Lisboa
score.pt

 51-200
 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Recursos Humanos | T.I.

 EN, ES

- Estágio profissional

Como se candidatar?

score.pt/carreiras/#oportunidades
recrutamento@score.pt

Ajudamos as pessoas a moverem-se.



Salvador
Caetano

Ajudamos as Pessoas a moverem-se

Aveiro | Braga | Cascais | Faro | Lisboa | Ovar |
Portimão | Porto | Setúbal | Sintra | Vila Nova de Gaia
salvadorcaetano.pt

1.001-10.000
Retailho e Comércio

Engenharia e Indústria | Gestão e
Economia | Marketing e Vendas | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

empregosalvadorcaetano.pt
recrutamento@salvadorcaetano.pt

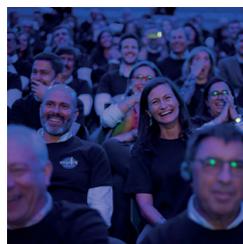
COMO É O RECRUTAMENTO?

Como posso Ser Caetano?

O processo é bem mais simples do que possas pensar!
Visita o nosso site, empregosalvadorcaetano.pt, e vê as nossas ofertas de emprego. Podes também enviar a tua candidatura espontânea, ou candidatar-te ao nosso programa de estágios, o Programa Talento Jovem, que está aberto o ano inteiro. A nossa equipa de recrutamento vai dar-te feedback o mais rapidamente possível.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Salvador Caetano, podes desenvolver-te pessoal e profissionalmente, melhorar as tuas competências e ainda, acrescentar valor ao longo da tua jornada. Garantimos-te uma carreira dinâmica, segurança e crescimento.



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

O meu conselho para quem vem trabalhar para o Grupo Salvador Caetano é que as oportunidades de crescimento aqui dentro só dependem da tua vontade.

André Bulhosa – Gestor de Produto

O QUE FAZEMOS?

Somos um **grupo internacional** presente em 3 continentes, com mais de **75 anos dedicados à indústria e ao setor automóvel**. Mas vamos mais longe. No Grupo Salvador Caetano criamos valor nos nossos negócios, **sempre de olhos postos no futuro** e reafirmando o compromisso de cumprir a nossa visão **“Ajudamos as Pessoas a moverem-se”**.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Podemos dizer-te que procuramos pessoas confiáveis, dinâmicas, que gostam de trabalhar em equipa, com espírito crítico e proativas... Mas, o que realmente importa, é que tenhas contigo vontade de crescer, aprender, de abraçar novos desafios e que gostes do que fazes. Terás o suficiente para fazer parte da família Ser Caetano?





SIBS. Multicert

DIGITAL TRUST, IDENTITY AND SECURITY

Oeiras | Porto
www.multicert.com/pt

51-200
Tecnologias de Informação

Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | Marketing e Vendas | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

sibs-sgps.zohorecruit.eu/careers
careers@sibs.com

SKYLINE COMMUNICATIONS

Empowering Digital Transformation

Aveiro | Lisboa
www.skyline.be

201-500
Tecnologias de Informação

T.I.

EN, FR

- Estágio de verão
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.skyline.be/jobs
jobs@skyline.be
+351 308 806 260

SONAE ARAUCO

Taking Wood Further

Maia | Mungalde | Oliveira do Hospital | Sines
www.sonaearauco.com

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.

DE, EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

careers.sonaearauco.com
HR@sonaearauco.com

SONAE CAPITAL

We Foster Growth

Barcelos | Braga | Bragança | Évora | Faro |
Gondomar | Guimarães | Lisboa | Maia | +10
www.sonaecapital.pt

1.001-10.000
Holding multi-setor

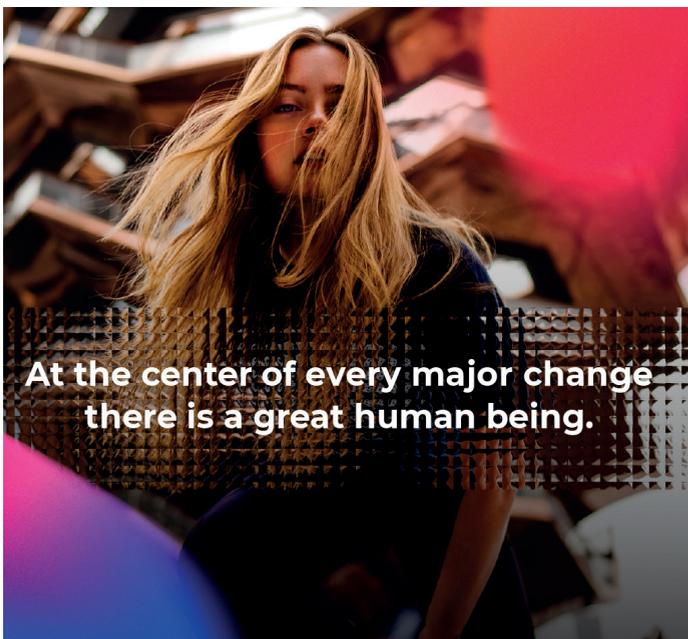
Direito e Impostos | Engenharia e Indústria |
Finanças e Contabilidade | MKT e Vendas

EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.sonaecapital.pt/pt/recursos-humanos/
oportunidades-em-aberto



sowin®

driven by innovation

Driven by innovation

Lisboa | Porto
www.sowin.pt

51-200
Tecnologias de Informação

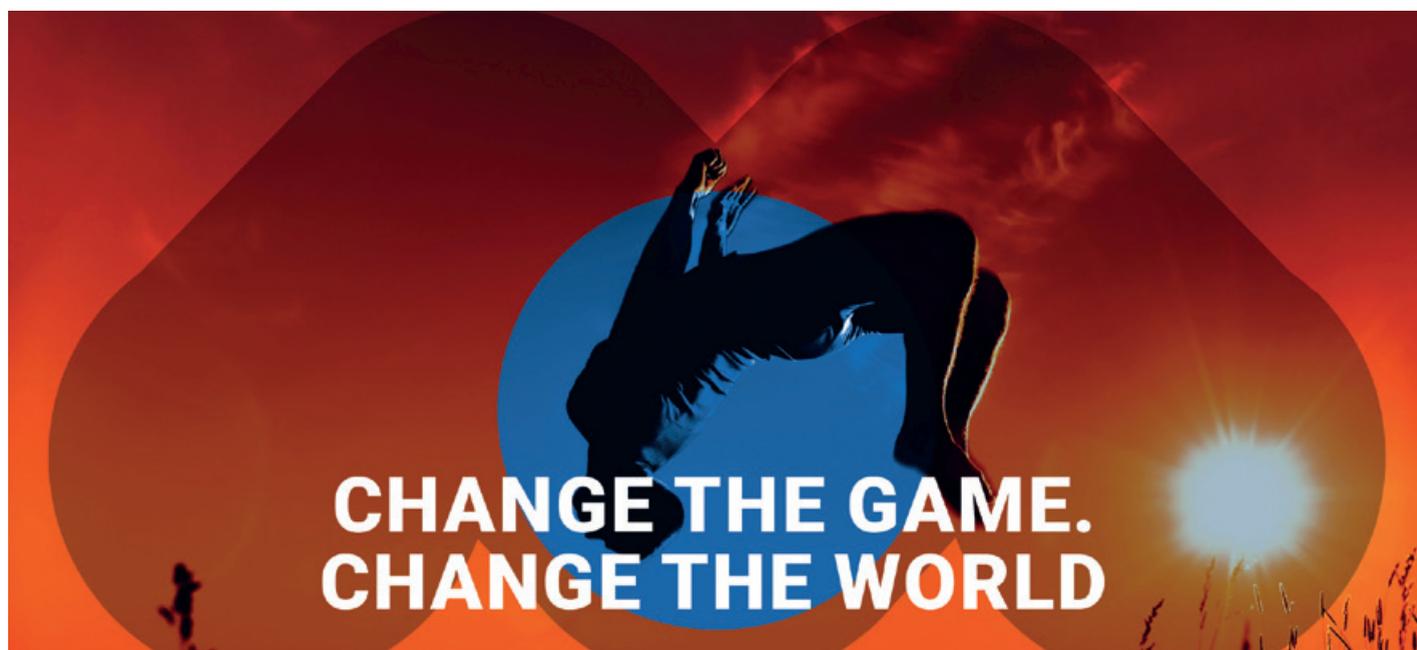
T.I.
EN, ES, FR

- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.sowin.pt/opportunities
cv@sowin.pt
+351 220 028 017

Reportagem



SIBS MULTICERT

A MULTICERT é uma empresa do Grupo SIBS de desenvolvimento de software, sistemas e cibersegurança, que tem como objetivo garantir a confiança, identidade e segurança digital às organizações, sistemas e pessoas. Com 20 anos de experiência, a MULTICERT tem vindo a consolidar o seu posicionamento em 5 principais áreas: Cibersegurança, Certificados Digitais, Infraestruturas de PKI privadas e governamentais, Voto Eletrónico e Plataformas de Identidade Digital. Estamos a fazer crescer a nossa equipa de forma a seguirmos a nossa missão de contribuir para um ecossistema com mais confiança e segurança digital.

O QUE NOS CORRE NO ADN?

CONFIANÇA - na incerteza da mudança, garantimos confiança. Presença incontornável e permanente no dia a dia de clientes e parceiros, trabalhamos para entregar uma relação de confiança invisível, que simplesmente funciona.

INOVAÇÃO - somos pioneiros a antecipar tendências. Feitos de espírito de inovação e empreendedorismo, procuramos permanentemente novas soluções, que aportem conveniência ao dia a dia, libertando mais tempo para o que é importante.

INTEGRIDADE - transparência e rigor com os nossos parceiros. Atuamos com

lealdade e justiça, responsabilidade e transparência no cumprimento da missão definida e no relacionamento com parceiros e stakeholders.

EXCELÊNCIA - compromisso em fazer sempre mais e melhor. Dedicção e atitude pró-ativa, individual e em equipa, na entrega de resultados, procuramos sempre exceder as expectativas dos nossos clientes e parceiros.

**ESTAMOS A CRESCER...
CRESCER CONNOSCO!**

A MULTICERT tem vindo a desenvolver projetos de elevada importância nacional e internacional, como Passaporte

Eletrónico e Cartão de Cidadão, e a contribuir para a criação de um mundo digital mais seguro com a visão de garantir um futuro sustentado pela confiança. Uma empresa que tem na sua génese a irreverência e a vontade de ir mais além, proporciona aos seus colaboradores um ambiente desafiante, inovador, de crescimento e acima de tudo de pertença.

O QUE PROCURAMOS?

Pessoas que, como nós, olhem para o futuro e se desafiem constantemente. Que tenham vontade de fazer coisas que nunca fizeram, que se desejem superar e que queiram fazer crescer a empresa e, ao mesmo tempo, crescer e evoluir com ela.

O QUE ENCONTRARÁS NA MULTICERT?

Uma cultura inclusiva, com um ambiente agradável e saudável, onde as pessoas se sintam bem e tenham todas as condições para se sentirem realizadas na sua vida profissional. É essencial que os nossos colaboradores se sintam parte integrante dos projetos, da equipa e da empresa em si.



SIEMENS

Technology to Transform the Everyday

Amadora | Aveiro | Porto | Seixal
www.siemens.pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

CS | DA | DE | EN | ES | FI | FR | GR | HU | IT | NL | NO | PL | RO | RU | SV

- Estágio curricular
- Programa de trainees
- Estágio de verão
- Tese na empresa
- Estágio profissional

Como se candidatar?
www.siemens.pt/jobs

COMO É O RECRUTAMENTO?

Transparência e comunicação são ideais nossos. Durante o processo, vamos querer conhecer-te melhor e apresentar-te a algumas pessoas com quem poderás colaborar. Iremos acompanhar-te ao longo de todas as etapas, desafios e oportunidades que possam surgir ao longo do teu percurso profissional. Se te queres juntar a nós procura o teu lugar aqui: www.siemens.pt/jobs

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Siemens oferecemos um conjunto de programas, iniciativas e abordagens, assim como, um ambiente multicultural (em Portugal temos 56 nacionalidades) que permite aos colaboradores crescer aceleradamente num ambiente exigente e desafiante.

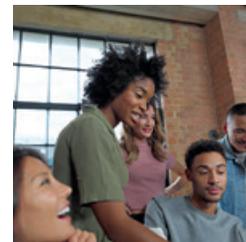


O QUE FAZEMOS?

Há tecnologia Siemens na vida de cada um de nós. O que fazemos tem um propósito: tornar as indústrias mais digitais, os edifícios e as redes elétricas mais inteligentes e os transportes mais sustentáveis. Estamos em Portugal há 116 anos! O compromisso que assumimos com o país é, e sempre foi, para o longo prazo. Porque o que fazemos não é só de última geração, é também para a próxima geração!
Pedro Henriques - Diretor de Recursos Humanos

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Não são as empresas que podem mudar o mundo, mas sim as pessoas. É por isso que na Siemens valorizamos pessoas que tenham iniciativa, vontade de aprender e de colaborar e que abracem os valores da empresa: inovação, responsabilidade e excelência, que estão assentes em princípios de igualdade, transparência, diversidade e sustentabilidade.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Estou realmente feliz por fazer parte da família Siemens e pela oportunidade de estar exposta a diferentes contextos e desafios, pois acredito realmente que esta é a forma de nos desenvolvermos e um meio de construir a nossa própria carreira.
Sofia Penim - Head of Software Test Center



Learn, Lead & Grow.

**Join the
#SitelLife
Today!**



Learn, Lead & Grow.

Lisboa | Porto
www.sitel.com

1.001-10.000
 Apoio a Cliente

Apoio a Cliente | Finanças e Contabilidade | Saúde e Farmácia | Turismo e Hotelaria
 DA, DE, EN, ES, FI, FR, GR, HU, IT, NL, NO, PL, RU, SV

How to apply?
jobs.sitel.com
jobs.portugal@sitel.com

RECRUITMENT PROCESS

At Sitel Group®, we strive to ensure that all candidates are treated with respect and professionalism throughout their application process. This is why we designed an online assessment that ensures a swift process and enables us to understand each candidate on their own merit, rather than having their resume dictate the next step of their journey with us.

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

We believe experiences are everything, and that happy associates are successful ones. That's why we give our people the tools and the freedom to learn, grow, have fun and be themselves.

**GROW AS YOU GO;
BE BOLD, BE YOU;
WORK TOGETHER TO MAKE AN IMPACT;
GAIN STABILITY,
EXPAND POSSIBILITIES;
MAXIMIZE YOUR EXPERIENCE**



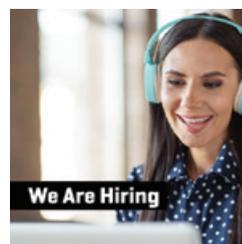
WHAT DO WE DO?

As one of the largest global providers of customer experience (CX) products and solutions, Sitel Group® empowers brands to build stronger relationships with their customers by creating meaningful connections that boost brand value. With 160.000 people around the globe, we securely connect best-loved brands with their customers over 8 million.

Ricardo Camarneiro - Talent Acquisition Director, Sitel Group PT, SP & IT

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Native or proficient level of a foreign language
Advanced level of English (at least C1) both verbal and written.
Strong communication skills – with excellent phone conversation skills, attentive listening and superior writing skills.
Analytical and problem solving skills with strong attention to detail.
Desire to learn and advance, be a curious investigator and problem solver.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

The first thing that stood out to me was the incredible support system. This company has some of the most intelligent and hard-working people I have ever met. I'm constantly inspired by their passion and perseverance.

Teresa Cardoso - Customer Service Representative



We Are Hiring





Create a better everyday for everyone to build a better life for all.

Lisboa | Matosinhos
www.sodexo.com/home.html

201-500
 Serviços Partilhados

Apoio a Cliente | Direito e Impostos | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia
 DE, EN, ES, FR, NL, PL

- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.sodexo.com/careers/find-a-job/global-job-vacancies.html
 Recruitment.SBS.Portugal@sodexo.com
 +351 221 207 563

STAPLES PORTUGAL

Leva a empresa para a frente

Portugal Continental
www.staples.pt

501-1.000
 retalho e Comércio

Apoio a Cliente | Arquitetura e Design | Marketing e Vendas | T.I.

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.staples.pt/pt/pt/recrutamento
recrutamento@staples.pt

SUMOL+COMPAL

É da nossa natureza.

Almeirim | Gouveia | Lisboa | Pombal | Vila Flor
sumolcompal.pt

1.001-10.000
 Bens de Consumo

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.
 EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

carreiras.sumolcompal.pt

TABAQUEIRA - PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

Juntos por um Futuro Melhor
 Sintra

www.pmi.com/markets/portugal

501-1.000
 Bens de Consumo

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas
 EN

- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.pmi.com/markets/portugal/pt/careers



Mobility drives us

Vila Nova de Gaia
www.sunviauto.pt

201-500
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Marketing e Vendas | Recursos Humanos
 DE, EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.sunviauto.pt/pt/pessoas
recrutamento@sunviauto.pt
 +351 227 865 200

Reportagem

SODEXO

In the last 4 years, Sodexo Business Services (SBS) was able to continuously grow increasing its services portfolio to 10 European countries in 2022. As a shared service center, SBS undertakes a central role in Sodexo's strategic performance and competitiveness by contributing to efficiency improvement and performance enhancement. SBS currently provides services in areas such as General Accounting, Accounts Payable, Accounts Receivable, Master Data Management, Controlling, Digital Marketing, Legal, IT, and most recently Continuous Improvement that will foster SBS as a center of expertise for RPA and finance robotics.

“SBS has a major role in the transformation that Sodexo is undergoing within Finance and Operations, we are always looking out for motivated and future / forward-looking talent to help shape the company's future”. Frederico Barreto - Head of Porto SSC

WORK IN PORTO, GLOBALLY

Its fast-paced multinational environment of an increasing workforce of roughly 350 professionals, with 10 different nationalities, reasons the focus of SBS on nurturing talent and promoting internal growth opportunities.

Already serving 10 countries, SBS successfully completed the most recent transition by welcoming Sweden. At Sodexo Business Services, our focus is on people and Sodexo culture and principles. We value a diverse workforce and its importance to our company's success is key.

The dynamic of our teams set the ideal stage for an ambitious career. At SBS you will be able to develop technical skills by joining one of the world's largest employers and gain a unique experience by working in a multicultural environment, representing one of the greatest take away of an international career. All of this locally, in Porto.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We look for ambitious and self-driven professionals that thrive across international boundaries, depicting our spirit of progress, team spirit, and a strong spirit of service. We value an excellent communication skill, reliability, orientation to detail, desire to learn and be involved in a multicultural environment.

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

A multicultural and international environment, where people can grow professionally and have the possibility to participate in several projects. At SBS we value professional growth by giving the opportunity for internal mobilisation. We have a referral program where our employees can refer high potential acquaintances, and even benefit from that. We also have programs that allow us to recognise the effort of our employees and share their achievements with all.

Development and training are also key that's why we have available to all our employees a training platform with more than seven thousand eLearning's, that give autonomy and motivates self-learning. On top of this, we offer a welcome kit, health insurance, additional days off, performance bonus, home office, home office voucher, participation on events (sunset party, Halloween, celebrate birthdays), etc.





O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Somos parte do Futuro!

Castro Verde | Lisboa | Setúbal
somincor.com.pt

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | T.I.

EN, ES, SV

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?
jobs.lundinmining.com
+351 286 689 000

Mantemos a Saúde e a Segurança como prioridade. Honramos os nossos compromissos. Abraçamos a diversidade. Estabelecemos padrões elevados. Aqui farás parte de um Grupo que te possibilitará abraçar desafios em Equipas multidisciplinares!



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Aprender com quem tem mais experiência. Ter a possibilidade de viver outras culturas na Lundin Mining. Conquistar grandes objetivos e receber o devido reconhecimento. Colaborar de forma justa e íntegra. Crescer com orgulho. Respeitar os colegas e trabalhar com seriedade e competência. Ser SOMINCOR é ter a oportunidade de realização pessoal e profissional!



O QUE FAZEMOS?

Extraímos, de forma responsável, metais-base imprescindíveis para ti e para toda a sociedade: cobre, zinco e chumbo. Focamo-nos no “responsible mining” garantindo que com as melhores práticas, os recursos são usados de forma eficiente. Apoiamos projetos de conservação e proteção ambiental e desenvolvemos as nossas Pessoas com base nos seus interesses de Carreira.
Maria João Esteves – HR Director

COMO É O RECRUTAMENTO?

O setor Mineiro despertou-te a atenção? A tua formação base é engenharia? Ou és de uma área mais transversal e tens curiosidade sobre a forma como trabalhamos? Regista-te no nosso Site de Recrutamento. Se o teu perfil se enquadrar com o que pretendemos, entraremos em contacto contigo para te conhecer melhor e marcarmos uma entrevista!

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos dedicação e entusiasmo, eficácia na comunicação, gestão na ambiguidade, compromisso e orientação para a ação. Esperamos que possas decidir com qualidade e que demonstres uma atitude confiante e de entusiasmo. Queremos ver-te a contribuir para o crescimento global. Investimos na inovação e apostamos em alternativas tecnológicas, contigo! Vem fazer parte do futuro connosco!





WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

Your partner in excellence.

Coimbra | Lisboa
www.stricker-europe.com/pt

1.001-10.000
 Retailo e Comércio

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | Finanças e Contabilidade

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

How to apply?

www.stricker-europe.com/pt/carreiras
recrutamento@stricker.pt
 +351 231 209 980

RECRUITMENT PROCESS

We aim to guarantee a fast process that's adapted to each hiring area. Our selection process includes curricular screening, application of tests, assessments, and interviews. During this process, you will get to know the company, the challenges, and the opportunities we propose. You will be able to meet different people, from different areas, cultures, and responsibilities.

Working at Stricker means being part of an international-scale organizational environment.

We are a dynamic and young company. Innovation and team spirit are values that define us. We prioritize our people and are committed to their progression, creating ambitious goals, and accompanying the growth of everyone.



WHAT DO WE DO?

Stricker Group is focused on creating, developing, and distributing promotional items, always betting on an innovative approach. We count with 1.200 employees, 30 offices worldwide and 3 logistic centers and customization factories. We are one of the biggest European players and market leader in Brazil.

Inês Chaves - Senior Talent Acquisition Analyst

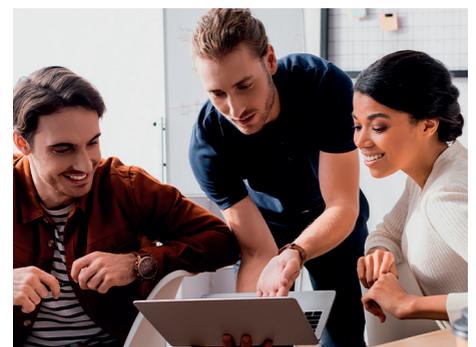


WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Stricker is a dynamic company where challenges are permanent. We distinguish ourselves by a great work environment, young spirit, solidarity and unity. As the saying goes, we work really hard but we play harder. During my time at Stricker, I have had several opportunities to grow and overcome myself professionally, in an international setting that encourages our development.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We are looking for candidates who want to push their own boundaries while driving progress for the business. We are seeking for motivated candidates who aspire to work in a multicultural environment in a multinational company.





Smart Everything from Silicon to Software

Maia | Oeiras
www.synopsys.com

501-1.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria
EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

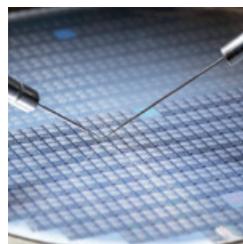
How to apply?
www.synopsys.com/careers
Talent.pt@synopsys.com

RECRUITMENT PROCESS

We have great opportunities in many areas like Analog Design, Digital Design and Verification, Lab Testing, HW Prototyping and FW development, among other areas. During our recruitment process, you will have the opportunity to e-meet the HR team, your future manager, and other team members all over the world to learn more about the role and technical specifications. Have a look at our Career pages to check out our latest opportunities.

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

We offer a multicultural inclusive environment where you can find collaborative and supporting colleagues with lots of learning opportunities, work flexibility and competitive pay with benefits. Plus, you will be working with some of the best in the Semiconductor IP industry worldwide.



WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We are looking for individuals with an educational background in Computer Science, Engineering or Microelectronics and strong desire to learn and explore new technologies. Individuals who possess good analytical and problem-solving skills with a passion for innovation. Come and join industry experts powering the era of Smart Everything from Silicon to Software.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

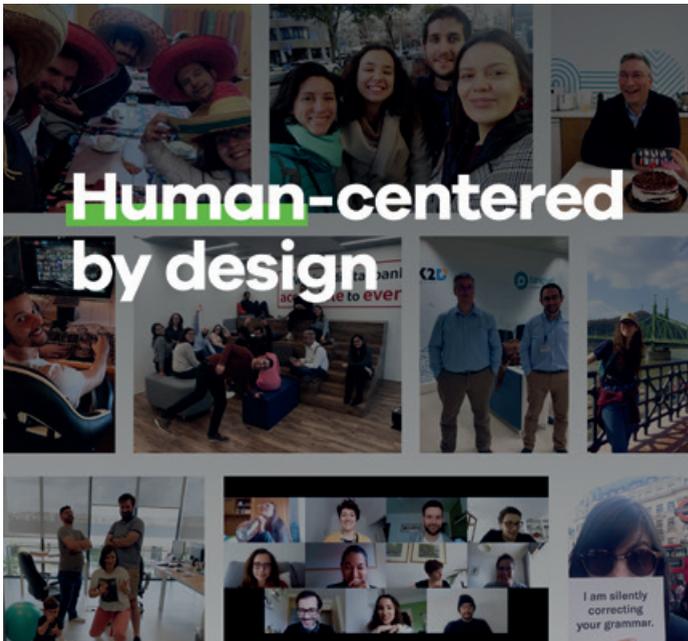
I joined Synopsys' family after finishing my master's degree. In the past 2 years, I worked directly with Synopsys' products and collaborated with colleagues from all over the world, having daily contact with cultures very different from mine! Also, I have been developing my hard and soft skills and had career advancement opportunities thanks to the existing recognition within the company values. Synopsys has all the requirements that a recent graduate is looking for to start their professional career.

Beatriz Cruz – Hardware Engineer

WHAT DO WE DO?

Synopsys is a leading provider of high-quality, silicon-proven IP solutions for System-on-Chip (SoC) designs for a wide range of applications such as to serve high value markets of Artificial Intelligence (AI), Internet-of-Things (IoT), Cloud Computing, Automotive & Aeronautical. To accelerate SoC design, software development, and silicon bring-up, Synopsys' IP teams provide IP solutions in the form of pre-designed and verified circuits, design expertise, pre-verified and customizable IP subsystems, IP prototyping kits among other services to the Semiconductor Industry.





Tangível

HUMAN-CENTERED
BY DESIGN

Coimbra | Lisboa | Porto
tangivel.com

 51-200
 Tecnologias de Informação

 Arquitetura e Design | T.I.

Como se candidatar?

tangivel.com/careers
jobs@tangivel.com



team.it

back to basics

back to basics.

Lisboa
www.team-it.pt

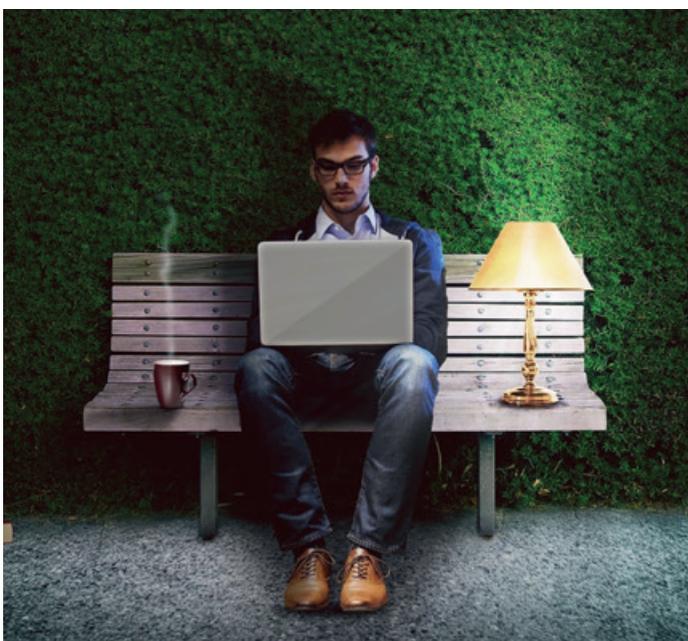
 51-200
 Tecnologias de Informação

 Gestão e Economia | Marketing e Vendas | Recursos Humanos | T.I.

 EN, ES, FR

Como se candidatar?

www.team-it.pt/#joinus
recrutamento@team-it.pt
+351 211 166 897



toinnovate

Innovating Quality

Lisboa
www.toinnovate.com

 51-200
 Tecnologias de Informação

 Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

 EN

- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

toinnovate.com/careers/a-nossa-equipa
jobs@toinnovate.com
+351 218 409 183



WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

At Teleperformance, we offer a stimulating, diverse environment where you can be you. Whether you are looking for a new adventure; to explore and meet new people from all over the world or want to build your career, this is the place for you!



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Working at Teleperformance means being part of a multicultural company that is a market leader in its field and is synonymous with stability and innovation, where everyone has the opportunity to grow professionally.
Dayara David - First Line Manager

Each Interaction Matters

Covilhã | Lisboa | Porto | Setúbal
teleperformance.com/en-us/locations/portugal-site/portugal

10.001+
 Apoio a Cliente

Apoio a Cliente | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | Recursos Humanos

CS, DA, DE, EN, ES, FI, FR, GR, HU, IT, NL, NO, PL, RO, RU, SV, TR, ZH

Estágio profissional

How to apply?
jobs.teleperformance.pt



WHAT DO WE DO?

Teleperformance is the global leader in digital advanced customer and citizen experience management. With over 40 years of experience in connecting brands to their customers, we leverage our globally diverse, highly skilled workforce to deliver quality outcomes, with a multicultural team of +13.500 passionate people from 110 countries, speaking over 37 languages.
Augusto Martínez Reyes - CEO Teleperformance Portugal

RECRUITMENT PROCESS

At TP, recruitment is a quick and easy 3-step process consisting of an online assessment and two interviews; the first with the recruiter followed by one with the manager of the department. We also have internal programs to support employee development: the Trainees Academy and our internal mobility program called "JUMP".

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

The most important criteria to join Teleperformance, is that you just need to be you and belong! We look for motivated and committed people who enjoy working as a team, within a diverse environment. We promote open communication, empathy, and helpfulness as we work together to win as one.



SOMOS SUSTENTÁVEIS, PELO FUTURO

SÃO AS PESSOAS, A SUA QUALIDADE DE VIDA
E O FUTURO DO PLANETA QUE NOS INSPIRAM
E NOS MOVEM.



Há N razões para te juntares a nós

Aveiro | Figueira da Foz | Lisboa | Setúbal |
Vila Velha de Ródão
www.thenavigatorcompany.com

1.001-10.000
 Indústria e Engenharia

Ciências exatas | Engenharia e Indústria |
Gestão e Economia

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

thenavigatorcompany.csod.com/ux/ats/careersite
recrutamento@thenavigatorcompany.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Começamos por fazer um screening curricular e telefónico. Depois, avançamos para a fase de avaliação e entrevista inicial, de cariz técnico, realizada com o Hiring Manager.

A shortlist final de candidatos faz um assessment, que inclui entrevista de competências e exercícios simulados.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

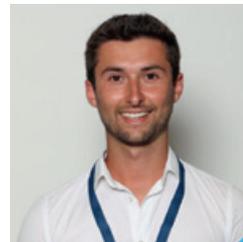
São as pessoas, a sua qualidade de vida e o futuro do planeta que nos inspiram e nos movem. Trabalhar na Navigator é fazer parte de uma empresa com uma visão de Portugal para o Mundo, que impulsiona a inovação nas áreas em que atua e que é líder no mercado internacional com presença nos 5 continentes e em mais de 130 países.



O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos o teu talento e a tua vontade de evoluir!

Para embarcar connosco nesta viagem, procuramos jovens talentosos e proactivos, com óptima capacidade de análise e sentido crítico. Trabalhadores de equipa com flexibilidade, iniciativa e muito espírito de cooperação.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

O programa de Trainees é um programa de excelência para quem está a entrar no mercado do trabalho. Prima pela diversidade de projetos e pela particularidade de serem em áreas diferentes. Conhecemos pessoas novas com culturas/ideias distintas e somos constantemente desafiados a inovar. Foi uma experiência enriquecedora e fora da zona de conforto.

Tiago Teixeira - Engenheiro de Manutenção

O QUE FAZEMOS?

Somos um produtor integrado de floresta, pasta, papel, tissue e bioenergia. Assumimos um compromisso com a criação de valor sustentável, deixando às futuras gerações um planeta melhor, através de produtos e soluções sustentáveis naturais, recicláveis e biodegradáveis, que contribuem para a fixação de carbono, para a produção de oxigénio, para a proteção da biodiversidade e para o combate às alterações climáticas.





Sustainably Feeding the World With the Fastest Growing Protein Brands

Lisboa
www.tysonfoods.com

10.001+
Bens de Consumo

Ciências exatas | Recursos Humanos | T.I.
EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Estágio de verão
- Programa de trainees

Como se candidatar?

bit.ly/3a1wRSG
rhlisboa@tyson.com

TONIC APP

Solving the professional problems of all medical doctors.

Porto
tonicapp.io

11-50
Saúde

Marketing e Vendas | Saúde e Farmácia | T.I.

EN

Como se candidatar?

tonicapp.io/careers
recruitment@tonicapp.com

TOO GOOD TO GO

Inspiring and Empowering Everyone to Fight Food Waste Together

Almada | Aveiro | Braga | Coimbra | Faro | Funchal | Guimarães | Leiria | Lisboa | Porto |+4
toogoodtogo.pt

501-1.000
Tecnologias de Informação

T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

toogoodtogo.org/en/careers/opportunities

VENDAP GRUPO

Queremos existir hoje com a capacidade de construir o amanhã!

Albufeira | Funchal | Maia | Nelas | Pombal | Portalegre | Santarém | Sines
grupovendap.com

201-500
Indústria e Engenharia

Eng. e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | MKT e Vendas

EN, ES

- Estágio curricular
- Programa de trainees
- Estágio de verão
- Estágio profissional

Como se candidatar?

recrutamento@grupovendap.com
+351 212 349 900



TRIVALOR

Servimos bem-estar!

Amadora | Angra do Heroísmo | Coimbra | Faro | Funchal | Lisboa | Loures | Maia | Oeiras | Ponta Delgada
www.trivalor.pt

10.001+
Holding multi-setor

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Tese na empresa
- Estágio de verão
- Programa de trainees

Como se candidatar?

recrutamento.trivalor.pt
recrutamento.cro@trivalor.pt

Reportagem



TYSON

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

- The chance to transform the food industry through technology!
- You will work with the best technologies: AI, machine learning, robotics and automation to help us solve humanity's biggest problem: feeding sustainably a growing population.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Even with ~137k team members around the world you will always find a lot of people willing to help, to engage, to welcome you.
A Protein production company with a big focus on new and relevant technology, whiling to evolve, adapt and embrace.
You are all welcome and you will feel it.
Edgar Moises – Sr. Visualization Developer

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

The ideal candidate is a creative with adequate technical abilities. We're looking for people with a technologist mindset, with high self-initiative and integrity who excels in leading their team to success.
If you enjoy working in a rapidly changing environment and influencing the strategic direction of a large global organization Tech@Tyson will provide you with that opportunity.

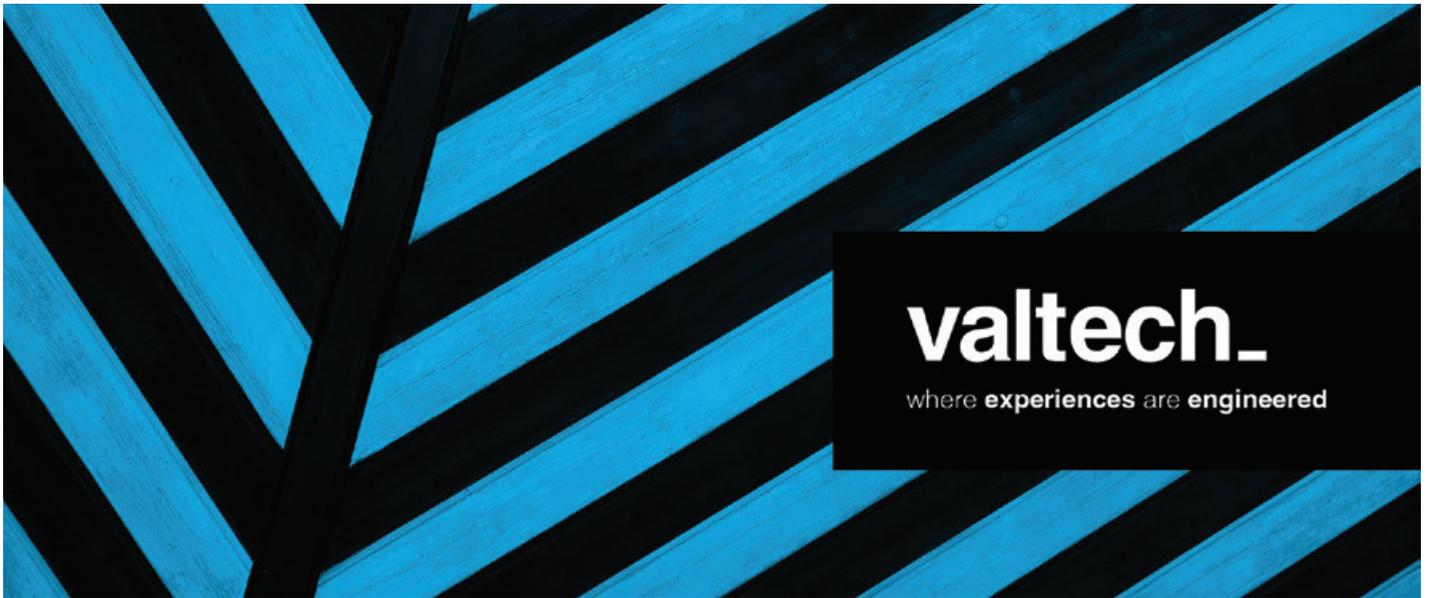


WHAT DO WE DO?

Lisbon IT drives innovation and day-to-day technology support needs, whatever they may be, to enable Tyson Foods objectives. We are a team that delivers the latest ideas for human and food safety, working with our international teams on everything from developing new products to meet evolving consumer needs to employing more automation in how we produce our products.
Dan Barrett – VP IT Europe

RECRUITMENT PROCESS

With our ambitious growing targets, we always have opportunities. Check our LinkedIn page! Trainees are also part of our strategy. Looking for your first work experience? Email us.
Our recruitment process is online, interviews with HR, coworkers and future manager. Be who you are and take the chance to get to know us.
We are looking forward to know you!



valtech_

We are Valtech, a global company focused on business transformation.

Lisboa
www.valtech.com

51-200
Tecnologias de Informação

T.I.
EN

- Estágio profissional
- Programa de trainees

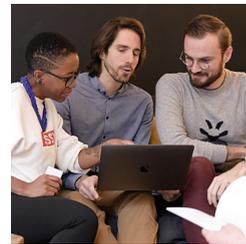
How to apply?
careers.portugal.valtech.com

RECRUITMENT PROCESS

We want you to enjoy talking with us. During the recruitment process you will be able to e-meet different people and ask all the questions you have. It's a 3 step process with an intro call, a tech discussion and a business & cultural chat where we respect your time and create a smooth online process. We care deeply that you will be a great add to our teams!

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

- Share a great experience together: BBQs on our rooftop & online events!
- Dare to speak out: your opinion matters!
- Care to take the next step in your career through our structured career paths & learning budgets.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

I like to say that, for most of us mere mortals, we need to wake up in the morning to go to work and pay the bills for many years. So, if I'm going to do that for the greater share of my life, it's better to be at a place that welcomes me, just like Valtech does, among fun and very smart people. It is a real pleasure working here.
Mariana Alencastro - Developer



WHAT DO WE DO?

Valtech is a global digital agency with over 61 offices focused on business transformation. Through our capabilities in Consulting, Development, Design & Marketing, we build digital experiences.

If you eat at Domino's, fly with easyJet or if you drive a Mercedes, then you've already experienced our work! In Portugal, we are 80 Valtechies with over 15 different nationalities.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We value a continuous improvement mindset, where you will be voicing your opinion and having a learning attitude towards your career. Proficiency in English will be a must since you will be working in multi-cultural teams. You will be working with the latest technologies and practices and as a founding member of the MACH Alliance we advocate for an open and best-of-breed enterprise technology ecosystem.



RESOURCERS PARA MUDAR O RUMO

A transformação ecológica é o nosso propósito.



A Transformação Ecológica é o nosso Propósito

Angra do Heroísmo | Aveiro | Faro | Loures | Oeiras | Porto | Santa Maria da Feira | Silves
www.veolia.pt

501-1.000
Indústria e Engenharia

Apoio a Cliente | Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas

EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.veolia.pt/weareresourcers/trabalhar-connosco
candidaturas.portugal@veolia.com
+351 214 404 700

COMO É O RECRUTAMENTO?

Na Veolia o recrutamento é um processo inclusivo, no qual as operações são envolvidas para que todos conheçam de perto as pessoas com quem irão trabalhar. Procuramos candidatos que tenham uma postura alinhada com os nossos valores de Responsabilidade, Solidariedade, Respeito, Foco no Cliente e Inovação.

Existe um programa de estágios em Portugal, e um programa corporativo de estágios de verão. A mobilidade interna é incentivada, dando aos colaboradores a possibilidade de trabalhar nas diferentes áreas.

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Veolia, queremos ver o mundo como ele deve ser (e não apenas como é!). Somos Otimistas. Nunca desistimos. E avançamos juntos. Num ambiente internacional, de constante crescimento pessoal e profissional e onde a diversidade é celebrada.



O QUE FAZEMOS?

A Veolia presta serviços ambientais - gestão da água, resíduos e energia - contribuindo para preservar, valorizar e melhorar o acesso a recursos essenciais para o bem-estar e desenvolvimento das comunidades. Esta é a nossa missão, comum aos 5 continentes e partilhada por mais de 220 mil colaboradores, num compromisso efetivo e global com os nossos clientes rumo à transformação ecológica.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos candidatos que estejam abertos à mudança, que tenham pensamento crítico, sejam proativos, íntegros, ágeis e trabalhem com foco nos resultados.

"Aqui encontro também um propósito. Para mim é essencial saber que a empresa onde trabalho se coloca na linha da frente da transformação ecológica, que tanto se alinha com os meus valores."

Marco Miguel – Responsável Operacional, Energia



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Trabalhar na Veolia tem sido uma experiência única, um projeto que evoluiu para um caminho de quase 15 anos. Comecei esta jornada em Inglaterra e, através do programa de mobilidade interna, pude regressar a Portugal e dar continuidade ao projeto de transformação da empresa. A motivação surge porque criamos e inovamos em prol do ambiente, é isso que nos inspira diariamente.

Sofia Figueiredo – Desenvolvimento de Projetos Integrados / Grandes Contas





Wind. It means the world to us.

Matosinhos
www.vestas.com

10.001+
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | T.I.
EN

- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?
careers.vestas.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Precisamos das pessoas certas para desenvolver, produzir, vender e manter as nossas turbinas eólicas! Tudo aquilo que fazemos tem por base a inovação e colaboração, pelo que os teus objetivos profissionais e pessoais se alinham com as nossas ambições. Promovemos uma cultura diversificada, onde as tuas competências e o teu talento são essenciais e valorizados! Visita-nos: careers.vestas.com

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Os nossos valores – simplicidade, colaboração, responsabilidade e paixão – presentes em tudo o que fazemos, asseguram um ambiente laboral sadio e um equilíbrio profissional/pessoal que contribuem para o nosso contínuo sucesso organizacional



O QUE FAZEMOS?

A Vestas é um dos maiores negócios no setor da energia renovável a nível global, estando presente em 87 países e contando já com mais de 40 anos de experiência. Com +151 GW de turbinas eólicas instaladas, as nossas soluções energéticas sustentáveis já preveniram a emissão de 1.5 biliões de toneladas de CO2 para a atmosfera e contribuíram para um sistema energético mais sustentável.

Martin Kaasgaard - Module Owner & Head of Vestas Technology Centre Porto

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Queres contribuir para um mundo melhor? Nós também! E, para isso, procuramos candidatos proativos, autónomos, comprometidos e com espírito de equipa. A tua energia é importante para produzirmos a nossa!



O QUE DIZEM OS Nossos COLABORADORES?

Trabalhar para a Vestas é muito mais do que trabalhar numa empresa com ótimos escritórios e bons benefícios. Para mim é trabalhar para um propósito muito maior do que eu, num ambiente entusiástico. Mas acima de tudo, é sentir que fazemos parte de uma família que nos apoia quando precisamos e nos capacita para alcançar o próximo nível.

Sónia Costa - Sub Module Owner, Protective Functions





vicaima

UNEXPECTED HARMONY

Albufeira | Lisboa | Paredes | Vale de Cambra
www.vicaima.com/pt

501-1.000
 Indústria e Engenharia

Arquitetura e Design | Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas

EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio internacional
- Estágio profissional

Como se candidatar?

www.vicaima.com/pt/recrutamento
rhvicaima@vicaima.pt
+351 256 426 300

VISHAY

To Dream, To Dare, To Do.
Vishay is The DNA of Tech.
Vila Nova de Famalicão
www.vishay.com

201-500
 Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Recursos Humanos | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

jobs.vishay.com
paula.farelo@vishay.com
+351 252 330 100

WORLDTIT

Building Your Solutions

Lisboa
www.worldtit.pt

51-200
 Tecnologias de Informação

T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.worldtit.pt/get-in-touch/jobs
rh@worldtit.pt
+351 968 513 098

XPAND IT

Inspiramos os outros a alcançarem resultados de excelência
Lisboa | Viana do Castelo | Braga
careers.xpand-it.com

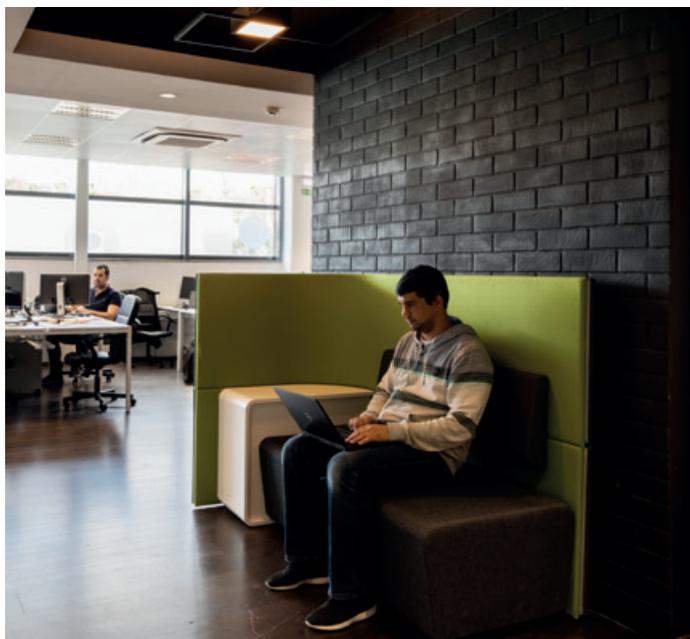
201-500
 Tecnologias de Informação

T.I.

EN, HR

Como se candidatar?

careers.xpand-it.com
career@xpand-it.com
+351 218 967 150



vision-box

Creating a world of seamless experiences

Oeiras
www.vision-box.com

201-500
 Tecnologias de Informação

Gestão e Economia | T.I.

EN

- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

visionbox.teamtailor.com
recruitment@vision-box.com
+351 211 543 900



Visteon®

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

A world of opportunities to engineer the future

Palmela
www.visteon.com

10.001+
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Finanças e Contabilidade | Gestão e Economia | T.I.

DE, EN, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.visteon.com/careers/job-opportunities
hrgeral@visteon.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

Se queres fazer parte da nossa equipa e tens formação em:

- Engenharias (ex: Mecânica, Gestão Industrial, Eletrotécnica e de Computadores, Materiais, Eletrónica, entre outras)
- Finanças & Gestão
- Logística & Supply Chain

Dá-te a conhecer e envia o teu CV para:

hrgeral@visteon.com

ou através do nosso site:

https://www.visteon.com/careers

A Visteon permite-te participar em oportunidades de aprendizagem em contexto multinacional e projetos inovadores construindo o futuro do setor automóvel, num grupo com +1.200 colaboradores e que faz parte do top10 das empresas exportadoras nacionais.



O QUE FAZEMOS?

A Visteon é líder mundial no segmento da electrónica do cockpit automóvel, dispondo de um amplo portefólio de produtos que promovem uma experiência mais fácil e segura dos condutores com as potencialidades do cockpit e com o automóvel como um todo. Estes produtos incluem maioritariamente painéis digitais de instrumentos, displays e soluções diversas de áudio, infotainment e conectividade.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Se queres fazer parte do futuro do setor tecnológico e automóvel e tens proatividade, capacidade de resolução de problemas, gestão de stress, capacidade de trabalho em equipa e gosto por ambiente multinacional, então a **Visteon Portuguesa** está à tua espera!



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Para mim, ser estagiário na Visteon é motivo de satisfação pela aprendizagem diária, tanto a nível profissional como social.

Estagiário do MP&L (Materials, Planning and Logistics)

Ser estagiária na Visteon é construir as bases para me tornar uma profissional de sucesso no futuro.

Estagiária do Advance Engineering



O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Na Vodafone somos apaixonados por evoluir, experimentar e aprender rápido. Quando combinamos a tecnologia e o espírito humano, não há nada que não possamos alcançar. Junta-te a nós e explora oportunidades de desenvolvimento. Together we can!



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

A Vodafone é uma verdadeira escola. O desafio? Fazer parte de uma indústria dinâmica, que nos faz pensar e agir rapidamente. A recompensa? Trabalhar todos os dias com pessoas inspiradoras e com vontade de criar valor.
Marta Tavares, Marketing Specialist – Discover Graduate

Together we can

Lisboa | Porto
www.vodafone.pt

1.001-10.000
 Utilities e Telecomunicações

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

EN

- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

www.vodafone.pt/a-vodafone/recrutamento/jovens-talentos

COMO É O RECRUTAMENTO?

Candidata-te às nossas oportunidades através do nosso website submetendo o teu CV em inglês. Posteriormente receberás um convite para realizar a vídeo-entrevista e alguns testes gamificados de raciocínio e lógica. Depois disso ocorrerá a entrevista telefónica e, por último, a entrevista final com os Recursos Humanos e o manager da equipa que desejas integrar.



O QUE FAZEMOS?

Somos uma empresa global de telecomunicações em transformação. Somos líderes em inovação e chegamos a milhões de pessoas através da nossa rede. Com a transição da Vodafone para tech comms company, trabalhamos todos os dias para converter de forma ágil os desafios em oportunidades, apostando em áreas como 5G, IoT, Inteligência Artificial, Big Data e Cyber Security.

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

Procuramos jovens dinâmicos com vontade de tornar o mundo um lugar melhor através da tecnologia. Para o programa Discover Graduates selecionamos finalistas de mestrado e recém-mestres enquanto para os programas Internships e Summer Internships selecionamos estudantes e recém-licenciados. Valorizamos orientação para o cliente, visão de futuro, vontade de aprender agilmente e trabalho em equipa!





IMPROVE GLOBAL ENVIRONMENT FOSTERING LOCAL DEVELOPMENT



Improve global environment
Fostering local development

Albufeira | Lisboa | Oliveira de Frades | Porto
www.voltalia.com

1.001-10.000
Indústria e Engenharia

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.

EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio internacional
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

How to apply?

www.voltalia.com/careers
voltaliarecruits@voltalia.com
+351 220 191 000

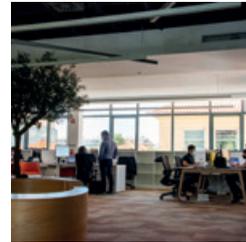
RECRUITMENT PROCESS

You may get in touch with our HR team through our e-mail:
voltaliarecruits@voltalia.com

You may also leave your spontaneous application here:
voltalia-career.talent-soft.com

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

- Values: team spirit, ingenuity, integrity, entrepreneurship
- Mission: Improve global environment, fostering local development
- Why choose Voltalia: changing and fastpaced sector, a high-growth potential company, making a difference



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Voltalia knows how to take care of its employees. It offers continuous support, inclusion and involvement in its different areas of activity, making it an exciting place to grow personally and professionally. The possibility to learn every day, gives us the confidence to do more and better. The motivation and the engagement of the Voltalia teams is a reality.



WHAT DO WE DO?

At Voltalia we are passionate about renewable energies. Founded in 2005 in France, and now active globally we are both an Energy producer and a Service provider. We provide renewable energy solution and work actively to help our clients to be a part of the energy and ecological transition worldwide. The commitment of our teams, spread around the world, is the key driver of our success.

Daniela Mendes - Recruitment & Development Specialist

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

We are looking for bright, motivated, and enthusiastic people who can jump straight into our teams:

- eagerness to do better/ learn/ acquire new skills
- teamwork spirit
- ambition to grow
- achievement orientation and adaptability
- self-awareness
- empathy
- proactivity





Webhelp

Think Human



Think Human

Aveiro | Braga | Lisboa | Oeiras
webhelp.com/pt-pt

10.001+
Apoio a Cliente

Apoio a Cliente | Marketing e Vendas |
Recursos Humanos | T.I.

CS, DA, DE, EN, ES, FI, FR, GR, HU, IT, NL,
NO, PL, RO, RU, SV, TR

- Estágio curricular
- Estágio internacional
- Estágio profissional

Como se candidatar?

jobs.webhelp.com/pt-pt
job.braga@pt.webhelp.com

COMO É O RECRUTAMENTO?

O recrutamento começa pela validação linguística e testes técnicos, terminado com uma entrevista final.

Uma vez aceite a proposta, o novo Webhelpiano terá uma introdução dada pela equipa de RH e a equipa da Webhelp University. Saiba mais em jobs.webhelp.com/pt-pt

O QUE OFERECEMOS AOS CANDIDATOS?

Integrados numa filosofia “Think Human”, oferecemos um ambiente multicultural, dinâmico e familiar. Uma empresa em crescimento com continuas oportunidades de progressão de carreira, em que os momentos de animação acontecem regularmente, nos escritórios e para quem está a trabalhar em casa.



O QUE DIZEM OS NOSSOS COLABORADORES?

Na Webhelp encontrei uma empresa que aposta na minha evolução. A minha aventura começou como Quality Analyst, mas rapidamente surgiu a oportunidade de evoluir para RQF e mais tarde para a equipa de Melhoria Contínua. Atualmente sou HR Manager e ajudo os futuros talentos da empresa a poderem ter um percurso semelhante ao meu.

André Marques – HR Manager



O QUE FAZEMOS?

A Webhelp é uma empresa multinacional de Business Process Outsourcing (BPO), com mais de 110.000 colaboradores, distribuídos por 213 sites em 58 países, que presta serviços de apoio ao cliente para algumas das marcas mais apaixonantes do mundo.

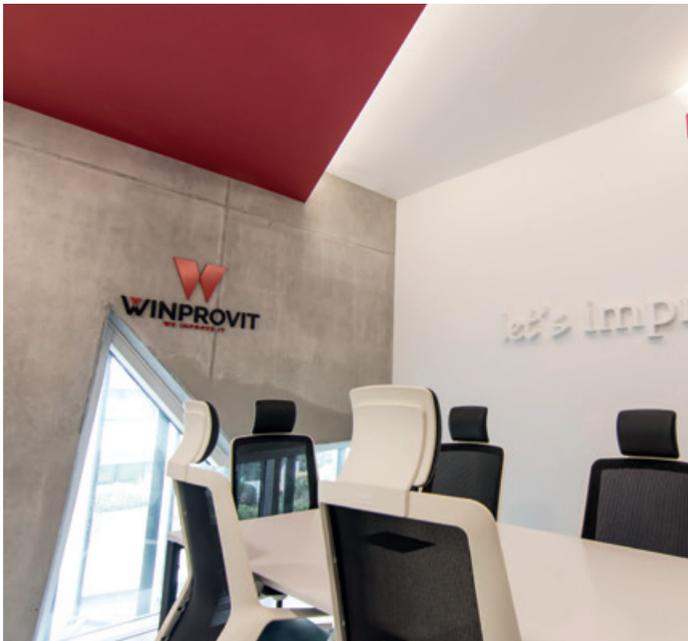
Desde 2015 presentes em Portugal, tem atualmente 2 sites em Lisboa/Oeiras, 2 em Braga e 1 em Aveiro e cerca de 2.400 colaboradores.

Lina Jesus – HR Director Webhelp Portugal

O QUE PROCURAMOS NOS CANDIDATOS?

- Espírito de equipa
- Ambição e Proatividade
- Boa disposição
- Experiência em Assistência de Apoio ao cliente será valorizada
- Para residentes de fora da UE, é necessária a apresentação de um visto de trabalho válido.





Castelo Branco | Faro | Funchal | Leiria | Lisboa | Loures | Ponta Delgada | Porto | Vila Nova de Gaia
www.winprovit.pt

501-1.000
 Tecnologias de Informação

Engenharia e Indústria | Recursos Humanos | T.I.
 EN, ES, FR

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees

Como se candidatar?

www.winprovit.pt/Opportunities/List
jobs@winprovit.pt
 +351 707 201 638



withUS

It's all about energy!

Aveiro
withus.pt

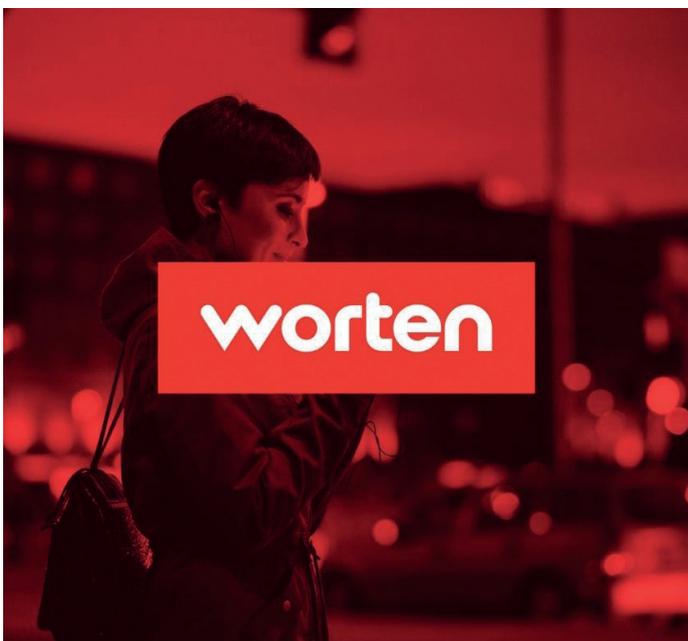
51-200
 Utilities e Telecomunicações

Engenharia e Indústria | T.I.
 EN

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Tese na empresa

Como se candidatar?

withus.pt
hr@withus.pt
 +351 234 424 081 | +351 234 249 970



Worten. Sempre.

Oeiras
www.worten.pt

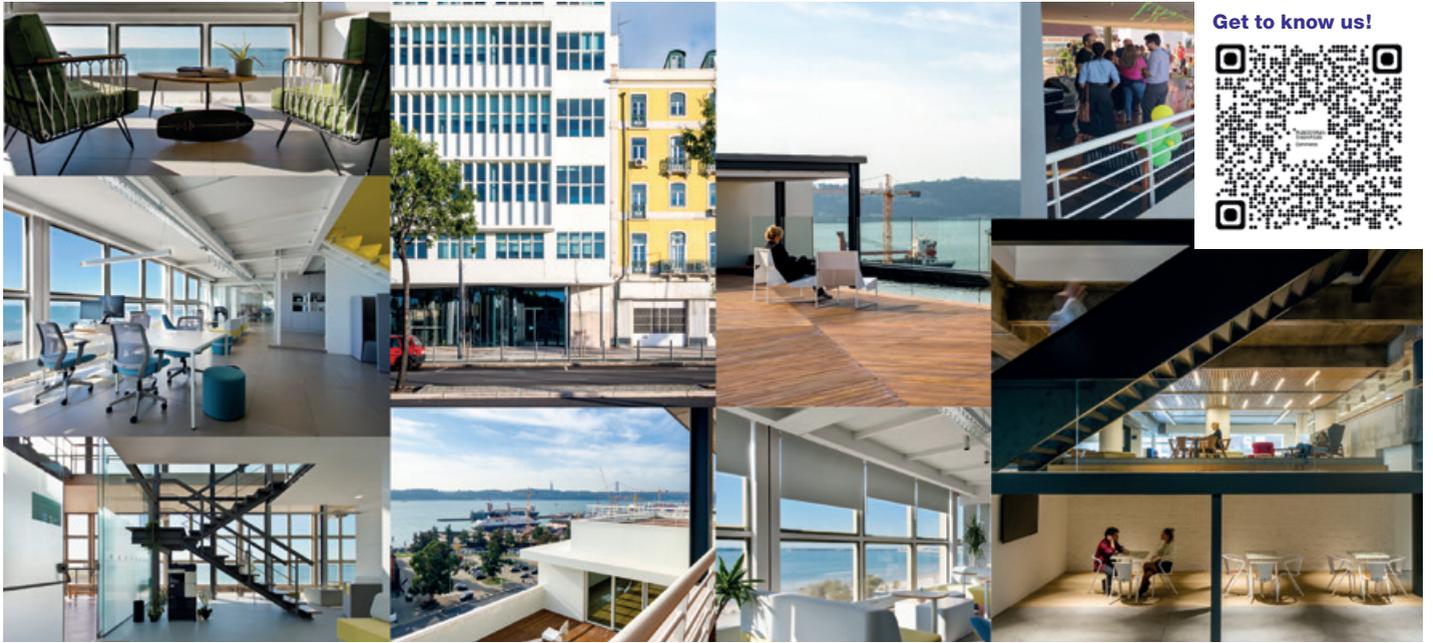
1.001-10.000
 Bens de Consumo

Engenharia e Indústria | Gestão e Economia | Marketing e Vendas | T.I.
 EN, ES

- Estágio curricular
- Estágio de verão
- Estágio profissional
- Programa de trainees
- Tese na empresa

Como se candidatar?

careers.worten.pt



+ WUNDERMAN THOMPSON

Commerce

We inspire people to transact

Lisboa | Porto
www.wundermanthompson.com

1.001-10.000
 Tecnologias de Informação

Marketing e Vendas | T.I.
 EN

- Estágio curricular
- Estágio internacional
- Estágio profissional

How to apply?

www.wundermanthompson.com/campaign/careers-wunderman-thompson-commerce-portugal
wtc.talent@wundermanthompson.com
 +351 210 921 800

RECRUITMENT PROCESS

You can apply through an advert, email us with your cv, or just call us! One of our talent team will call you back.

We think we have some of the best people out there, and we are interested in recruiting more of the same! Our recruitment process is vigorous, but agile - we don't hang around when it comes to getting the right people to join our team!

WHAT DO WE OFFER TO CANDIDATES?

We are committed to building a diverse, equitable and inclusive workplace where everyone is welcomed, valued, and treated with respect. An equal opportunity employer we offer benefits incl. bonus, hybrid working, training and medical insurance.



WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Thanks to the support I've had since joining I've found a role that perfectly complements my personality and technical mindset, while allowing me to be creative. I have been part of some very challenging projects and have been able to immerse myself in the detail of the design or solution I'm working on, which I have loved.
Tom Search – Associate Developer

WHAT DO WE DO?

We connect world-class strategic thinking, creativity and executional capability across technology and operations to deliver winning commerce solutions across all digital channels: Amazon and other marketplaces, online retail, D2C, B2B and social.

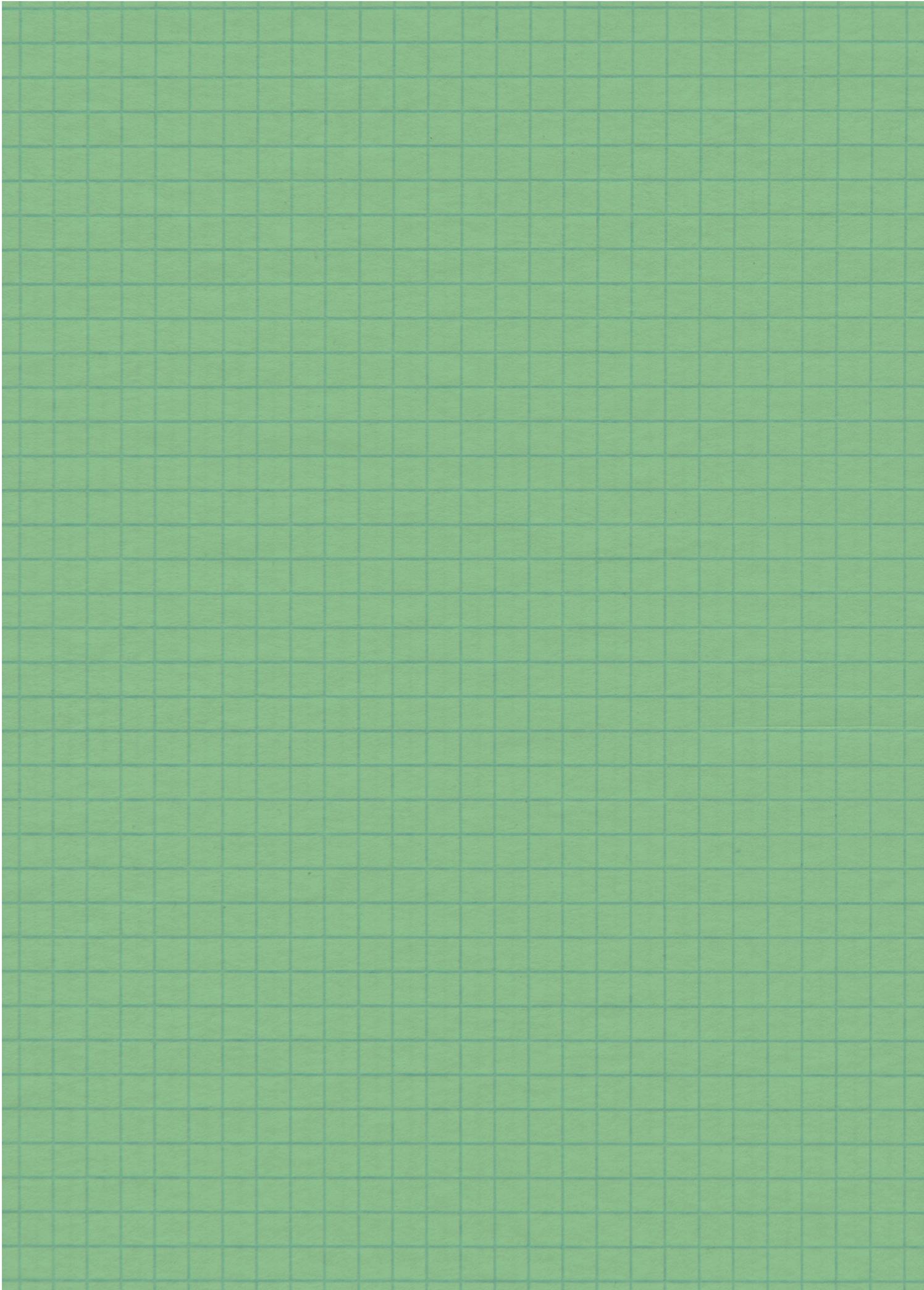


WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Your love of eCommerce and you as a person is the most important thing to us. Looking for a career change? Returning after a period off work? Just graduated? Let us help you take those first steps to an exciting, challenging, stimulating and fun career in commerce.

You'll need to take ownership of your work, show initiative and drive to resolve problems, be adaptable and able to work with a team.





MATRIZ DE PESQUISA

EMPRESAS	Página	DISTRITOS						ÁREAS PROFISSIONAIS +						LÍNGUAS						ESTÁGIOS									
		Aveiro	Braga	Coimbra	Leiria	Lisboa	Porto	Setúbal	Apoio a Cliente	Engenharia e Indústria	Finanças e Contabilidade	Gestão e Economia	Marketing e Vendas	Recursos Humanos	T. I.	EN - Inglês	ES - Espanhol	DE - Alemão	FR - Francês	IT - Italiano	NL - Holandês	PL - Polaco	Estágio curricular	Estágio de verão	Estágio internacional	Estágio profissional	Programa de trainees	Tese na empresa	
ACCENTURE	14																												
ACCIONA FACILITY SERVICES	15																												
ADECCO	14																												
ADENTIS PORTUGAL	14																												
ADIDAS	16																												
ADNOVUM PORTUGAL	17																												
ADVANTEK GROUP	18																												
AELER	16																												
AGAP2IT	16																												
AIRBUS	19																												
AKAPEOPLE	20																												
ALDI PORTUGAL	20																												
ALTICE PORTUGAL	21																												
AMKOR TECHNOLOGY	20																												
AMT CONSULTING	14																												
ANKIX	14																												
AOC	22																												
APTIV	24																												
ARMATIS	26																												
ARMIS GROUP	28																												
ASCENDI	29																												
ASKBLUE	30																												
AUBAY PORTUGAL	23																												
AVANCEESOFTWARE	31																												
AXA GROUP OPERATIONS	32																												
BEE ENGINEERING ICT	23																												
BI4ALL	23																												
BIMMS	23																												
BLISS APPLICATIONS	33																												
BNP PARIBAS	33																												
BOLLORÉ LOGISTICS PORTUGAL	33																												
BOSCH	34																												
BOUYGUES TELECOM SERVICES	35																												
BOX 4	35																												
BYON SOLUTIONS	35																												
CACHAPUZ	36																												
CALZEDONIA GROUP	37																												
CAPGEMINI PORTUGAL	23																												
CARGLASS PORTUGAL	37																												
CASAIS GRUPO	37																												
CELFOCUS	38																												
CELOPLÁS	37																												
CISCO	38																												
CLARANET	37																												
CLEVERTI	38																												
CLOSER CONSULTING	38																												
COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS	40																												
COFCO INTERNATIONAL	42																												
COFIDIS	39																												
CONCEITO	40																												
CONTINENTAL ENGINEERING SERVICES	44																												
CONTINENTAL PORTUGAL	45																												
CONTROLAR	46																												
CRITICAL SOFTWARE	38																												
CROSSJOIN SOLUTIONS	48																												

EMPRESAS	Página	DISTRITOS						ÁREAS PROFISSIONAIS +						LÍNGUAS						ESTÁGIOS									
		Aveiro	Braga	Coimbra	Leiria	Lisboa	Porto	Setúbal	Apoio a Cliente	Engenharia e Indústria	Finanças e Contabilidade	Gestão e Economia	Marketing e Vendas	Recursos Humanos	T. I.	EN - Inglês	ES - Espanhol	DE - Alemão	FR - Francês	IT - Italiano	NL - Holandês	PL - Polaco	Estágio curricular	Estágio de verão	Estágio internacional	Estágio profissional	Programa de trainees	Tese na empresa	
CROWE	40																												
DATALYNX PORTUGAL	40																												
DECATHLON PORTUGAL	42																												
DECODE	42																												
DECSKILL	50																												
DELLENT CONSULTING	47																												
DELOITTE	51																												
DELTA CAFÉS - GRUPO NABEIRO	40																												
DESFO HOLDING	47																												
DEVEXPERTS	52																												
DEVOTEAM	47																												
DICONIUM DIGITAL SOLUTIONS	53																												
DOUTOR FINANÇAS	54																												
DRBOX HEALTHCARE	55																												
DST GROUP	56																												
EDP - ENERGIAS DE PORTUGAL	57																												
EF EDUCATION FIRST	56																												
EFAPEL	56																												
EFFISUS	58																												
EGOR	56																												
ELEVUS PORTUGAL	56																												
ENGEL & VÖLKERS - LISBOA	59																												
ENGEL & VÖLKERS - PORTO	60																												
EQS GLOBAL	60																												
EQUUS SOFTWARE	60																												
ERT TÊXTIL	56																												
EURONEXT TECHNOLOGIES	62																												
EY	56																												
FABAMAQ	61																												
FORÇA AÉREA - RECRUTAMENTO	61																												
FORVIA	64																												
FREUDENBERG	65																												
GABRIEL COUTO	66																												
GESTAMP	61																												
GKN AUTOMOTIVE	67																												
GMV	68																												
GOODBARBER	61																												
GRÜNENTHAL CORPORATE HUB	69																												
GRUPO BRISA	70																												
GRUPO RAMOS FERREIRA ENGENHARIA	61																												
HAYS	72																												
HCCM CONSULTING	70																												
HIPOGES	70																												
HITACHI SOLUTIONS	69																												
HYDRA IT	69																												
HYPHEN	70																												
IKEA PORTUGAL	74																												
INCENEA	76																												
INDITEX	75																												
INETUM	78																												
INFINEON TECHNOLOGIES	76																												
INFOSISTEMA	70																												
INOV CONTACTO	80																												
INOWEISER	76																												
INTEGER CONSULTING	76																												

EMPRESAS	Página	DISTRITOS						ÁREAS PROFISSIONAIS +						LÍNGUAS						ESTÁGIOS								
		Aveiro	Braga	Coimbra	Leiria	Lisboa	Porto	Setúbal	Apoio a Cliente	Engenharia e Indústria	Finanças e Contabilidade	Gestão e Economia	Marketing e Vendas	Recursos Humanos	T. I.	EN - Inglês	ES - Espanhol	DE - Alemão	FR - Francês	IT - Italiano	NL - Holandês	PL - Polaco	Estágio curricular	Estágio de verão	Estágio internacional	Estágio profissional	Programa de trainees	Tese na empresa
INTELICIA PORTUGAL	82																											
ITIM	76																											
ITSECTOR	83																											
JERÓNIMO MARTINS	81																											
JPM INDÚSTRIA	81																											
KANTAR	84																											
KCS IT	81																											
KICKS	85																											
KLC	85																											
KLOG	85																											
KONKCONSULTING	85																											
KP - KLÖCKNER PENTAPLAST	86																											
KPMG	85																											
KUEHNE+NAGEL	85																											
LA REDOUTE PORTUGAL	85																											
LACTOGAL	87																											
LINDE GLOBAL SERVICES	88																											
LOGICALIS PORTUGAL	88																											
LUNAER	89																											
LUSIAVES	88																											
LUSO FINSA	90																											
MANAGEMENT SOLUTIONS	90																											
MARTIFER GROUP	91																											
MAZARS	90																											
MCA	92																											
MERCADONA	94																											
MERCER	92																											
METALOGALVA	88																											
MIND SOURCE	88																											
MINDERA	92																											
MOTA-ENGIL GROUP	92																											
MSG LIFE	96																											
MULTIPESSOAL	95																											
NATIXIS	98																											
NEOTALENT	97																											
NESTLÉ BUSINESS SERVICES LISBON	100																											
NEYOND	102																											
NOESIS	104																											
NORDEA ASSET MANAGEMENT	95																											
NORS	101																											
NOS	106																											
NTT DATA	107																											
NUCASE GRUPO	108																											
OLI	95																											
OLISIPO	92																											
OPENSOFT	109																											
PASSIO CONSULTING	98																											
PETROTEC	98																											
PHC SOFTWARE	98																											
PINTO & CRUZ	110																											
PIPECODES	102																											
POLARISING	102																											
PREZERO PORTUGAL	98																											
PRIME GROUP	111																											
PRIME IT	104																											

TalentPortugal.com



Encontra **+200** empresas
com **Emprego e Estágio** para ti!

